

Plats och tid	Kommunkontoret, kl 08.00 - 10.50		
Ajournering	KI 09.05 - 09.20 Kaffe		
Beslutande	Lennart Gustavsson (V) Ylva Olofsson (S) Börje Stenlund (ML)		
Övriga deltagande	Erik Lindblom, kommunchef Catrin Björck, sekr Susanne Stenberg, samisk samordnare, § 45, 48 Anna-Karin Horney, utvecklings- och arbetsmarknadschef, § 47 Helen Örnberg, kommunsekr, § 51 - 53 Anna Jonsson, ekonomichef, § 56, 60 Maria I Larsson, verksamhetsansvarig Kultur, § 57 Jennifer Vengelin, HR-chef, § 59, 61		
Utses att justera	Ylva Olofsson, ersättare Börje Stenlund		
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret, torsdag den 18 september, kl 13.00		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	44 - 63
	Catrin Björck		
	Ordförande		
	Lennart Gustavsson		
	Justerande		
	Ylva Olofsson		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Allmänna utskottet		
Sammanträdesdatum	2025-09-09		
Anslag sätts upp	2025-09-18	Anslag tas ner	2025-10-10
Förvaringsplats för protokollet	Kommunförvaltningen, administrativa enheten		
Underskrift			

§ 44

Dagordning**FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET***Lennart Gustavsson (V):* Dagordningen godkänns med följande tillägg.

- * Uppdrag att upprätta nytt förslag till delegationsförteckning vad gäller ansökningar om tjänstledighet över 12 månader

BESLUT

- Dagordningen godkänns med följande tillägg.

- * Uppdrag att upprätta nytt förslag till delegationsförteckning vad gäller ansökningar om tjänstledighet över 12 månader

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 45

Dnr 2025.124/00

Fastställande av Handlingsplan Mål och riktlinjer för samisk förvaltningskommun

Malå kommun har varit samisk förvaltningskommun sedan 2011 och en del i det arbetet är att utforma en handlingsplan för att vägleda kommunens verksamheter i sitt arbete med att uppfylla Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk.

Den senaste Minoritetspolitiska handlingsplanen godkändes av kommunfullmäktige 2019-10-21, § 143 och upphörde att gälla 2022.

Bedömning

Då den senaste Minoritetspolitiska handlingsplanen upphörde 2022 är dags att fastställa en ny handlingsplan som föreslås byta namn till *Mål och riktlinjer i arbetet som samisk förvaltningskommun*.

BESLUTSUNDERLAG

Susanne Stenbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Handlingsplanen Mål och riktlinjer för arbetet som samisk förvaltningskommun fastställs.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Handlingsplanen Mål och riktlinjer för arbetet som samisk förvaltningskommun fastställs.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 46

Dnr 2025.123/00

Antagande av länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025 - 2030

Den nationella strategin - Det handlar om livet - belyser att självmord/suicid är ett allvarligt folkhälsoproblem som orsakar omfattande lidande för drabbade, anhöriga och samhället i stort.

Den nationella strategin understryker att ett riktat arbete, där flera delar av samhället samverkar, är avgörande. Den länsgemensamma strategin har anpassats för att bättre möta de övergripande målen i den nationella strategin.

Region Västerbotten har i samarbete med länets kommuner, däribland Malå kommun, utarbetat en "Länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025 - 2030". Denna strategi baseras på den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention - Det handlar om livet.

De regionala målen för suicidprevention fokuserar på att hälsofrämjande och förebyggande insatser ska minska suicidförsök och fullbordade suicid. Vidare betonas vikten av adekvat kompetens hos medarbetare inom kommunala och regionala verksamheter för att upptäcka, bemöta och behandla personer med suicidrisk.

Bedömning

Under 2023 dog 1 328 personer i suicid i Sverige; 943 män och 385 kvinnor. Suicidtalet (antal suicid per 100 000 invånare) var 22 för män och 9 för kvinnor i befolkningen 15 år eller äldre. Det högsta suicidtalet fanns bland män 85 år eller äldre (Folkhälsomyndigheten).

Under 2022 vårdades över 11 000 personer för suicidförsök eller självskadebeteende. Flickor och kvinnor under 30 år vårdas oftare än pojkar och män för självskadebeteende eller suicidförsök. Flickor 10 - 17 år som vårdas flera gånger oftare än pojkar, och kvinnor 18 - 29 år mer än dubbelt så ofta som män i samma åldersgrupp. I äldre åldrar minskar könsskillnaden, och bland dem över 85 år vårdas fler män än kvinnor.

Den regionala strategin och regionala målen i strategin ligger i linje med Malå kommuns folkhälsopolitiska program 2022 - 2026, Lokala utvecklingsstratin för Malå kommun 2030 samt kommunens ansvar enligt socialtjänstlagen med att förebygga och främja jämlika levnadsvillkor. Denna strategi är viktig för det fortsatta lokala arbetet med suicidprevention och psykisk hälsa.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

BESLUTSUNDERLAG

Daniel Burmans tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025 - 20240 antas. Malå kommun ställer sig bakom de regionala målsättningarna.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025 - 2030 antas.

- Malå kommun ställer sig bakom de regionala målsättningarna.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 47

Dnr 2025.89/14

Fastställande av Handlingsplan för ett förbättrat företagsklimat i Malå 2025 - 2027

Den 18 februari 2025 presenterades ärendet *Information om avslutat projekt "Utveckling av näringslivet och företagsklimatet i Malå kommun" (projekt 1,76-medel) samt fortsatt arbete med företagsklimatet i Malå kommun* på kommunstyrelsens sammanträde.

I ärendet framgick det att en ny *Handlingsplan för ett förbättrat företagsklimat i Malå 2025 - 2027* presenteras snarast möjligt.

Den föreslagna planen utgår från dels resultat och lärdomar av projektet 1,76-medel, dels resultat i enkätundersökning av Svenskt Näringsliv samt egen enkät till det lokala näringslivet.

Företagsklimat är summan av de institutioner, attityder, regler och kunskaper som möter företagaren i vardagen. Definitionen är tagen från Svenskt Näringslivs enkätundersökning, den mest omfattande årliga undersökningen som genomförs i ämnet. Vad som krävs för ett bra företagsklimat i respektive kommun är det bara företagarna i varje kommun som kan svara på. Vartannat år får samtliga ledamöter i kommunfullmäktige i princip samma enkät som företagarna får. Resultaten från enkäten till politikerna är till för att kunna se om företagare och politiker i varje kommun tänker lika kring företagsklimatet. Att det finns en samsyn i olika frågor hos företagare och politiker, oavsett om det handlar om ett bra eller ett dåligt betyg, är en signal om företagsklimatet precis som att det är en signal om företagare och politiker tycker helt olika i en fråga.

Det lokala näringslivet betyder mycket både för skatteunderlag, arbetstillfällen, attraktivitet och framtidstro och därför är det viktigt att fortsätta arbeta strategiskt med insatser som bidrar till förbättrat företagsklimat, för att bibehålla och utveckla det näringslivsfrämjande arbetet som fördes och resultat som uppnåtts under senaste nio åren.

Ny handlingsplan - val av prioriterade områden, arbetssätt och motivering

Analys av utvecklingen av företagsklimatet i Malå kommun enligt Svenskt Näringslivs undersökning på 5-års respektive 9-års sikt är gjord. I den tas frågor upp som Malå behöver jobba med. Oftast ligger frågorna inom kommunens egna påverkansområden. Det stämmer också överens med de åtgärder som borde prioriteras av kommunen enligt företagens senaste svar, i både den nationella enkäten och vår egen enkät, samt rekommendationer som medlemsorganisationen Företagar-

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

na lämnar i årliga rapporten *Företagarfakta 2025 - unika företagssiffror från din kommun - Malå*.

Utvecklings- och arbetsmarknadsenheten föreslår därför att kommunorganisationen koncentrerar sig på dessa frågor i företagsklimatsatsningar under de närmaste åren 2025 - 2027.

Framst handlar det om fyra områden:

- Tillgång till relevant kompetens
- Skolans kontakter med lokala näringslivet
- Konkurrens från kommunens verksamheter
- Upphandling

Dock måste vi fortsätta att arbeta med nedanstående områden.

- Kommunpolitikernas attityder
- Tjänstepersonernas attityder
- Dialog med kommunens beslutsfattare
- Kommunens service och bemötande
- Information till företagen

Det finns fler frågor som anses viktiga för företagsklimatet i kommunen. Dock har kommunen som organisation svårare att ta beslut och genomföra åtgärder då det är andra myndigheter och aktörer som har de formella uppdragen och verkställer lokalt, regionalt och nationellt (t ex *Mobilnät och bredband Vägnät, tåg - och flygförbindelse, Påverkan av brottslighet/otrygghet*).

Kommunen bör delta i flernivåsamverkan, föra påverkansarbete och initiera gemensamma projekt för utveckling av dessa områden. Det är av fortsatt stor vikt då det är beredskapsfrågor och utgör förutsättningar, service och infrastruktur för näringslivets utveckling i Malåbygden.

Förslag till att upprätta ett Näringslivsråd

Eftersom det efterfrågas åtgärder som innebär bättre förståelse och dialog mellan de offentliga och privata sektorerna samt att det finns ett uttalat behov av mer samarbete där både skolan och Malå som plats att bo, leva och verka i lyfts särskilt, finner vi det nödvändigt att upprätta bättre mötesformer/dialogytor som är både mer formaliserade och förankrade för ändamålet, taktiskt, samt långsiktigt kan stödja strategisk platsbaserad näringslivsutveckling i Malåbygden.

Malå kommuns strategiska och operativa utvecklingsarbete hade tidigare stöd i en utvecklingsgrupp där följande tjänstepersoner och politiker

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

ingick, enligt kommunstyrelsens beslut 2019-11-12, § 157. Kommunstyrelsens presidium, ledamot från kommunstyrelsen (Cecilia F Stenlund), barn- och utbildningschefen, enhetschef/Utvecklingsavdelningen och kommunchefen. Mötenas karaktär blev med tiden mer av information och mindre av dialog av strategisk karaktär. Därför bestämde Malå kommuns politiska ledning att utvecklingsgruppen skulle vara vilande. Inget formellt beslut har tagits.

Mot denna bakgrund samt avsaknad av en aktiv företagarförening/samlad representation av det breda näringslivet (t ex Företagarna Malå) föreslår utvecklings- och arbetsmarknadsenheten att:

- avsluta vilande utvecklingsgrupp, kommunstyrelsens beslut 2019-11-12, § 157
- upprätta ett Näringslivsråd i Malåbygden som har sitt första sammanträde under första halvåret 2026.

Näringslivsrådet är ett samråd mellan näringslivsorganisationerna, företagen och kommunledningen. Näringslivsrådets mål och uppdrag är att kontinuerligt informera varandra och förstärka dialogen och samarbetet mellan näringslivet och kommunens företrädare och därigenom underlätta för och stimulera det lokala entreprenörskapet för en positiv utveckling och tillväxt. Näringslivsrådet ska fungera som ett rådgivande organ/referensgrupp för kommunens utvecklings- och näringslivsarbete enligt de styrande dokumenten såsom Översiktsplanen (ÖP), Planstrategin och Lokala utvecklingsstrategin (LUS) med flera. Det innebär att Näringslivsrådet ska vara delaktig i kommunens utvecklings- och näringslivsarbete samt delta i planering och genomförande av dialoger såsom uppföljning av resultat i Svenskt Näringslivs företagsklimatmätning och andra mätningar. Vidare ska Näringslivsrådet följa tillväxten i det lokala näringslivet, exempelvis via den regionala Näringslivsanalysen. En central uppgift för Näringslivsrådet i början blir att arbeta fram ett lokalt näringslivsprogram för 2027 - 2030. Näringslivsprogrammet ska utgå från platsbaserad näringslivsutveckling, lokala förutsättningar och behov samt synkronisera med det pågående näringslivsfrämjande arbetet i Region 10. Näringslivsprogrammet ska ligga i linje med de styrande dokumenten. Näringslivsrådet ska identifiera ett antal fokusområden och arbetssätt som ska vara vägledande i arbetet med att förbättra företagsklimatet.

Ny handlingsplan: målsättning och mätetal

1. Målsättning: nuläge (år 2024) 3,7 i sammanfattade omdöme, mål: 4,0 (år 2027, mätningen publiceras maj 2028)

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

2. Det behövs ändring i kommunens gemensamma mätetal gällande företagsklimat: till sammanfattande omdöme i Svenskt Näringslivs enkätundersökning för Malå kommun (KF mål, Samhällsutveckling, Utvecklar kontinuerligt kvalitet och service).
3. Mätetal: förbättring i mätningen med följande omdöme/företagets betyg i enkäten (nu samt 2027):
 - *Tillgång till relevant kompetens* - historisk försämring, nu 2,4, mål 3,0 - godtagbar
 - *Skolans kontakter med lokala näringslivet* - historisk försämring, nu 3,0, mål 3,5
 - *Konkurrens från kommunens verksamheter* - historisk försämring, nu 3,8, mål 4,0
 - *Upphandling* - nu 3,0, mål 3,5
4. Säkerställa att dessa frågor behåller omdömen eller förbättras:
 - Kommunpolitikernas attityder (3,3 eller högre)
 - Tjänstepersonernas attityder (3,6 eller högre)
 - Dialog med kommunens beslutsfattare (3,5 eller högre)
 - Kommunens service och bemötande (4 eller högre)
 - Information till företagen (3,8 eller högre)
5. Avslutning av utvecklingsgruppen samt upprättande av ett Näringslivsråd som bl a ska utarbeta ett nytt näringslivsprogram för 2027 - 2030. Det antagna programmet ersätter den aktuella planen.

BESLUTSUNDERLAG

Anna-Karin Horneys tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Upprättat förslag till handlingsplan fastställs med prioriterade områden. Utvecklingsgruppen avslutas. Ett Näringslivsråd upprättas.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Upprättat förslag till handlingsplan fastställs med prioriterade områden.
- Utvecklingsgruppen avslutas.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

- Ett Näringslivsråd upprättas.

PROTOKOLLSANTECKNING

Lennart Gustavsson (V): Mot bakgrund av skrivningarna om att Företagarna i Malå under de senaste åren inte har bedrivit någon aktiv verksamhet är det viktigt att Malå kommun på olika sätt agerar för att Malås företagare kan stärka sin organisation.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 48

Dnr 2025.130/00

Fastställande av Riktlinjer för konsultationsordning

Konsultationslagen (lag 2022:66) om konsultationsskyldighet i frågor som rör det samiska folket förstärktes den 1 mars 2024 genom att även omfatta kommuner och regioner. Konsultationsskyldigheten gäller alla verksamheter i Malå kommun i ärenden som kan få en särskild betydelse för samerna som språk, kultur, näring eller ställning som urfolk.

Syftet med konsultationslagen är att säkerställa samernas rätt till delaktighet i beslutsprocesser på alla nivåer i samhället och stärka samernas inflytande i frågor som särskilt berör dem.

Malå kommuns riktlinjer för konsultationsordning är ett redskap för att underlätta arbetet med att säkerställa att samer i tidigt skede får möjlighet att bidra med kunskaper i frågor och närmare belysa konsekvenser av beslut för samernas del.

BESLUTSUNDERLAG

Susanne Stenbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Riktlinjer för konsultationsordning för arbetet som samisk förvaltningskommun fastställs.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Riktlinjer för konsultationsordning för arbetet som samisk förvaltningskommun fastställs.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 49

Dnr 2024.115/09

Medborgarförslag om hjärtstartare i kommunhuset

Ett medborgarförslag om hjärtstartare i kommunhuset har inlämnats. Medborgarförslaget lyder:

Hjärtstartare

Vi behöver en hjärtstartare i kommunhuset där många arbetar och många medborgare besöker dagligen.

Motivering*Hjärtstartare behövs.*

De flesta hjärtstopp sker oftast i det egna hemmet, gällande både kvinnor och män. Den främsta orsaken till ett hjärtstopp är någon form av hjärtsjukdom oavsett ålder.

Många av riskfaktorerna som påverkar hjärt-/kärlsjukdomar går att förebygga genom att individen gör aktiva val mot mer hälsosamma levnadsvanor som t ex att avstå från att röka och snusa, vara fysisk aktiv, ha goda sömnrutiner och ha goda kostvanor. Enligt World Health Organization (WHO) kan sunda levnadsvanor förebygga 80 procent av alla förtida hjärtinfarkter och stroke.

Under perioden 2023 och 2024 inträffade åtta (2023) och nio (2024) hjärtstopp i hela Malå kommun som geografiskt område, där ambulans tillkallades. Det finns ingen kännedom om ett hjärtstopp i eller runt om kommunhuset i Malå kommun de senaste åren.

Idag finns 14 registrerade hjärtstartare inom Malå kommun varav 11 i tätorten Malå. Två hjärtstartare i Malå tätort är tillgängliga dygnet runt för allmänheten. De tre hjärtstartare som finns registrerade i byarna är tillgängliga dygnet runt för allmänheten. Resterande hjärtstartare finns tillgängliga mellan kl 07.00 till 21.00, vardagar och helger beroende på var den är placerad.

Räddningstjänsten i Malå kommun har idag avtal med Region Västerbotten genom IVPA - I väntan på ambulans - som innebär att styrkeledarens bil är utrustad med en hjärtstartare. Styrkeledarens bil är först på plats vid utryckning efter samtal vid 112. Denna bil är oftast parkerad vid kommunhuset i Malå. I Malå kommunhus finns det idag (2025) fyra deltidsanställda brandmän. Dessa har kunskaper inom Hjärt-lungräddning (HRL).

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Föreningar och organisationer kan via Civilförsvarsförbundet ansöka om att få kostnadsfria hjärtstartare placerade i närområdet. Civilförsvarsförbundet och HjärtLung-föreningen Malå/Norsjö erbjuder HLR-kurser till föreningar, organisationer och allmänhet.

Medborgarförslaget är anmält i kommunfullmäktige 2024-10-28 och överlämnat till kommunstyrelsen för beredning.

Bedömning

Utifrån detta underlag bedöms det inte aktuellt att införskaffa en hjärtstartare på Malå kommunhus.

BESLUTSUNDERLAG

Daniel Burmans tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Medborgarförslaget avslås.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Medborgarförslaget avslås.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 50

Dnr 2024.52/09

Medborgarförslag om att riva alla gamla och obebodda bostäder som inte har någon ägare

Ett medborgarförslag har inkommit till kommunen med förslag om att riva alla gamla och obebodda bostäder som saknar ägare. Syftet är att förbättra kommunens trivsel och utseende samt motverka att fastigheter förfaller.

Medborgarförslaget lyder:

Riv alla gamla och obebodda bostäder som inte har någon ägare.

Jag anser att förslaget ska genomföras för att kommunen ska bli trevligare. Vissa lägenhetshus ser ut att komma att förfalla inom en kortare tid.

Medborgarförslaget är anmält i kommunfullmäktige 2024-04-22 och överlämnat till kommunstyrelsen för beredning.

Bedömning

Kommunen har inte rådighet över fastigheter som kommunen inte äger. Frågan kan därför inte hanteras inom ramen för kommunens befogenheter.

BESLUTSUNDERLAG

Per Bertilssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Medborgarförslaget avslås.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Medborgarförslaget avslås.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 51

Dnr 2025.120/00

Gruppmöten inför kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges sammanträden

Önskemål framfördes muntligt vid kommunstyrelsens sammanträde 2025-02-18 om att utvärdera nuvarande gruppmöten för kommunfullmäktiges ledamöter, d v s dela upp gruppmöten på två tillfällen, en gång kvällen innan kommunstyrelsen och ett möte den dagen det är kommunfullmäktige. Tre frågor till gruppledarna för de olika partierna som representeras i kommunfullmäktige skickades 2025-03-03. Följande frågor skulle besvaras.

- Vad är positivt med möte inför KS och KF?
- Vad är negativt med möte inför KS och KF?
- Ska vi fortsätta med mötet inför KS?

Sammanfattning av de svar som kommit in:

Vad är positivt med möte inför KS och KF?

Det positiva med förslaget var att ge fullmäktigeledamöter möjlighet till samma information. Detta förutsatte att alla fick informationen samlat. Det förutsatte också att de ansvariga tjänstepersonerna fysiskt fanns på plats (ev digitalt) för att svara på frågor kopplade till ärendet.

Man ges större delaktighet, kunskap och inflytande till både medlemmar och ledamöterna i KS och KF.

Fördelen är att KF-ledamöter (även ersättare) får en förväntan och en möjlighet att sätta sig in i ärenden tidigare. Bra om man vill nå en tjänsteperson för mer information att det finns en speciell dag för detta. Detta gäller alltså mötena som är måndag innan KS. Mötena innan KF blir nu mer effektiva då de är kortare.

Vad är negativt med möte inför KS och KF?

Det ursprungliga syftet har enligt vår mening försvunnit. Den politiska debatten ska föras i samband med fullmäktigemötet/kommunstyrelsemötet eller det separata gruppmötet inte i samband med informationen. Dessutom uppfattar vi att förslaget är kostnadsdrivande i och med att arvodestiden blir 2 + 2 timmar. När mötet infaller kvällen före minskar möjligheterna att utifrån given information formulera nya adekvata förslag. Dessutom får tjänstepersonerna mycket begränsad tid att formulera svar på uppkomna frågor. Sammanfattningsvis: I och med att grupperna valt att ha separata möten har syftet att erhålla gemensam information fallit.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

Vi ser inget negativt med mötet inför KS och KF.

Att partierna inte samordnat sig inför måndagsmötena, men det har inte varit något större problem.

Ska vi fortsätta med mötet inför KS?

Vi menar att vi inte bör fortsätta med nuvarande form.

Två av tre har svarat ja, vi ska fortsätta med mötet inför KS.

Bedömning

Utifrån svaren på frågorna vill majoriteten fortsätta med gruppmöten som tidigare beslutat.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Gruppmöten inför kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fortsätter som tidigare beslutat.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Gruppmöten inför kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fortsätter som tidigare beslutat.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 52

Dnr 2025.119/00

Upphörande av allmänna utskottet

Ärendet har initierats av Cecilia F Stenlund (L) i samråd med kommunchef. "Utvärdering av allmänna utskottet" skickades ut på remiss 2025-04-22 till enhets- och avdelningschefer, några verksamhetsansvariga i kommunen samt gruppleddare för de olika partierna som representeras i kommunfullmäktige. Följande frågor skulle besvaras.

- Hur har ni upplevt allmänna utskottets beredande funktion inför kommunstyrelsens sammanträde?
- Vilka fördelar och nackdelar har allmänna utskottet?
- Behövs allmänna utskottet i organisationen, Ja eller Nej?

I de remissvar som kom in har man svarat följande.

Hur har ni upplevt allmänna utskottets beredande funktion inför kommunstyrelsens sammanträde?

Tre av kommunstyrelsens nio ledamöter sammanställer/bereder ärenden från tjänstemän som ska upp i KS.

Utskottet har fungerat beredande i väldigt låg utsträckning. I något enskilda fall har ärenden återremitterats. I de fall allmänna utskottet har haft tjänstemannaföredragningar har det i alla fall funnits behov/önskemål av föredragningar även i KS.

Syftet med allmänna utskottet blev mindre då vår organisation ändrades till nämnder.

Rollen är begränsad bl a i och med att det inte finns så mycket beslutande funktion. Utskottet hanterar i huvudsak tjänstepersonsberedningar och kan möjligtvis komplettera dessa.

De flesta ärendena passerar utskottet oförändrade.

Ingen uppfattning om det, känns som ärenden remitteras vidare. Vad kan AU besluta på delegation?

Upplever att det är stressande att ärenden ska först genom AU för att senare ändå gå vidare till KS. De flesta ärenden ska ändå vidare till KS. Så det känns onödigt att först beredas i AU.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

Vilka fördelar och nackdelar har allmänna utskottet?

De tre ledamöter som berett ärendena inför KS sitter alla tre i KS och tar sig an frågorna en gång till, och ska de beredas i KS inför ett slutgiltigt beslut i KF så blir det tredje gången giltigt, alla tre ledamöterna är även ledamöter i KF, så de har blivit väl insatta i ärendet. Tjänstemännen är till stor del styrda av lagar, inkomst av taxor och bidrag så kan de i stället för att ta upp sina ärenden i allmänna utskottet dra dem direkt inför de nio ledamöterna i KS. Sedan ett par år har utskotten för utbildning och omsorg bytts tillbaka till nämnder, vilket bör ha minskat ärenden i KS. En stor nackdel är att när utskotten bildades införlivades nämnden kultur- och fritidsverksamheten i allmänna utskottet. Nu önskar vi att denna nämnd återuppstår, alternativt införlivas i skolans verksamhet.

Fördelen har varit att man tidigare kan bli uppmärksam på om det finns meningsskiljaktigheter mellan partierna, lite mer insyn från fler förtroendevalda i ett tidigare skede. I någon mån har också AU avlastat KS från t ex personalärenden och avgifter inom fritidsanläggningar. Nackdelen har varit att det ofta är tidspress för att få in handlingarna i tid och att det ofta kommer förfrågningar om att "slippa passera AU" (vilket också har beviljats vid brådskande ärenden) Det är få ärenden som man kunnat delegera till AU. Kostsamt för kommunen.

Fördel: Beredande inför kommunstyrelsen. Nackdel: Vissa ärenden går direkt till kommunstyrelsen och passerar inte AU, då tappar utskottet sitt syfte. AU blir kostnadsdrivande.

Fördel kan vara att förbättra underlag för kommande beslut och eventuellt avlasta KS formaliabeslut. Nackdelar kan vara onödig upprepning samt det faktum att tjänstepersonberedningarna ofta bara "skickas" vidare. Sedan finns en kostnadsaspekt.

Ser inga fördelar.

Fördelen är att bra inspel kan komma inför att ärendet ska till KS. Dock så tror jag att dessa inspel skulle komma i KS ändå. Nackdelen är så klart att AU är kostnadsdrivande och skapar en stress i organisationen. Eftersom ärenden till KS behöver beredas så långt i förväg. Men det försvårar också för nämnderna eftersom AU:s sammanträden tidigarelägger nämndernas möten, vilket exempelvis gör att nämnderna tvingas göra månadsuppföljningar innan en månad är slut.

Ser inga fördelar eftersom jag inte vet med mig att något beslutats i AU utan har gått vidare till KS.

Upplever inte att det fyller någon funktion i dagsläget.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

Behövs allmänna utskottet i organisationen, Ja eller Nej?

Sju av åtta har svarat nej.

Vår bedömning är att allmänna utskottet inte behövs. Möjligen kan en utvecklad presidieberedning behövas. Presidieberedningen kan eventuellt behöva breddas. Eventuellt med en KS 2:e vice ordförande.

Bedömning

Enligt remissvaren är allmänna utskottet enligt dagens organisation överflödig. Besluten kan tas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Allmänna utskottet upphör 2026-12-31.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Allmänna utskottet upphör 2026-12-31.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 53

Dnr 2024.152/09

Motion om att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige

En motion har inlämnats om att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige. Motionen lyder:

Minska antalet ledamöter från 25 till 21

Malå kommun är idag en av Sveriges minsta kommuner. Innevånarantalet är nu under 3 000 personer. Många besparingar görs nu ute i våra verksamheter för att anpassa kostymen efter de resurser vi har. Liberalerna anser att även kommunpolitiken behöver minska i storlek. Idag har Malå kommun 25 ledamöter i kommunfullmäktige. Vi anser att vi från nästa mandatperiod bör minska antalet till 21, i likhet med t ex Sorsele och Bjurholm.

Yrkande:

Att Malå kommun anmäler till länsstyrelsen att vi fr o m mandatperioden 2027 - 2030 ska ha 21 ledamöter i kommunfullmäktige.

Motionen anmäldes i kommunfullmäktige 2024-12-02. Kommunfullmäktige beslutade att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

En fråga skickades ut på remiss 2024-12-16 till partier som representeras i kommunfullmäktige i Malå lydande:

Ska Malå kommun minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige, JA eller NEJ? Motivera gärna svaret.

Följande yttranden inkom.

Socialdemokraterna: Nej, vi vill bibehålla demokratin i kommunfullmäktige.

Vänsterpartiet: Vänsterpartiet ställer sig positiv till att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige. I samband med ett eventuellt beslut om att minska antalet ledamöter menar Vänsterpartiet i Malå att det bör klargöras vilka konsekvenser (både ekonomiska och organisatoriska) som beslutet om att återgå till en nämndsorganisation har inneburit. Vänsterpartiet i Malå öppnar utifrån resultatet av en konsekvensanalys av nuvarande nämndsorganisation möjligheterna att fr o m kommande mandatperiod förutom att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige återgå till en utskottsorganisation.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

Malålistan: Vi från Malålistan säger Nej till en sänkning från 25 till 21 ledamöter i fullmäktige i Malå. Vår motivering till beslutet är att vi inte vill stänga ute de små partierna som finns och verkar bland väljarna inom Malå kommun utan vi vill ha en bredd där alla får göra sin röst hörd oavsett vilket parti som man tillhör!

Mellan 2014 och 2015 minskade antalet ledamöter från 31 till 25. Arvoden för kommunfullmäktige minskade från 265 tkr till 247 tkr, alltså med 18 tkr.

År 2016 har kostnaden minskat till 187 tkr, alltså ytterligare 60 tkr. Den stora skillnaden mellan 2016 och 2015 är att vi har betydligt högre ersättningar för förlorad arbetsförtjänst 2015 än 2016. Den senare förändringen torde alltså bero på vilka politiker vi haft under perioden, snarare än hur många.

Om vi tittar på kostnader för 2024 uppgår de totalt till 428 116 kr vilket innebär 17 125 kr per ledamot (25 st). Om samma kostnadsnivå per ledamot gäller för 21 ledamöter blir det en totalkostnad 359 625 kr, alltså en besparing på ca 68 500 kr.

Det syns också i statistiken hur kostnaden för nämnd- och styrelseverksamhet gick ner under de år då vi hade utskott, och sedan upp igen när nämnderna återinfördes (se trenddiagrammet).

I Kolada är kostnaden för Malås politiska verksamhet femte dyrast i riket (kr/inv) 2024, se diagram. Politisk verksamhet går då att dela upp i följande delar.

- Nämnd- och styrelseverksamhet
- Revision
- Stöd till politiska partier
- Övrig politisk verksamhet.

De delar som sticker ut är:

- Nämnd- och styrelseverksamhet (diagram 2)
- Revision (diagram 3)
- Övrig politisk verksamhet (diagram 4).

Det är alltså bara stöd till politiska partier som vi ligger lågt på. Förslaget att minska antalet ledamöter påverkar alltså nämnd- och styrelseverksamheten, och det är också den post som är störst i kronor/ invånare.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

I övrig politisk verksamhet finns förutom administration även överförmyndare och bidrag och anslag, som var för sig ligger på ca 400 tkr i kostnader hittills i år.

I bidrag och anslag finns medlemsavgifter och bidrag till olika organisationer som kommunen tillhör:

- Region 10
- SKR (Sveriges Kommuner och Regioner)
- Georange
- Regionala utvecklingsnämnden (Region Västerbotten)
- FSV (Föreningen Sveriges Vattenkraftskommuner).

Den enskilt största posten är Regionala utvecklingsnämnden om nästan 170 tkr årligen, att jämföra med SKR där vi betalar 87 tkr årligen.

I kommunallagen står det:

Fullmäktige bestämmer hur många ledamöter som fullmäktige ska ha. Antalet ledamöter ska bestämmas till ett udda tal och till minst 21 i kommuner med högst 8 000 röstberättigade.

Fullmäktige bestämmer hur många ersättarna ska vara. Antalet ska utgöra en viss andel, dock högst hälften, av det antal platser som varje parti får i fullmäktige. Beslutet ska fattas före utgången av februari månad, valåret. Länsstyrelsen ska genast underrättas om beslutet.

Sett till valresultatet 2022 ger det följande fördelning om antalet förtroendevalda minskar.

Parti	25 mandat	21 mandat
Vänsterpartiet	8	7
Socialdemokraterna	7	6
Liberalerna	4	3
Malålistan	4	3
Moderaterna	1	1
Sverigedemokraterna	1	1

Under 2025 har närvaron på kommunfullmäktige legat mellan 23 och 24 ledamöter.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Omvärldsanalys av några kommuner i Norr- och Västerbotten:

Kommun	Antal inv	Ledam i KF	Ers i KF	Ersättn samtl
Malå	2 962	25	12	Hel-/halv dag
Norsjö	3 933	27	14	Hel-/halv dag, timarvode upp till 1 tim
Sorsele	2 344	21		Hel-/halv dag
Arvidsjaur	6 081	23	14	Heldag
Arjeplog	2 609	21	14	Hel-/halv dag
Bjurholm	2 348	21	10	Hel-/halv dag
Dorotea	2 300	25	13	-
Åsele	2 794	25	16	-
Storuman	5 585	31	20	- 2 tim, timarvode, hel-/halv dag
Vilhelmina	6 229	27	14	Grundarvode - 3 tim därefter per tim, max 12 tim/dygn
Nordmaling	7 120	31	15	-
Vännäs	9 059	31	18	-
Robertsfors	6 690	31	18	-
Jokkmokk	4 728	23	13	-
Övertorneå	3 205	25	14	-

Bedömning

Att minska antalet ledamöter är inte en stor ekonomisk besparing men trots att det måste få kosta med demokrati så sänder det ut signaler att även politiker är delaktiga i besparingen.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Motionen bifalls. Under 2028 genomförs en utvärdering av antalet ledamöter i Malå kommunfullmäktige.

Börje Stenlund (ML): Motionen avslås.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

FÖRSLAGSORDNING

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att allmänna utskottet bifaller Börje Stenlunds förslag.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Motionen avslås.

RESERVATION

Lennart Gustavsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 54

Dnr 2025.117/00

Samarbetskommuners i gemensam överförmyndarnämnd representation med adjungerad plats i råd och liknande

Gemensam överförmyndarnämnd beslutade 2025-06-11, § 88 att samarbetskommunernas ledamöter ges möjlighet att representera nämnden genom att söka adjungerad plats i råd och liknande i sina respektive hemkommuner. Det innebär för Malås del adjungerad plats i "Rådet för äldre och personer med funktionsvariation". Med adjungerad plats innebär att ledamoten har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt.

Malå kommun har en ledamot och en ersättare i gemensam överförmyndarnämnd. Rådet för äldre och personer med funktionsvariation har ingen egen budget vilket inte ges möjlighet till arvode för ledamöter.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Malå kommun, som samarbetskommun i gemensam överförmyndarnämnd, representerar inte nämnden som adjungerad plats i Rådet för äldre och personer med funktionsvariation i Malå.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Malå kommun, som samarbetskommun i gemensam överförmyndarnämnd, representerar inte nämnden som adjungerad plats i Rådet för äldre och personer med funktionsvariation i Malå.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 55

Dnr 2025.129/62

Redovisning av ANDTS-undersökningen 2024

ANDTS-enkätens (Alkohol, Narkotika, Doping, Tobak och Spel om pengar) övergripande syfte är att kartlägga barn och ungdomars levnadsvanor och livsvillkor i Malå kommun.

Enkäten har genomförts sedan 2019 och genomförs tillsammans med Norsjö kommun. Fokus har då varit elever i åk 9.

Frågorna har förändrats över tid, där vissa frågeställningar har tagits bort och andra lagts till.

Från och med 2023 får alla elever i åk 7 - 9 på Nilaskolan genomföra enkäten. Anledningen till detta är att kommunen ska från och med den 1 juli 2023 ta fram en lokal lägesbild. Detta ingår med det lagkrav som följer med lagen (2023:196) om kommuners ansvar för det brottsförebyggande arbetet.

ANDTS-arbetet ingår i kommunens brottsförebyggande arbete, där gemensamma insatser mellan kommun, polis och civilsamhälle görs kopplade till området.

ANDTS-enkäten har frågeställningar som berör områdena:

- Trygghet och Trivsel i hemmet och på samhället
- Trygghet och Trivsel i skolan
- Frågor om ANDTS - Alkohol, Narkotika, Doping, Tobak och Spel om pengar
- Frågor om Lustgas, Sniffning/Boffning och Energidryck
- Frågor om mående och självskadebeteende
- Frågor om våldsutsatthet.

Inför redovisning av ungdomsenkäten 2024 önskade kommunfullmäktige en mer utförligare rapport.

På grund av prioriterande områden inom psykisk hälsa och brottsförebyggande har inte tid hunnits med att göra en rapport som efterfrågats av kommunfullmäktige. Fokus har varit på insatser och ta fram metoder framför rapport.

En mer detaljerad rapport kommer göras för perioden för resultaten 2023, 2024 och 2025 och presenteras vid nästa redovisningstillfälle för kommunfullmäktige.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

Det finns ett fortsatt behov att jobba vidare förebyggande mot våld/våldsutsatthet, mobbing/kräkning alkohol, narkotika, tobak/nikotinprodukter, alkohol i trafiken, gängrekrytering, självskadebeteende och suicidprevention.

De allra flesta av eleverna på Nilaskolan trivs bra och är trygga i Malå och på skolan.

Flickor/tjejer på högstadiet är en mer utsatt grupp när det kommer till utsatthet och risker men pojkar/killar är också en utsatt grupp när det kommer till fysiskt våld mot andra.

Det är viktigt att man från ledningshåll prioriterar arbetet med barn och unga, redan från förskolan och upp till högstadiet.

BESLUTSUNDERLAG

Daniel Burmans tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Redovisningen godkänns.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Redovisningen godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 56

Dnr 2025.131/04

Begäran om tillfällig nedsättning av amortering på lån 2025 - Malå Energi- och Industri AB

Malå Energi- och Industri AB hemställer att ägaren tillfälligt under 2025 sänker amorteringskravet. Den amorteringstakt som beslutats av kommunfullmäktige innebär en ekonomisk belastning som bolaget, med hänsyn till nuvarande likviditetssituation, inte har möjlighet att hantera under 2025. Bolagets likviditet är för närvarande ansträngd, framför allt till följd av de omfattande investeringar som genomförts i syfte att stärka verksamheten långsiktigt.

Bedömning

Malå Energi- och Industri AB föreslår att amortering inte ska genomföras under 2025. För att säkerställa en stabil drift och skapa förutsättningar gör att fullfölja bolagets strategiska åtaganden.

BESLUTSUNDERLAG

Anna Jonssons tjänsteutlåtande

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Ingen amortering genomförs under 2025 i syfte att säkerställa stabil drift och ge bolaget förutsättningar att fullfölja sina strategiska åtaganden. Meni AB ska i kommunstyrelsens sammanträde 2025-12-09 presentera förslag på amorteringsplan 2026 och framåt.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Ingen amortering genomförs under 2025 i syfte att säkerställa stabil drift och ge bolaget förutsättningar att fullfölja sina strategiska åtaganden.
- Meni AB ska i kommunstyrelsens sammanträde 2025-12-09 presentera förslag på amorteringsplan 2026 och framåt.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 57

Dnr 2025.135/14

Fastställande av Handlingsplan för bygdemedel 2026, Malå kommun

Bygdemedel är pengar som kan sökas i bygder som påverkats av utbyggnaden av vattenkraft. Det går att söka bygdemedel för investeringar som är till allmän nytta i bygden.

Hur bygdemedel får användas regleras i lag (1998:812) med särskilda bestämmelser om vattenverksamhet, och förordning (1998:928) om bygde- och fiskeavgifter. Lagstiftningen säger följande om bygdeavgiftsmedel. Enligt 6 kap 1 § med särskilda bestämmelser om vattenverksamhet ska bygdeavgiftsmedel tillgodose allmänna ändamål för den bygd som berörs av vattenverksamheten eller anläggningar för denna. Enligt 8 § kan bygdemedel användas till investeringar för ändamål som främjar näringsliv och/eller service i bygden eller annars är till nytta för denna.

Malå kommun ska årligen upprätta en handlingsplan för hur bygdemedlen ska användas i hela kommunen. Handlingsplanen ska därefter godkännas av länsstyrelsen.

Utgångspunkt för föreslagen Handlingsplan för bygdemedel 2026 är Lokal utvecklingsstrategi för Malå kommun 2030, *Malå - en attraktiv plats HÄR olikheter skapar utvecklingskraft 2030* (LUS 2030) samt mål fastställda av kommunfullmäktige 2025-04-28, § 18 och kommunstyrelsen 2025-04-08, § 44. Även Agenda 2030 är central.

Handlingsplanen är ett verktyg för att uppnå de två övergripande hållbarhetsmålen i LUS 2030; *Malå en cirkulär plats* och *Malå en levande plats*. Handlingsplanen beaktar också Lokal Serviceplan - kommersiell service, Integrationsstrategi och övriga relevanta och strategiska planer.

2026 års bygdemedel föreslås fördelas likt tidigare år.

Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme, med följande prioritering.

- År 2026 avsätts 200 000 kronor* till insatser för ökad kompetensattraktion samt medfinansiering av temaveckan *Här finns jobben och möjligheterna*.
- År 2026 avsätts 30 000 kronor* till finansiering för implementering av *Serviceplan för Malå kommun*.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

- År 2026 avsätts 100 000 kronor* för finansiering av lokala utvecklingsprojekt som ligger i linje med strategi Malå - en attraktiv plats HÄR olikheter skapar utvecklingskraft 2030 (LUS 2030). Initiativ från civilsamhälle uppmuntras, förening eller Malå kommun kan vara projektägare, Näringslivsråd prioriterar bland inkomna initiativ, beslut fattas av utvecklings- och arbetsmarknadschefen.
- Resterande tillgängligt beslutsutrymme avsätts år 2026 till medfinansiering av landsbygdutvecklande och näringslivsfrämjande projekt, gäller både av kommunstyrelsen i Malå redan beslutad medfinansiering samt nu ej kända initiativ som inkommer under året.

** Angivna belopp är preliminära och kan komma att justeras i förhållande till erhållna medel för allmänna näringslivsfrämjande insatser år 2026.*

Kommunens föreningsliv erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun. Maxbeloppet per föreningsansökan föreslås höjas från 30 000 kr till 40 000 kr. Malå kommun ser gärna

- projekt som bidrar till landsbygds- och samhällsutveckling
- projekt som möjliggör för ökad delaktighet och inkludering av fler invånare
- projekt som bidrar till hållbarhet, ekonomisk, ekologisk och/eller social hållbarhet.

Observera att även *Allmänna näringslivsfrämjande insatser* kan innefatta åtgärder och projekt som riktar sig till, drivs av eller på annat sätt inkluderar kommunens föreningsliv.

Bedömning

Föreslagen handlingsplan bedöms komma både kvinnor, män, flickor och pojkar samt icke-binära till gagn, och förutsättningar för geografisk spridning av bygdemedelsinsatser i hela Malå kommun bedöms goda.

BESLUTSUNDERLAG

Maria I Larssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Malå kommuns Handlingsplan för bygdemedel 2026 fastställs med följande ändringar.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

Under rubriken **4.1.1 Allmänna näringslivsfrämjande insatser** ska meningen "Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme, i vilket ingår fördelning i enlighet med handlingsplan, till enskilda projekt och i projekt som kräver offentlig medfinansiering." ändras till att lyda "Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt 60 % av eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme."

Under rubriken **4.1.2 Kommunens föreningsliv** ska meningen "Föreningslivet i Malå kommun erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun." ändras till att lyda "Föreningslivet i Malå kommun erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt 40 % av eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme."

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Malå kommuns Handlingsplan för bygdemedel 2026 fastställs med följande ändringar.

Under rubriken **4.1.1 Allmänna näringslivsfrämjande insatser** ska meningen "Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme, i vilket ingår fördelning i enlighet med handlingsplan, till enskilda projekt och i projekt som kräver offentlig medfinansiering." ändras till att lyda "Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt 60 % av eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme."

Under rubriken **4.1.2 Kommunens föreningsliv** ska meningen "Föreningslivet i Malå kommun erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun." ändras till att lyda "Föreningslivet i Malå kommun erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt 40 % av eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme."

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 58

Dnr 2024.122/10

Fastställande av Riktlinjer för fordon i Malå kommun

Tekniska enheten har tagit fram ett förslag om att inrätta en gemensam fordonsverksamhet inom Malå kommun, i syfte att förbättra fordonens skick, effektivisera och stödja föreslagna mål om ökad trafiksäkerhet och minskat fossilberoende. Efter genomförda remissrundor och återkoppling, framför allt från sociala avdelningen - som är den största fordonsanvändaren - har det framkommit att den föreslagna modellen inte bedöms vara ekonomiskt fördelaktig för deras verksamhet. Tekniska enheten avser därför inte att gå vidare med förslaget i dess nuvarande form, då störst berörda verksamhet inte ser tillräckliga ekonomiska vinster och en samordning därmed riskerar att belasta snarare än avlasta.

Malå kommuns fordonspark är i dag ålderstigen och håller låg standard. Varje verksamhet ansvarar för sina egna fordon utan gemensamma riktlinjer eller samordning. För att förbättra miljöprestanda, arbetsmiljö och trafiksäkerhet samt minska den administrativa bördan för kommunens verksamheter, föreslog tekniska enheten inrättandet av en separat fordonsverksamhet. Verksamheten skulle köpa in, äga och förvalta fordon, samt tillhandahålla service, underhåll och uppföljning av kostnader. Finansiering skulle ske via månatlig debitering till respektive verksamhet enligt en fastställd kostnadsmodell.

Sociala avdelningen, som står för den största delen av kommunens fordonsanvändning, har i sitt remissvar framfört att den föreslagna förändringen inte förväntas innebära ekonomiska fördelar med nuvarande kostnadsbild. Trots positiva effekter i form av avlastning och förbättrad fordonskvalitet, väger de ökade månadskostnaderna tyngre i bedömningen.

Tekniska enheten har, utan att ha analyserat kostnadsbilden mer ingående, bedömt att månadskostnaden för verksamheterna kommer att öka jämfört med nuvarande situation. En mer omfattande analys kan genomföras, men det bedöms inte förändra grundbedömningen. Tekniska enheten vill undvika att etablera en verksamhet som riskerar att medföra ökade kostnader utan att samtliga verksamheter ser ett tydligt mervärde.

Bedömning

Tekniska enheten föreslår att arbetet med att etablera en gemensam fordonsverksamhet inte fortskrider. Däremot kan frågan aktualiseras på nytt om framtida förutsättningar förändras, exempelvis genom förändrade miljökrav, lagstiftning eller nya behov från verksamheterna.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

BESLUTSUNDERLAG

Per Bertilssons tjänsteutlåtande.
Allmänna utskottets protokoll, § 45/24.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Malå kommun går inte i nuläget vidare med förslaget om att inrätta en gemensam fordonsverksamhet. Frågan kan återupptas vid behov eller om förutsättningarna förändras.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Malå kommun går inte i nuläget vidare med förslaget om att inrätta en gemensam fordonsverksamhet.
- Frågan kan återupptas vid behov eller om förutsättningarna förändras.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 59

Dnr 2025.134/00

Fastställande av Personal- och kompetensförsörjningsplan åren 2025 - 2028

Under föregående mandatperiod genomförde revisionen en uppföljande granskning av tidigare utförd granskning. Resultatet visade på att kommunstyrelsen i en del fall inte behandlat eller vidtagit åtgärder utifrån identifierade brister och lämnade rekommendationer. En sådan brist var att kommunen saknar ett övergripande styrdokument för personal- och kompetensförsörjning.

Med anledning av detta fick kommunchef i uppdrag (KS 2025-04-08 § 43) att utreda och redovisa förslag i kommunstyrelsen 2025-10-14 om vilka åtgärder som behöver vidtas för att utveckla styrning och kontroll inom området personal- och kompetensförsörjning.

Kommunchefen har i samarbete med HR-chefen utfört uppdraget och konstaterat att en åtgärd som behöver vidtas för att utveckla styrning och kontroll inom området är upprättandet av en övergripande personal- och kompetensförsörjningsplan. Föreslagen plan innehåller bland annat en omvärldsanalys, nuläge, mål och strategier.

Planen har noggrant utvärderats för att säkerställa att det inte påverkar något av könen negativt. Planen är utformad för att vara rättvis och inkluderande för alla, oavsett könstillhörighet.

BESLUTSUNDERLAG

Erik Lindbloms tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Personal- och kompetensutvecklingsplan åren 2025 - 2028 fastställs.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Personal- och kompetensutvecklingsplan åren 2025 - 2028 fastställs.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 60

Dnr 2025.132/04

Investering 2025 - Godkännande av kommunstyrelsens nya investeringsplan 2025

Malå Energi- och Industri AB har genomfört en renovering av räddningstjänstens lokaler. Bolaget önskar att Malå kommun täcker hela investeringskostnaden direkt, istället för att kostnaden regleras genom en justering av hyran.

Bedömning

Eftersom renoveringen redan är genomförd finns inga möjligheter att finansiera lokalanpassningen inom räddningstjänstens ordinarie budget. Kostnaden måste därför täckas genom investeringsmedel. Omfördelningen görs från investeringen färdigställande av ny ÅVC då arbetet inte kommer att påbörjas under 2025.

BESLUTSUNDERLAG

Anna Jonssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Kommunstyrelsens nya investeringsplan 2025 godkänns. Investeringsplan 2025, beslutad av kommunstyrelsen 2025-04-08, § 28, upphör att gälla.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Kommunstyrelsens nya investeringsplan 2025 godkänns.
- Investeringsplan 2025, beslutad av kommunstyrelsen 2025-04-08, § 28, upphör att gälla.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 61

Dnr 2025.128/02

Ansökan om tjänstledighet över 12 månader

En anställd har under det gångna året beviljats tjänstledighet med 5 % p g a personliga skäl. Den anställda önskar fortsätta med tjänstledigheten fram till 2025-12-31.

Enligt 5 kapitlet punkten 13.1 i Personalhandboken är det kommunstyrelsen som beslutar om bifall till eller avslag på ansökan om tjänstledighet över 12 månader. Kommunstyrelsen har delegerat beslutanderätten till allmänna utskottet.

Den anställda önskar fortsätta med tjänstledigheten på grund av annat företag inom familjen.

Bedömning

Den anställda ges möjlighet till att arbeta 95 % med en 5 %-ig tjänstledighet.

BESLUTSUNDERLAG

Emelie Renlings tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Ansökan om tjänstledighet avslås.

BESLUT

- Ansökan om tjänstledighet avslås.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Emelie Renling, löner	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	---	--------------------

§ 62

Dnr 2025.141/00

Uppdrag att upprätta nytt förslag till delegationsförteckning vad gäller ansökningar om tjänstledighet över 12 månader

Allmänna utskottet har idag enligt delegationsförteckningen rätt att besluta om att bevilja eller avslå ansökningar om tjänstledighet över 12 månader. Synpunkter har inkommit på att delegationsrätten bör ligga på HR-chefen.

Kommunstyrelsen beslutar om delegationsrätten för den politiska delen i delegationsförteckningen och kommunchefen beslutar på delegation om delegationsrätten för personalen.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Kommunchefen får i uppdrag att till kommunstyrelsen upprätta förslag till ny delegationsförteckning, där delegationsrätten för allmänna utskottet att besluta om bifall eller avslag på ansökningar om tjänstledighet över 12 månader tas bort. Delegationsrätten ska överföras till HR-chefen.

BESLUT

- Kommunchefen får i uppdrag att till kommunstyrelsen upprätta förslag till ny delegationsförteckning, där delegationsrätten för allmänna utskottet att besluta om bifall eller avslag på ansökningar om tjänstledighet över 12 månader tas bort.
- Delegationsrätten ska överföras till HR-chefen.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Erik Lindblom	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	-------------------------------------	--------------------

§ 63

Dnr 2025.136/02

Uppvaktning av anställd som uppnått en anställningstid av 25 år

Kommunfullmäktige beslutade 2023-10-23, § 140 om uppvaktning av anställd som uppnått en anställningstid av 25 år. Den anställda får en minnesgåva i form av ett presentkort till ett värde av max 6 000 kr inkl moms. I nuläget ska den anställda ha uppnått en anställningstid av 25 år med en sysselsättningsgrad på minst 40 %. För att möta framtidens behov bör reglerna förenklas, och i stället föreslås att man tar bort sysselsättningsgraden på minst 40 %.

Bedömning

Förslaget bedöms möta framtidens behov och förenklar hanteringen. Vidare bedöms förslaget påverka kvinnor och män lika.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Uppvaktning av anställd som har uppnått en anställningstid av 25 år ska vara en minnesgåva i form av ett presentkort till ett värde av max 6 000 kr inkl moms. Presentkort kan inte bytas mot kontanter. Gåvorna ska delas ut vid kommunfullmäktiges sammanträde i oktober/november. Utöver gåvan tilldelas den anställda blommor och lunch. Kommunfullmäktiges beslut 2023-10-23, § 140 upphävs.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Uppvaktning av anställd som har uppnått en anställningstid av 25 år ska vara en minnesgåva i form av ett presentkort till ett värde av max 6 000 kr inkl moms.
- Presentkort kan inte bytas mot kontanter.
- Gåvorna ska delas ut vid kommunfullmäktiges sammanträde i oktober/november.
- Utöver gåvan tilldelas den anställda blommor och lunch.
- Kommunfullmäktiges beslut 2023-10-23, § 140 upphävs.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------