



**MALÅ
MÁLÁGE**

Malå kommuns Näringslivsnytt



Malå med allt så nära

- en välkomnande och trygg kommun där utveckling sker.

Malå kommun informerar näringslivet. Sprid gärna informationen vidare i dina nätverk och till dem du tror kan vara intresserad.

Tack på förhand.



**Nya tider, nytt styre i en kommun på frammarsch
Kommunstyrelsens ordförande, Mikael Abrahamsson, har ordet.**

I en tid som har handlat om mycket negativitet känns det oerhört roligt att jag får säga några ord om det positiva som pågår i vår vackra och kreativa kommun. Malå kommun har bland annat träffat Perssons Båt som jobbar effektivt med jämställdhet och integration, 50% av de anställda är kvinnor och 50% är män. Av dessa är 50% nysvenskar. Företaget satsar resurser på digitalisering och har för tredje gången kreditrankats AAA (högsta kreditvärdighet).

Kommunen ska fördela extra från regeringen tilldelade medel på 1,76 miljoner kronor till näringslivsfrämjande åtgärder. En del av pengarna kommer bland annat att satsas på tillskapandet av fem branschforum. Det är oerhört viktigt att kommunen jobbar effektivt tillsammans med näringslivet där vi hittar en samsyn och verkar mot gemensamma mål. När det gäller resultatet i enkäten som Svenskt Näringsliv har genomfört har Malå kommun gjort en analys och kommer att återkoppla till näringslivet för gemensamma tag framåt.

Nya tag har tagits kring frukostmöten med näringslivet, "Gomorrön Malå", där träffarna nu hålls på företag i Malå kommun. För tredje året i rad arrangerar Malå kommun näringslivs- och rekryteringsmässan - Här finns jobben! Mässan pågår under vecka 45 och lyfter bland annat fram våra fantastiska unga och företagsamma i kommunen, och

entreprenad- och transportbranschen. SAMSA, kommunerna Arjeplog, Malå, Sorsele och Arvidsjaur har nu ett samarbete kring upphandling. Ett samarbete som inte bara handlar om upphandling utan är ett strategiskt arbete för att nyttja skattepengarna på bästa sätt. Malå kommun har också påbörjat den digitala resan. Som ett första led i detta upphandlas just nu ny hemsida som ska integrera mot e-tjänsteplattform. Kommunen kommer också att börja ha digitala möten. Utvecklingsavdelningen avser att rekrytera en digitaliseringsstrateg, 50%, från och med 1 januari 2019.

Tillsammans med Trafikverket och Polisen har Malå kommun träffat Setra och diskuterat trafiksäkerhet samt lösningar för att skapa säker färdväg för transporter som kör till och från Setra. Byggnationer av borrhärnarkivet fortsätter enligt plan och den 7 februari 2019, ska arkivet invigas av Sveriges Geologiska Undersökningar, där Generaldirektören och Landshövdingen deltar.

Sist men inte minst så vill jag berätta att kommunen har en officiell Facebooksida "Malå-med allt så nära". Där presenteras ett ständigt flöde av information. Malå är i höstskrud med en annalkande härlig vinter som väntar. Jag ser med spänning fram emot den tid som kommer.

Mikael Abrahamsson
Kommunstyrelsens ordförande

Innehåll



4 Elisabeth Jonsson, om vikten av mentorskap
Möte en expert på mentor- och ledarskap som tidigare arbetat vid LTU och Centek i Luleå. Under året har Elisabeth stöttat nystartade företagare och deras mentorer i Malå.



5 Vem är Abbas?
Han sitter leende i kassan på ICA. Men vem är han, den ensamkommande killen med ambitioner och som verkligen gillar Malå och malåborna.

Tema Fokus på jämställdhet 6-11

6-8 Möt Gertrud Åström
Gertrud Åström är företags- och organisationsutredare och en av Sveriges främsta jämställdhetsexperter som under årtionden drivit jämställdhetsfrågor i Sverige. Hon är en orädd samhällsvetare som drivit frågor som handlar om att förändra samhället i en jämställd riktning.



9-11 Fokus på jämställdhet hos företagen i Malå
Vi har tagit pulsen på några framgångsrika större företag i Malå och pratat om jämställdhet och framtid. Träffa ledare på Guideline Geo, Setra och Hultdin



Tema Ung och Företagsam 12-15

12-15 Ung och Företagsam i Malå
Läs vad fem unga och företagsamma tycker och funderar kring framtiden i Malå. Om arbete, fritid, planer och förhoppningar. Några saker har de gemensamt, framtidstro och viljan att vara med och bygga ett bättre Malå.



20-21 Ethel Cavén, globetrottern som hittade "hem".
Hon har jobbat och studerat på flera kontinenter. Hon tillbringade alltid barndomens somrar på släktgården i Näsberg. Sen 2009 bor agronomen Ethel Cavén i Näsberg med sin familj och trivs med arbetet vid kommunens Utvecklingsavdelning.



22-33 Så minns vi sommaren och hösten.
Läs och bildtitta på allt från midsommarfirande, utflykter, ombyggnationer, undersökningar, "Utvecklingsavdelningen möter", valkampen i kommunen, "Gomorrön Malå" till författaren Torgny Lindgren.



34-35 Avslutning, Mentorprogram och Företagarskolan
Två lyckade delprojekt inom Möjligheternas Region hade examen i höst.

36 Glöm inte besöka mässan - "Här finns jobben".
Se hela programmet; <http://visitmala.se/har-finns-jobben/>



Information från Målågen Kommun - Malå Kommun, samisk förvaltningskommun

Vid 100 års firande av Arvidsjaur Sameförening den 23 augusti deltog vi ett gäng från Malå.

Malå kommun har tillsammans med de samiska förvaltningskommunerna i inlandet, Dorotea, Åsele, Vilhelmina, Storuman, Lycksele och Sorsele varit på studiebesök i Norge angående undersökning om att en samisk bokbuss ska börja gå på fler platser i Sverige.

Vi har påbörjat Giälla Café på biblioteket. Vid starten 15/10 träffades vi och tittade på utställningen renen som funnits på biblioteket under september och oktober. Vidare har vi aktiviteter den 29/10 med besök av Olavi Korhonen kl 9.00 i kommunhuset och då vi tittar på vårt ortnamnsarbete.

Den 30/10 kommer Anna-Stina Svakko hit och berättar om hur man ser på gamla bilder utifrån slöjden. Välkomna.



100 års firande i Lappstan i Arvidsjaur



Den samiska bokbussen i Nordlands fylke



På väg in till samiska språkcentrum Samien Sijte i Hattfjelldal

Malå Sameby tvingas minska renantalet

Våren och försommaren var riktigt gynnsam, snön försvann fort och de blev grönt tidigt. Sommarens torra ställede helt klart till det, men det har ändå funkant hyfsat!

Hösten såg länge ut att bli katastrofal, men tillslut kom svampen, och det kom mycket! Så renarna hann äta upp sig ordentligt! Bara att hoppas att vintern blir perfekt!

Malå sameby har genom beslut av Sametinget förlorat en

del vinterbete till andra samebyar, vilket gör att vi måste sänka vårt renantal. Detta ska verkställas i höst och Länsstyrelsen är tillsynsmyndighet. Det innebär att vi får ha max 4500 renar i samebyn, tidigare fick vi ha 6200. Men vi får fixa detta och hoppas det går att lösa på bästa sätt!

Peder Lundgren, ordförande Malå Sameby



”Mentorskap är utvecklande för alla”

– Mentorskap bygger broar och brygger över mellan kön, oliktänkande och branscher och tänkesätt. Det vidgar vyer och skapar nätverk som är ovärderliga för en företagare, ny eller gammal.

Orden ovan kommer från Elisabeth Jonsson, Luleå, De senaste 20 åren har hon arbetat vid Luleå Tekniska Universitet och CENTEK med ledar- och mentorskaps frågor. Hon har forskat och föreläst och skapat drygt sjuttio program i ämnet.

Det senaste året har hon i samarbete med Utvecklingsavdelningen i Malå kommun lett ett lyckat mentorprojekt som haft sju deltagare (adepter) och deras mentorer från olika verksamheter i kommunen.

Avslutning i Malå, vad hände

– Vi hade en trevlig stund där vi summerade ett år av mentorskap och tackade alla inblandade. Jag knöt ihop säcken med mentorer och deras adepter.

Hur ofta har du träffat gruppen?

– Efter den första träffen, där jag skapade förutsättningarna för ”kursen” och mentorskapet tillsammans med Utvecklingsavdelningen, har vi mötts fem gånger för att knyta ihop och se att det fungerar. och pratat kring vad mentorskapet är.

Varför behövs mentorer?

– Dom är dörröppnare i företagarens hjärna, Hur jag ska tänka annorlunda, på bredden och på framtiden. Vi behöver varandra för att kunna utvecklas. Jag försöker få människor att välja en person som de aldrig skulle ha kunnat tänka sig träffa. En som sitter på erfarenhet, kunskap och ett annat tänk. För att vidga ens vyer och inte stanna i den egna utvecklingen.

Vad är det viktigast en mentor kan bidra med:

– Att vara ett bollplank. Tillsammans lyfta framtidsfrågor, och kanske stora visionära frågor. Lyfta hur jag hanterar min marknad, hur tänker jag med finansiering, så att jag kan bygga mitt företag och mitt ledarskap eller vad jag nu är ute efter.

Hur ska man få mentorer att ställa upp?

Jag har upplevt något genom alla år. Tänk dig själv att du blir tillfrågad av nån, det är klart att jag blir lockad. Jag blir synlig för en person som jag inte visste fanns, och det kittlar. Jag skulle aldrig välja nån jag känner för då har jag ju redan en kontaktyta, istället nån jag aldrig har tänkt som mentor.



Elisabeth Jonsson är glad över engagemanget hos deltagarna i projektet i Malå

Är mentorer en ny företeelse?

– Nej då, det har existerat ända från antikens Grekland, Det är inget nytt utan har förkommit i alla tider. Under det här året har de träffat sin mentor var tredje vecka. Samtalen kring stora frågor, framtidsfrågor, men också vardagliga bekymmer. De har ventilerat aktualiteter, långsiktiga strategier, finansieringsfrågor allt som dyker upp i företagandet och den situation som adepter befinner sig i. Mentorn hjälper till att sätta upp målbilder, en plan för halvår, helår eller mer långsiktigt för vart du vill i din verksamhet eller ditt ledarskap.

Vad ska deltagarna göra nu när ni haft en avslutning?

– De ska fråga sig själva, vad har du fått ut av det här året för din verksamhet och din personliga utveckling. Nu får du börja fundera, vem ska du ta närmast, för det finns ju alltid hål att fylla med utveckling. Då tycker jag de ska välja en till. Sen, strategiskt genom alla år använda sig av en mentor. Och sen naturligtvis, utnyttja sin erfarenhet och själv bli mentor.

Vad är din upplevelse av Malå?

– De personer jag träffat i gruppen är modiga som vågat ta det här steget, för det är inte lätt att göra det. Att våga ta för sig och tycka att någon ska ge mig av sin tid under ett helt år. Det är människor som vill fram, som vill göra något och som vill vara kvar i Malå och verka för att bygden ska utvecklas.

Till sist - är du själv mentor?

– Jag har varit, och just nu är jag det i ett speciellt sammanhang. Egentligen har jag alltid någon som söker mig. Och kanske viktigast, jag har själv haft mentorer i min utveckling.



Några deltagare i Mentroprogrammet fr.v. Valentina Kiriak, Zsuzsanna Bischof, Eva Larsson, Katarzyna Wikström, Elisabeth Jonsson, Anna Karin Horney och Aleksandra Simanovskaya

”Jag vill vara en person som hjälper andra”

Efter flykten genom Europa kom Abbas Akhlagi till Malmö. Tre dagar senare lämnade han busstationen i Skellefteå. Åkte genom mörka, frusna och snöiga skogar mot Malå. Allt kändes så främmande och Malå så litet.

Det var i februari 2014 som Abbas i en buss anlände till tryggheten i Malå.

– Efter ett tag upptäckte jag också att Malå var betydligt större. Här fanns både skola, butiker och annan service. Det första året bodde Abbas på Kompassen, ett gruppboende för ensamkommande ungdomar. Först gällde det att erövra svenskan. Läsa in årskurs 3–9 och avlägga prov.

Det var inte lätt att klara det på två år och samtidigt jobba. Att arbeta, tjäna egna pengar och inte ligga samhället till last är något av en hederssak för Abbas.

Efter drygt ett år flyttade jag till en egen lägenhet, och samtidigt började jag söka jobb. Efter några praktikplatser fick jag till slut börja arbeta hos Mats på Ica. Kvälls- och helgjobb varvade jag med mina studier.

Varför har det varit så viktigt för dig att ha ett jobb vid sidan om studierna?

– På helgerna gjorde man ju inte så mycket; spelade fotboll, var med kompisar och sen var man ledig. Att sitta hemma utan att göra något det passar inte mig.

Jag vill tjäna egna pengar och inte leva på pengar från socialen.

Jag trivs med att jobba ihop en lön och använda mina egna pengar till att betala min hyra och min mat.

Nu pendlar du till skolan i Lycksele.

– Till våren, efter tre år vid gymnasiet, är jag färdig undersköterska. Det har funkat att pendla. Att få en utbildning och en bra framtid gör att man orkar kliva upp klockan 5 på morgonen. Trött, ibland javisst, men det är inte lätt för någon som åker från Malå så tidigt.

Hur trivs du i Malå och med Malåborna?

– Malå är ett jättebra ställe för mig, Jag känner många här och många känner mig. Jag har kompisar och jobb. Malå är bättre för mig än ett större ställe. Man blir lätt anonym och ensam i en stad.

För mig är det inte så viktigt att bo på en större ort med mycket folk. För mig är det viktigt att jag kan få ett jobb och utveckla mig i det.

Efter gymnasiet och examen?

– Det beror på. Jag vill helst studera vidare till sjuksköterska eller tandköterska. Det är min yrkesdröm

En sak är att klara ekonomin, en annan



Det är så här Malåborna känner honom. En leende Abbas Akhlagi i ICA-kläder och snar att hjälpa till.

att jag ska kunna komma in på utbildningen, det program som jag vill läsa. Och det är inte lätt. Jag måste ju ha bra poäng för att komma in på högskolan.

Men du pratar bra svenska.

– Att ha fått chansen att få jobba och prata med arbetskamrater har hjälpt, och så förstås skolan. Men jag försöker träna hemma för att förbättra både talet och att förstå mer av svenska.

Till sist finns din framtid i Malå?

– Det beror på. Jag vill studera vidare, men visst kan jag tänka mig att bo och arbeta i Malå, säger Abbas Akhlagi.

DÄRFÖR GILLAR VI MALÅ ...



Ulrica Rönnlund, Malå – Skellefteå.
Har nyligen flyttat hit och veckopendlar nu till jobbet vid kommunen i Skellefteå. Trevligt att bo i en mindre ort tillsammans med min älskade man som är Malåbo. Sommartugan vid Malån är vår fristad och en skön plats.
I affärerna i Malå möts man alltid av ett leende ”hej” och en familjär stämning. Det värmer och är välkommande.



Semere Gebrezghi, Malå.
Tycker det är jättebra här Tryggt, tyst, lugnt och rofyllt.
Jobbar på Setra och har många bra arbetskompisar. Vi har två barn, och skolan och miljön är bra för barnen.
Min fru studerar till undersköterska och hoppas få jobb här senare.
Jag har bott här i 9 år och hela familjen trivs. Malåborna är snälla.



Celia Inacio Silva, Malå.
Sverige för mig det är Malå. Har bott och arbetat här i 14 år, och Malå är paradis! Egentligen bara fördelar. Politiken funkar. det är tryggt och de flesta följer reglerna.
Jag gillar alla årstiderna, mest våren med skoter. Naturen i Sverige är så fantastisk. Gå i skogen, plocka bär, cykla runt Malå är fantastiskt!



Mikael Burman, Ursviken – Malå.
Jag jobbar under veckorna här i Malå och pendlar mot kusten till helgerna. Trivs utmärkt i Malå, och det är bra service i samhället. Dessutom är det nära till skog och fin natur.
Ett plus är att man kan få tag på sommarstugor här i fantastiska och sjö nära lägen till bra priser.

Jämställdhet – ur ett forskarperspektiv. I går, i dag och i en framtid

En tuff kvinna i kampen för jämställdhet



Sen 70-talet har Gertrud forskat, utrett, undervisat, utvärderat, föreläst, debatterat, skrivit ... ja helt enkelt i ett långt yrkesliv ägnat sig åt jämställdhetsfrågor.

Fortfarande lika engagerad och spänstig

I början av hösten besökte Gertrud Åström Malå och deltog vid ett seminarium för den grupp av företagare som under ett år träffats och coachats av sina mentorer.

Vi fick chansen till en pratstund kring jämställdhetskampen ur ett historiskt perspektiv, i nutid och i framtid och en blick på hur läget är i Malå.

Gertrud Åström har i nära 50 år ägnat sitt arbetsliv åt jämställdhetsstudier. Parallellt har hon arbetat med tunga utredningar åt regering, riksdag och olika organisationer.

Allt från att tillskapa ett nytt statligt verk med uppgift att samordna jämställdhetsarbetet, till att utvärdera idrotten på nationell nivå åt Riksidrottsförbundet. Hon har genomfört stora organisationsstudier åt Studieförbundet, LO och fackliga organisationer kring hur kvinnor och män kan utvecklas inom olika verksamheter.

Du har varit med under en tid där det hänt otroligt mycket.

– Jag kan säga att jag varit med och initierat en del av det som hänt. Det som är grejen när man är gammal, är att man fått varit med, och reflekterat, tänkt till och påverkat de förändringsarbeten som gjorts genom åren

Hur mycket har jämställdheten ökat från 1970 till idag?

– Något enormt, och det har jag fokuserat på i min forskning och mitt arbete. En del brukar säga att det är att kvinnor har fått arbete. No, säger jag. Det absolut viktigaste som hänt är att kvinnor har fått egna pengar.

Vilka är de viktigaste reformerna lagstiftningsmässigt?

– De två reformerna är, kravet att kunna ha ett betalt arbete och att det ska finnas en barnomsorg som är av hög kvalitet. Därför att kvinnor kan inte försörja sig och öka kvoten av betalt arbete, om ingen kan ta hand om barnen. Det har varit en stor förklaring till kvinnors obetalade arbete i hemmen. Om ni kommer ihåg "Ropen de skalla daghem åt alla" – allt det här hänger ihop. Så förskolan blev en avgörande reform.

driver hon frågor som syftar till att förändra samhället i en jämställd riktning.

I november promoveras Gertrud Åström till filosofie och teknologie hedersdoktor vid Luleå tekniska universitet.

Men om man går längre tillbaka, och tittar på det som har förbättrat för kvinnorna, så är 30-talets reformer absolut viktiga. Det är "systerårtiondet" till de stora reformer, som kom på 70-talet, som handlade om jämställdhetspolitik.

30-talsreformerna - vad tänker du då på?

– Reglerad arbetstid för tjänstefolk. Förbud att avskeda kvinnor om de blev gifta eller gravida, vilket många män tyckt vara ok. Men också utbyggnad av mödravården, det som handlar om kvinnors kontroll över sina egna kroppar. Det var ett sexuellt och kroppsligt armad att inte kunna reglera sina graviditeter. Mång dog i samband med graviditeten. Det ligger ju så nära vår egen tid. Så jag är en varm "fan" av både mödravård och den barnavård som då byggdes upp. Distriktssköterskor för omkring som spjutmänniskor ut i alla småbyar. säkert här i Malå kommun också. Det fanns ingenting av detta, inte ens hundra år tillbaks i tiden.

Vilka drev den kampen?

– Framförallt kvinnor på en massa olika nivåer. Men det som är intressant är om man tittar på samhällsförskjutningar och förändringar. Då kan man konstatera att det som krävde riksdagsbeslut det är ju fattat av 100 procent män! Anledningen, är att det bara fanns män som var riksdagsledamöter. Så det är intressant att se att man i alla tider kunnat argumentera fram förändringar. Och det är det som sådana här samhällsförskjutningar som jämställdhet handlar om. Det är inga "kvick fix", det är väldigt komplexa rörelser.

Var solidariteten med kvinnor större inom arbetarrörelsen?

– Nej, man kan inte säga det. Arbetarrörelsen gjorde jätteviktiga saker. Det fanns en stor diskussion kring exempelvis kampen för rösträtt, och då ska man komma ihåg att samtidigt förde arbetarrörelsen den helt riktiga kampen för att alla män skulle ha rösträtt. Vi måste komma ihåg att det var inte förrän 1909 som regeringen Lindman tog det revolutionära steget

och drev igenom en lagändring, som införde proportionella val med rösträtt för män vid val till andra kammaren. Där fanns också en absolut öppen kritik mot kvinnorörelsen. Man sa att kvinnorörelsen "äventyrade den allmänna rösträtten med sina ohemula krav på kvinnlig rösträtt".

Inom LO var det en stor diskussion på 1990-talet när de började lyfta klass och kön i debatten och fackföreningsrörelsen. Båda begreppen behövs ju för att förflytta samhället i en god riktning.

Var står kvinnorörelsen idag?

– Den är starkare än du tror. Kampen förs idag överallt, på Facebook, Twitter, Sociala medier, Instagram och Photoshop. Den finns liksom överallt, men det är absolut så att i vissa tider blir kvinnorörelsen erkänd som en motor som i till exempel Rösträttskampen. Fast om du skulle ha frågat folk då så vete i fasiken om de hållit med. TV-serien "Fröken Frimans krig" tycker jag var helt ok. Det var inte hitte på utan visade hur skör kampen var. Den blev så kritiserad av vissa historiker men var trots allt ur ett kvinnohistoriskt jämställdhetsperspektiv helt ok.

Det är en sak att vara i sin tid och förstå var drivkraften är men något helt annat att titta tillbaka när det gått hundra år, och man har forskat fram fakta.

Nu har vi fått stora grupper i samhället, där patriarkatet och gamla kulturella mönster styr. Hur bryter vi det, eller ska vi acceptera och kapitulera?

– Jag tillhör de som anser att rättsstatens regler ska gälla. Det vill säga att om man är i ett land, så har man lagar och de gäller för alla. Det finns inget utrymme för att man ska ge en kulturell förklaring till ett förtryck.

Man måste ju analysera vad det är som är problemet. Om vi då kommer fram till att här råder en förtryckarstruktur och säger att den är strukturell och därför ska vi acceptera den – då vet jag inte riktigt. Då hade vi ju aldrig kunnat utveckla det här landet som vi har gjort under flera århundraden.

För det där patriarkatet, "Gubbarna", det har jag själv erfarenhet av från min barndom i Kalix. "Gubbarna" är inte exklusiva för några andra länder, det kan jag tala om. Som till exempel på 50-talet var det en stor drive i Sverige att folk på landsbygden skulle få byta ut sina utedass och installera vattenklosetter. Det skapades ett statligt fördelaktigt lån för att bygga om sina hus. Men ett absolut krav för att få lånet var att installera vattentoalett.

Då var det en "Gubbe" därifrån jag kommer som gärna ville ha lånet, för han ville göra andra grejer och han sa: "Den där födömdade vattentoaletten, som jag nu tvingas installera också". Han tog lånet, installerade wc och sen låste han igen dörren och sa: "Här ska ingen kunna sitta inomhus på tronen

å låsa om sig och sitta där å ha sig". Och då snackar vi Sverige på 1950-talet.

Det patriarkala mönstret är globalt, men uttrycken, nivåerna är olika och vi har genom ett idogt, och krävande jämställdhetsarbete förflyttat den nivån till var vi är idag.

Behövs feministiska partier?

– Den feministiska iden har jag varit positiv till, men själv har jag aldrig associerat mig med Feministiskt Initiativ. Jag tycker dom har vinglat iväg och blivit för identitetspolitiska. De har kommit med reformförslag som oftast varit ganska marginella. En gång började jag gapskratta när jag såg ett parti-program och kände igen mina egna formuleringar om löneskillnader. Dom är för svaga när det gäller samhällsanalys och att kunna se de stora strukturerna. Men det betyder att jag kan tycka det är bra att olika organisationer driver nya perspektiv. På samma sätt som när miljöpartiet bildades. De lyfte upp de här frågorna och det gäller också andra. Naturskyddsföreningen, ornitologer och alla engagerade som liksom har visat intresse för de här frågorna och så blir det ett parti. Så jag har ingen-



ting emot det.

Om du blickar in i spåkulan, vad behövs framgent?

– Det är den svåraste frågan. Jag vill se starka institutioner, som är på plats i samhället och som står emot den vind, som kommer med ganska extremistiska idéer, undantagsidéer. Folk blir rädda och drar sig undan. Med institutioner menar jag samhällsorganisationer. Det är myndighetsfunktioner, som jag tycker ska ut i landet igen. Alltså inte bara polis utan arbetsförmedling, försäkringskassan, skatteverk. Den typen av breda myndigheter.

Nu utlokaliseras man myndigheter, såna här små expertmyndigheter. Men om nu strålskyddsmyndigheten tvingas flytta till Katrineholm – har vi ändrat något i Sverige?

Nå, absolut ingenting. Dom är typ 20 anställda, och alla måste

Jämställdhet – ur ett forskarperspektiv.

till Stockholm nästan varje dag, för där har alla sina nödvändiga sammanträden. Äldreomsorgen, det är en institution en sån där social struktur, som kom till innan man började med barnomsorg. Men idag är äldreomsorgen definitivt en utmaning. Vårt välbefinnande bygger på arbete och skatter, och att man använder dem på ett sätt så man kan se resultat. Leif Östling ställde frågan "Va fan får jag för pengarna?" Jag tycker han har rätt att få svar, och därför tycker jag att politiker ska skärpa sig och kunna leverera ett svar på frågan.

Vi sitter i en av Sveriges minsta kommuner, ungdomarna flyttar, ekonomin är ansträngd. Du pratar om att man duttar ut verksamheter symboliskt. Vad måste de små kommunerna göra för att kunna kräva tillbaka och bli mer attraktiva?

– Alla vet vad det handlar om, nämligen möjligheterna att ha ett eget jobb. Det är A, det är O och det är Ö. Alltså det måste finnas jobb för kvinnor, och det måste finnas boende. På många små platser finns en märkbar tröghet. Flyttkedjan fungerar inte. Äldre bor kvar i sina villor, det byggs inte tillräckligt med mindre lägenheter för både unga och äldre. Jag säger inte att det är lätt att bryta och förändra detta. Men att göra vettiga boendeplaner, det tycker jag gott att staten ska göra genom Boverket. Med goda analyser av de demografiska flödena, som vi ser omkring oss.

I Malå investeras det bra. Det finns en bred arbetsmarknad och ett fint näringsliv. Då finns det ett underlag för ett flöde av människor. Så arbete, boende och en god social infrastruktur där skola, förskola och äldreomsorg ska var tipptopp.

Jag säger inte att det är lätt för en liten kommun, som har lågt skatteunderlag, men om ni har många framgångsrika företag, så är ju det positivt och en grund för utveckling.

Du slog en gång handen i bordet inför riksdagen.

– Ja herregud, med all rätt. Jag har utbildat regeringar och statsråd, och den här gången talade jag vid riksdagens högtidliga öppnande om jämställdhetsfrågor.

Nej de satt inte och sov, absolut inte. Det är inte alls så att de är ointresserade eller så. Men det som händer är att det flummar iväg och det blir annat, och det är ju också kontroversiellt. Det handlar om stora samhällsförskjutningar, och det tyder på att du rör vid starka maktordningar och dom är aldrig lätta att ändra på. Och jag tillhör de som tycker att man ska vara helt outspoken. Vad är det vi gör, varför gör vi det, och vilka effekter kan det väntas få. Det får inte komma som hemligheter eller att folk blir chockade eller så. Jag tycker att man ska argumentera för samhällsnyttan, för demokratis spelregler och vad det kräver av oss.

Om demokratin ska uppehållas kan man inte börja göra undantag hela tiden, Då blir det som en schweizerost med stora hål. Du ser en tilltalande yta, men det är tomt inuti. Så jämställdhet är ett sätt att verkligen bli ganska skarp i sina samhällsanalyser och se hur det går till. Vilka maktstrukturer finns det, hur kommer dom att ändra sig om vi gör si eller så. När kvinnor fick mera pengar ökade antalet skilsmässor. Kvinnor valde att gå sin egen väg. Förut så kunde man inte det. I de här nya familjerna som kommit till oss är ett av de största problemen att kvinnor inte har eget jobb och inte egna pengar. Alltså ska man i Malå se till att kvinnor i invandrarfamiljer har jobb och sätta det som krav.

Men hur ska man kunna bryta männens makt, och deras nej? Dom har väl ingen beslutanderätt över en kvinna i Sverige. Jämställdhet är att bli skarp!

Måste små inlandskommuner samarbeta mer?

– Samarbete mellan kommuner är väl alltid rätt, speciellt vid större infrastruktursatsningar. Det gäller inte bara järnvägar och flyg, utan också bredband och liknande. Jag har tittat lite närmare på det komplicerade skattutjämningsystemet, som bara några få i Sverige verkar kunna. Det kan och bör diskuteras. Det finns också en diskussion om att du inte kan ha samma krav på levnadsnivå om du väljer att bosätta dig i Dorotea, Malå eller Gällivare. Då kan du inte förvänta dig samma service, som om du bor i Stockholms city.

Det finns definitivt såna som vill gradera, och det är jag emot. Då graderar du medborgarskapets betydelse. Alltså är du med i ett land eller inte, Jag tycker att internet är helt avgörande idag. Jag är väldigt emot att politikerna säger "Men inte dit", när fiberdragning till små utposter diskuteras. Då vill jag direkt ropa "Jo dit!". På samma sätt som när man drog elen till glesbygd och sa "nämen int dit, där bor ju bara 20 personer". De stora infrastrukturella systemen elförsörjning och internetförsörjning är en del av de starka, infrastrukturella ordningarna, som alla i vårt land har rätt att ta del av.

Hur viktig är internationaliseringen ur ett jämställdhetsperspektiv?

– Den är oundviklig, och i grunden är det bra att vi inte är isolerade i Malå eller i Sverige. Att vi har kontakter med handel och organisationer, att vi reser, har flöden, kan språk och kan kommunicera med folk över hela jordklotet. Folk sitter med sina datorer och skypar och pratar. Det är gott. Ur ett kvinnoperspektiv är det viktigt att invandrade kvinnor får ta del av tekniken och lär sig använda den.

Förhoppningsvis ska kvinnorna sedan kunna sprida tillbaka till sina systrar i hemländerna de erfarenheter, idéer och den jämställdhetskamp vi tillsammans genomfört, män och kvinnor, och som vi fortfarande står mitt uppe i.



Fokus på jämställdhetsarbetet i Malå



Nio av femton samlade, fr.v. Gunilla Höglund, Maria Lycksell, Linda Olofsson, Anneli Broström; Ann-Marie Ljung, Gunnel Stenberg, Judith Eriksson, Marita Marklund, Nina Näslund

Gunilla Höglund är sen sex år tillbaka produktionschef på Hultdins i Malå. Efter fjorton år i företaget känner hon varje vrå och kan sina medarbetare.

I Hultdins arbetar 76 personer. Här tillverkas världsledande produkter, som i huvudsak används inom skogsindustrin. Tjugo procent (16 anställda) av personalstyrkan är kvinnor.

Gunilla, vad är jämställdhet för dig?

– Enkelt uttryckt alla människors lika värde oavsett kön, nationalitet och sexuell läggning. Inte en han eller hon. Människor helt enkelt.

Hur märks det i ditt jobb?

– Det är min vardag. Ser det varken som ett problem eller en möjlighet. Det är något som ska funka i vardagen, det bara är så. Vi har en koncernpolicy kring jämställdhetsfrågor, som anställda måste godkänna. Den tar bland annat upp uppförandekoder.

När ni söker personal – vad är mest avgörande?

– Det är kompetens och personlig lämplighet, hur man är som person. Arbetsplatsen och arbetsuppgiften kan vi alltid anpassa efter individen, kvinna eller man.

Vad innebär det att alltfler kvinnor nu arbetar inom tidigare typiskt manliga arbetsplatser?

– Enligt min erfarenhet så blir det bättre stämning. Hur det än är har kvinnor ett annat sätt och mjukare jargong. Det bästa är ett blandat arbetslag och jag hoppas att det ska bli fler kompetenta yrkeskvinnor hos oss.

Går ni ut riktat och söker kvinnor vid nyanställningar?

– Det har vi inte gjort de sista åren, och det har aldrig varit aktuellt när jag rekryterat. Det känns lite kränkande det också. Vi ser ändå att vi får kvinnliga sökanden till nästan alla typer av jobb. Om det sen är en frukt av att de hört hur det är att vara kvinna och jobba på Hultdins vet jag inte. Genom åren har vi fått en familjekänsla i företaget, och vi är rädda om varann, konstaterar Gunilla.

Vi pratar jämställdhet – och integration?

– Samma sak där, utländsk bakgrund är inget hinder. Men kriterierna är klara. Kunna svenska för att förstå arbetsinstruktioner och säkerhetsföreskrifter. Introduktion och vidareutbildning sker inom företaget, så att förstå och kunna göra sig förstådd är viktigt. Vi har nyligen anställt en yngre ensamkommande med en kompetens som vi behöver, och fler europeiska invandrare har visat intresser att arbeta hos oss, berättar Gunilla.

Framtiden då?

– Ordergången är mycket bra och vi hoppas att den ska plana ut på en högre normalnivå kommande år. Vi jobbar nästan dagligen med någon form av rekrytering eller sätt att hitta en högre flexibilitet i arbetslaget. En utmaning är rekryteringsfrågan, så välutbildade kvinnor är välkomna till oss, slutar Gunilla Höglund.



Gunilla Höglund är produktionschef vid exportföretaget Hultdins System AB i Malå.

Fokus på jämställdhetsarbetet i Malå



Kvalitetskraven kräver extrem noggrannhet

Jonny Falk blev "värvad" till Malå av sin blivande fru! Båda arbetade 2013 i UF (Ung Företagsamhet) i Luleå respektive Umeå och besökte ofta Erikas hemtrakter. För Jokkmokksfödde Jonny var inlandet inte skrämmande. När en tjänst som inköpare vid Guideline Geo blev ledig, packade paret sina möbler och flyttade. Sen 2015 är Jonny en uppskattad platschef vid det världsledande exportföretaget inom geofysikutrustning, som har verksamhet i bland annat Malå, Umeå och Stockholm.

Vad är jämställdhet för dig?

– För mig handlar det om att alla ska ha lika förutsättningar oavsett om det är i samhället eller på arbetet. Hos oss på Guideline Geo innebär det en bra gruppdynamik och det får man genom att ha blandade erfarenheter och en mix av både män, kvinnor, äldre och unga i organisationen.

Hur är fördelningen män – kvinnor här i Malå?

– Ganska fifty–fifty av de 30 medarbetare vi är här i Malå.

Hur märker man det konkret?

– Tydligast när vi får besök och besökarna hajar till och säger "Vad roligt att det är så mycket kvinnor här". Sanningen är att vi har en väldigt bra grupp och bra stämning på jobbet. Lugnt och trivsamt. Det är viktigt och lockar både kvinnor och män.

Är det en medveten kvinnostrategi i företaget?

– Vi driver det inte medvetet. Men däremot är det något vi har med i allt det vi gör, att få rätt personer på rätt plats. Vi skapar olika grupper där jämställdheten naturligt kommer in.

Vilka är möjligheterna till karriär i företaget?

– Det finns ganska stora möjligheter att utvecklas. Man kan utvecklas inom sin funktion och ta mer ansvar, eller växa in i nya roller inom avdelningen, men även byta avdelning. Det har vi flera exempel på, säger Jonny.

Konflikter i ett arbetslag du upplevt i arbetet?

– Inte här i Malå faktiskt, men konflikter uppkommer på alla arbetsplatser och är inte specifikt mellan män och kvinnor. Jag försöker snarare se det som individer istället för kön. Traditionellt sett ses män som lite hårdare, rakt på och kvin-

nor som lite mjukare. Motsatsen finns också, men vi har inga problem med konflikter här.

Metoo-debatten, har ni följt upp den i företaget?

– Den har säkert påverkat alla i samhället. Det har gjort oss medvetna, och vi har diskuterat och lyft att man får tänka sig för. En viss jargong kan vara OK bland vissa individer men är inte acceptabel bland andra. Allt handlar om respekt.

Hur kan man som chef bädda för jämställdhet?

– Det handlar om att vara öppen och inte gå på det gamla, traditionella. Som chef måste man se individen, ha fokus på medarbetaren och alltid coacha inviden, man eller kvinna, efter dennes förutsättningar.

Framtiden i och för Malå?

– Vi ser väldigt ljus på framtiden. Malå är en fantastisk ort, och vi tror stenhårt på att växa och utveckla vår verksamhet. Vi bygger även nya lokaler åt SGU, vilket känns positivt och utvecklande för Malå.

Jag önskar att fler företag upptäcker möjligheterna att etablera sig här. Dessutom hoppas jag att vi kan utveckla samarbetet inom näringsliv och kommun, slutar Jonny Falk.



I Guideline Geos monteringshall frv. Anna Forslund, Nina Holmqvist och Jonny Falk



Kvinnorna gör karriär vid Setra

Marlene Bergström är beviset på att det går att göra karriär på hemmaplan, i Malå. Efter studier och jobb på Malå Geoscience, finns hon sen 7 år på Setra Group, nu som platschef på Setra Malå.

Vad betyder jämställdhet för dig?

– För mig är det egentligen medmännisklighet. Att vi värnar om varandra oavsett kön, ålder och etnicitet.

Hur tar det sig ut på Setra?

– De senaste åren har vi jobbat mer intensivt med frågan i hela Setra. Vi kan konstatera att vi kommer från en gammal, konservativ och mansdominerad bransch, och att det fortfarande är så här och där. Om vi ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare måste vi se till att både kvinnor och män har möjlighet att jobba på lika villkor hos oss.

Vad händer hos Setra här i Malå?

– De senaste åren har vi ökat produktion som också ökat vårt behov av resurser samtidigt som vi har haft en del pensionsavgångar. Vi har varit aktiva i våra rekryteringar, mixat våra arbetslag i bästa mån med rätt kompetens som avgörande faktor. Med tydliga annonser har vi marknadsfört oss som ett företag där även kvinnor kan jobba.

Hur många anställda är ni i Malå?

– Vi är idag 95 anställda, därav femton tjejer där flertalet arbetar i produktionen som operatörer och chaufförer.

Förändras klimatet på arbetsplatsen när det är blandat?

– Oja, det märks direkt. Vi har olika skiftlag, med en skara på 5-8 personer. Vi upplever att klimatet och kulturen förändras med mixade lag. Tonläget ändras, man blir mer ödmjuk och samarbetar på ett helt annat sätt.

Måste kvinnor vara bättre, duktigare och prestera mer?

– Nej inte alls. Nu är det ju faktiskt 2018 och det är kompetensbehovet som avgör. Inom Setra Group ska vi jobba aktivt med jämställdhet och ha ett hållbarhetstänk på alla nivåer. Vi önskar kunna rekrytera fler kvinnor in i företaget på alla nivåer. Vi har anställt flera kvinnliga chefer den senaste tiden också, vilket påverkar vår verksamhet. Vi ser att en mix av

kvinnor och män i ledande befattningar skapar mer kreativa miljöer och påverkar vårt sätt att leda och fördela arbetet på ett annat sätt.

Hur ligger Malå till vad gäller jämställdhetsarbetet?

– Tycker att vi är en bra bit på väg. Vi har fortfarande en hel del kvar att göra, men det har skett mycket på kort tid och vi är absolut på rätt väg.

Du är själv i en ledningsfunktion. Har du mött motstånd?

– Nä inte direkt motstånd, och inte internt. Nu ska jag inte säga att man inte blir respekterad eller så. Men när jag var grön i jobbet som säljare kunde det i vissa möten, där flertalet var män, bli en annan nivå på snacket. "Det där lilla gumman har vi gjort mycket längre än du, och alltid gjort. Det här kan vi". Det är de tillfällena som gett mig inspiration till att driva frågor framåt och även utmana till en förändring.

Om du blickar framåt?

– Jag hoppas och tror att vi får se en större mix framgent. Vad jag saknar är medarbetare från andra länder. Vi har arbete kvar att göra för en större integration, och vi kan bli mycket duktigare på att introducera utlandsfödda i vår verksamhet. Det kommer också att bli oerhört viktigt för oss vid rekryteringar framåt. Om vi ska vara en attraktiv arbetsgivare blir alla arbetsökande med rätt kompetens, oavsett kön, etnicitet och ålder intressanta för oss, slutar Marlene.



Truckföraren Madelene Berggren i samtal med Marlene Bergström vid Setra i Malå



Cristofer ser positivt på framtiden i Malå

Det är två stora F som genomsyrar intervjun när jag tills sist lyckas fånga upp och få tillfälle att sitta ner med Cristofer Larsson på Bennys Gräv kontor i Malå. F som i Familjen och Företaget är båda viktiga beståndsdelar i Cristofers liv.

– Familjen, det är väl en självklarhet, säger Cristofer och tittar frågande på mig. Nu, sen jag fått två barn är förstås vår lilla familj nummer ett.

Sen kommer förstås föräldrarna och syskon. Men lika viktiga är faktisk mor- och farföräldrarna och den övriga nära släkten. Speciellt dom äldre som alltid fanns där. Som alltid tog emot med öppna armar och alltid hade tid, säger Cristofer.

– Hur viktig har inte morfar varit som förebild! Han försökte alltid behandla alla rättvist som jag minns det. Jag fick tillbringa många timmar med honom i lastbilshytten som barn.

Hembyn Springliden var världens medelpunkt. Nära till morfars garage och morbror Jan-Erik och lite längre till föräldrarnas företag, Bennys Gräv. Där fanns de stora, tunga maskinerna med högljudda motorer som tidigt fånglade Cristofer.

När man blivit lite större fanns det alltid någon cross- eller skotermotor att skruva i.

Men något tryck från omgivningen att välja en bana inom entreprenad, transport eller företagande fanns inte.

Tvärtom, de har aldrig provat att rikta in mig mot företaget. Det jag själv var intresserad av och ville göra har de stöttat och uppmuntrat mig att göra, minns Cristofer.

Till slut, inför gymnasievalet, blev det ändå Fordon- och Transportlinjen i Arvidsjaur.

Riktigt bra utbildning med bra lärare, lämpligt stor klass och en grupp bra klasskamrater som höll ihop.

Köra kunde jag, men teori är något som är en livslång resa.

Efter examen föll det sig naturligt att gå in i företaget. Jag började köra lastbil och lastmaskin underjord. Sen blev det ovanjordsarbete i grävmaskin och bandtraktor.

Var det föräldrarna som styrde in dig på arbetsuppgifterna?

– Nej jag var intresserad av att prova. Tycker man ska prova

på lite olika och sen ta tag i det man gillar mest.

Nu jobbar du som arbetsledare.

– Ja och här kommer kunskapen till pass. Det är ju lättare att inspirera en anställd, om du själv vet hur man utför jobbet och vet vad som är praktiskt möjligt.

Företaget har funnits i 45 år. Ni är 170 anställda. Ni jobbar från Pajala ner till Boliden. Hur ser framtiden i Malå ut?

– Bra... vi har bra medarbetare och de unga som nu kommit in de senaste åren är duktiga och kompetenta. Vi har förmånen att också jobba med kunniga leverantörer och åt stabila och professionella kunder. Och vi expanderar i Malå. Så jag är både en tids- och en framtidsoptimist, skrattar Cristofer. Två bra egenskaper enligt honom själv.

Tänker du ta över företaget i en framtid?

– Det får tiden utvisa, men något måste man ju göra. Men det kanske är bäst att du ställer frågan till pappa Benny och mamma Mari-Louise, säger Cristofer och ler underfundigt.



Cristofer i samtal med Jakob Lundgren, en av företagets yngre malmbilschaufförer.



Michaels dröm är ett "bonnaliv".

Redan som treåring visste han hur hans framtid skulle bli.

– Jag skulle bli bonde som farfar hemma i Schweiz, berättar Michael Bischof.

Sjutton år senare, efter hans tre år vid Forslundagymnasiets Lantbrukslinje utanför Umeå, träffas vi vid föräldrahemmet i Kronogård, väster om Malå.

Nu börjar den stora resan mot en framtid som bonde, med egen gård.

– Nej, jag har aldrig tvivlat på att jag ska bli bonde, säger Michael med övertygelse i rösten.

– Somrarna hemma hos farfar och farmor på deras jordbruk i Schweiz var ett enda stort äventyr. Jag hängde med farfar från tidig morgon till sena kvällen. När jag var två fick jag en tramptraktor, som jag körde med på foderbordet i lagården och utfodrade korna, skrattar Michael och minns.

Med 40 kor fanns det alltid jobb och ju äldre jag blev, desto mer förtroende fick jag från farfar, min stora förebild.

Flytt till Sverige

För åtta år sedan flyttade Michael med sina föräldrar och två yngre systrar till Malå från Ungern. Båda föräldrarna är egna företagare och arbetar nu både lokalt och internationellt från hemmet i Kronogård



Flytten och skolgången i Malå blev inga problem för Michael, och de två sista sommarloven på högstadiet sommarjobbade han som djurskötare på ett lantbruk i Lönås.

– En nyttig erfarenhet, säger Michael, som sen styrde kosan till Umeå och Forslundagymnasiets naturbrukslinje.

Att bo på elevhem upplevde Michael bara positivt och utvecklande.

– Man fick snabbt kompisar och vi blev som en familj.

Omväxlande utbildning

De tre åren bjöd på en bred och varierad utbildning kring mat, miljö, djur, växter och maskiner. Specialkurser varvades med praktik och arbete med djur och grödor på skolan.

– På pappas inrådan valde jag en kurs i svetsning. Viktigt för en bonde med maskiner. Praktik gjorde jag bland annat vid Svedjan Ost i Storkågeträsk, men också på andra större ekogårdar i Umeå och Halland på västkusten.

Intressant att få se hur olika förhållandena är i skilda delar av landet, säger Michael, som efter examen redan startat ett företag och hyr ut sina tjänster till jordbrukare i inlandet.

Jag är ingen papperskille utan vill vara ute och jobba med kroppen. Målsättningen är att starta eget jordbruk. Men det kräver stora investeringar. Nu försöker jag jobba upp ett startkapital, tänka smart och planera för en framtid som bonde och då få vara min egen chef.

Kust eller inland

– En gård vid kusten ger naturligtvis större möjligheter med olika grödor, konstaterar Michael. Drömscenariot är att ha mjölkkor, odla spannmål, vall och potatis. I rätt klimatzon hade jag gärna odlat majs och sockerbeter också. Med fler ben att stå på sprids ju riskerna. Närheten till staden med bred, snabb service ger fördelar.

Men inlandet då. Trivs du i Malå?

– Absolut. Jag, vill inte bo där det är trångt och mycket folk. Fritiden är viktig. Jag jagar och måste få möjlighet till det när jag är ledig.

Framtiden får utvisa om jag valde rätt.



Däckjobbaren som blev Malåpoddare

Adam Linder gav upp pilotdrömmen. Stannade i Malå och blev "gummigubbe" i brodern Jons företag. Men drömmarna lever. Nu börjar han studera på distans vid Umeå universitet samtidigt som han startat ett nytt projekt – Malåpodden.

Adam hade lätt för sig i skolan, och som 11-åring hade framtidensdrömmarna rotat sig. Han skulle bli pilot, flygare med vingar och med världen som arbetsfält.

– Så jag gick naturvetenskaplig linje på Sandbackaskolan i Arvidsjaur för att förbereda mig inför flygskolorna, berättar Adam när vi träffas hemma i villan med utsikt över Malån.

Jag tog aldrig hem några läxböcker under de tre åren. Gick ändå ut med bra betyg och jag skulle nu börja leva drömmen.

Men där tog det stopp.

Jag blev nervös under intagningsprovet till flygskolan. Vi var 200 sökande, och jag hamnade precis utanför de 40 studenter som antogs.

Så Adam vände hemåt. Släppte flygdrömmen och började arbeta i familjens däckföretag, en verksamhet som han lärt känna sen barnsben.

Jag visste att jag kunde jobbet där och att jag var duktig. Gillar att möta kunder och som företag ge en bra service. Det var också kul att få börja tjäna egna pengar och lägga dom på saker som ungdomar gillar. Bilar, högtalare, teknikprylar.

Men åren går, intressena förändras liksom prioriteringarna.

Nu har du familj, villa och Volvo. Vad är nästa steg?

– I höst börjar jag läsa företagsekonomi på distans vid Umeå universitet. Planen är att ta en kandidatexamen i ett första steg. Med studier på halvfart tar det 6 år.

Jag har lätt för siffror, gillar företagande, ekonomi och finans och hur det samverkar.

Och mitt i allt detta har du inrett en studio i källaren och börjat lägga ut en podd på internet, Malåpodden?

– Jag tycker att tonen i samhället förändrats. De flesta kommunbor jag stöter på är i regel positiva och vill väl, men det pratas och sprids också negativa tankar på byn.

Om man läser tidningen är nio av tio artiklar som rör Malå negativa. Media beskriver en övergripande bild och sen är det upp till läsarna att tolka och bygga ihop en sanning. Djungeltruman reagerar och fokuserar på rubrikerna. Det blir snabba fördömanden och negativt prat som får fäste och lätt sprids. Visst, vi måste ta upp och diskutera det som är fel, men också alla bli bättre på att lyfta fram det som är positivt.



Så vad vill du med podden?

– I stora drag att knyta ihop samhället mer. Att vi kan bli som ett lag med goda tongångar och att vi som bor här hör ihop. Jag vill ju ta upp saker

som rör Malå, prata om det som är tungt men också föra en positiv dialog. Jag vill backa några steg, ge oss överblick och tillsammans med inbjudna gäster i Malåpodden se hur mycket positivt vi har i kommunen. Det är dags att se oss omkring och värdesätta vilka resurser vi har i människor, företag, service och i all den natur och de fritidsmöjligheter vi har där vi bor.

Tillsammans, i en god dialog kan vi lyfta Malå, menar Adam.

*** Du hittar Malåpodden här:
<https://soundcloud.com/adam-linder-350252482>**



Syskon i en tung bransch

Här är syskonen som inte tvekar att hugga i. "Väst i byn" huserar de i två röda garage med verkstad, servicefordon och läckert strippade bärgare i olika storlekar utrustade för skiftande bärgningsuppdrag.

Här trivs Peter och Emilie Kunosson. "Vägens hjältar", alltid redo att rycka ut.

Barndomshemmet ligger bara ett stenkast bort.

– Vi har i princip vuxit upp bland motorer, oljor och bärgningsbilar, skrattar Peter.

Så yrkesvalet var en självklarhet. Peter gick ut Fordons- och Transportprogrammet i Arvidsjaur för tre år sedan. Emilie tar examen till våren i samma yrkesprogram i Lycksele. Hon praktikjobbar i Umeå och kör en lätt bärgare med en grimma, en enklare baklyft. Målsättningen är att efter examen och "tungt" körkort börja jobba med brorsan i Malå till våren.

Syskonduon går sannerligen i pappa Joakims fotspår. För tillfället sköter Peter och två anställda verksamheten i Malå. Men företaget har expanderat med tunga bärgare på ytterligare tre orter i länet; Umeå, Lycksele och Slussfors.

Vad är det som lockar med bärgarjobbet. Vad är det bästa?

– Man kommer på morgonen och vet aldrig vad som ska hända. Det kan bli jobb över hela länet. Längs E-fyrkan eller på små skogsvägar, ute vid kusten eller uppe i fjällen. Bärga ett flygplan, som halkat av banan, eller en personbil som hamnat i diket, säger Peter. Varje uppdrag kan vara spännande i sig. Man får vara på konstiga ställen där man aldrig skulle kunna tro att man skulle hamna, konstaterar Peter.

Vad är då det svåraste?

– Att hålla huvudet kallt och att snabbt komma på hur man ska lösa problem under press och i krångliga trafiksituationer, säger Emilie och instämmer med brorsan Peter.

Varje dag är inte likadan. Det är alltid någon ny och spännande utmaning på gång.

Ni jobbar i ett krävande yrke, ihop med andra utsatta yrkesgrupper, polis, ambulans och räddningskåren.

Hur är det att som ni vara unga och gröna i jobbet?

– Man åker till olycksplatsen, löser uppgiften och far hem igen, säger Peter.

Men ni måste ibland se saker som inte är så roliga. Hur bearbetar ni de upplevelserna?

– Man tittar inte så mycket. Lastar och kör bilen dit den ska. Försöker inte tänka så mycket, men visst känns det.

Hur ser era framtidsplaner ut?

– Skaffa egen lägenhet och jobba i firman, säger Emilie och Peter fyller på. Jo, det är som bra här i Malå. Det är lugnt, alla är trevliga och det är inte så mycket liv och stök, som det kan vara i städer.

Jag ska försöka hitta en gård nästan utanför Malå och sen ta över rörelsen kanske. Det ser ljust ut för företaget.

Och framtiden för Malå?

– Hoppas det går att styra upp verksamheten i kommunen. Det ska nog gå bra om politikerna jobbar ihop för Malås bästa.

Ni har inga planer att själva engagera er i lokalpolitiken?

– Nej vi sköter vårt och hoppas att politiken sköter sitt. Malå med sina fantastiska företag och förutsättningar behöver eniga och kloka politiker som är offensiva och verkligen vill utveckla kommunen.





HÄR FINNS JOBBEN! Nu gör vi det igen!

Näringslivs- och rekryteringsmässan i Malå, 5-9 november, en kontaktyta mellan elever, arbets sökande och privata samt offentliga arbetsgivare.

BOKA PLATS! Skicka meddelande till aleksandra.simanovskaya@mala.se för att få information och anmälningsformulär för utställare.

Under v. 45 Temaseminarier med inbjudna gäster på Malåborg

Måndag 5/11, 18.00-21.00 - Värd: Malå Lärocentrum.
Tema: Kompetensförsörjning - utmaningar och möjligheter?

Tisdag 6/11, 18.00-21.00 - Värd: Utvecklingsavdelningen.
Tema: Ung och företagsam.

Onsdag 7/11, 18.00-21.00 - Värd: Företagarna och Utvecklingsavdelningen.
Tema: Transportbranschen - utmaningar och möjligheter?

Torsdag 8/11, 18.00-20.00 - VIP invigning av mässan och särskilt inbjudna gäster som elever, deras vårdnadshavare och gymnasieskolorna.

Fredag 9/11, 08.15-09.45 - Företagarfrukost Gomorron Malå, 10.00-15.30 - Mässa med utställare. Se program sid 36.

Vi behöver dig. Bli deltidsbrandman!



Räddningstjänsten i Malå är i behov av deltidspersonal. Intresserad? Skicka ett brev till kommunens räddningschef; goran.josefsson@mala.se
Kolla länkarna nedan för mer info. Välkommen med din ansökan,

<http://www.mala.se/?id=11588>

<http://blideltidsbrandman.nu>



Malåborg = Park Malåborg

Föreningen Park Malåborg driver från 2018-09-01 Malåborg.
För bokning kontakta Malå IF:s kansli, tfn: 0953-211 00.



Viktig information från SOS alarm



Sveriges informationsnummer vid stora olyckor och kriser är 113 13. Du kan ringa för att både få och lämna information. Numret är tillgängligt dygnet runt årets alla dagar och har kommit till för att minska belastningen på nödnumret 112 vid stora händelser.

Några exempel på vad du kan få svar på via 113 13:
Det har gått ett VMA där jag bor, är det ok att gå ut?
Dricksvattnet smakar dåligt, kan jag dricka det?
Jag känner röklukt men ser ingen brand, händer det något i mitt område?
Det är långa köer på motorvägen och ingen kommer någonstans, har det hänt något allvarligt?
Jag hörde på nyheterna om en stor explosion nära oss, ska jag stanna inne?

Läs mer om 113 13 på <https://www.sosalarm.se/viktiga-telefonnummer/11313/>
Youtubeklipp om 113 13 på <https://www.youtube.com/watch?v=f7R-17dlaWo>

Malå kommun informerar



Ombyggnationen av förskolan Tjambo.

Det florerar rykten/synpunkter om att ombyggnationen av förskolan Tjambo är förskjuten fram till år 2020 på grund av det ekonomiska läget. Detta stämmer inte.

Viss förskjutning av byggstart har skett men planen är att byggstart ska ske i slutet av detta år.

Frågor hänvisas till Lars Grundberg, Teknisk chef
tfn: 0953-140 55, e-post: lars.grundberg@mala.se



Medborgarundersökning 2018 - Hjälp oss bli bättre!

Statistiska Centralbyrån (SCB) har skickat ut ett frågeformulär till 800 av Malå kommuns invånare. Där har du nu möjlighet att ge din syn på vad du tycker om att leva och bo i Malå, hur de kommunala verksamheterna fungerar och vad du anser om dina möjligheter till inflytande m.m.

Resultatet blir ett viktigt verktyg i den fortsatta utvecklingen av Malå kommun och resultatet kommer att användas av våra politiker under den kommande mandatperioden.

Ta vara på möjligheten och fyll i enkäten!



Kommunal information i Annons X:et

Malå kommun annonserar kommunal information i Annons X:et vid andra utgivning varje månad.

Centraliserad växel till Malå

Malå kommun ingår tillsammans med kommunerna Arjeplog, Sorsele och Arvidsjaur i SAMSA växelverkan med gemensam växelplattform och svarsscheman i växeln där man har hjälpts åt att besvara samtalen i de fyra kommunerna.

Från och med den 1 september köper Arjeplogs och Arvidsjaur kommuner tjänst av Malå kommun för telefonist i SAMSA växelverkan. Sorsele fortsätter bemanna sin svarstid själva i växelnsamarbetet.

Enhetschef Linda Nystedt med personal är mycket glada över det förtroende som Malå kommun fått och för de arbetstillfällen som detta genererar. Personalen i Malå tillsammans med telefonist i Sorsele kommer att jobba för god service och kundmottagande. Kunden ska sättas i centrum!

Kontaktuppgift:
Enhetschef växelenheten Malå kommun, Linda Nystedt, tfn: 0953-140 27 eller e-post: linda.nystedt@mala.se.



Personal i SAMSA växelverkan från 20180901. Helena Jonsson Malå, Susann Jansson Sorsele, Linda Nystedt. Sittande, Ulrika Persson och Pernilla Lundmark Malå

Malå levererar - UTVECKLINGSAVDELNINGEN MÖTER



Digitalt möte mellan Malå Kommun och Setra Malå

Digitalt möte. **Setra/Malå Såg** och Malå kommun. Hur säkra transporterna över Sorselevägen på agendan. Trafikverket har varit till Malå i oktober.



Malå Företagarskola ger en bra grund

Reine Sundqvist föreläste passionerat i ämnet marknadsföring och varumärken. Strategi för sociala medier är ett måste för företagare.

Tack Reine för att du generöst delar med dig av kunskap, erfarenhet och engagemang till vetgiriga och engagerade deltagare.

Malå företagarskola 3.0 startar 10 januari 2019 klockan 18.00.
Plats; Malå kommunhus



Utvecklingsavdelningen på företagsbesök

Utvecklingsavdelningen besökte företaget **ALS** och deras laboratorium i industrihuset. ALS är verksamma i Malå sedan år 2013.

Företaget har vuxit från 3 anställda till 23 anställda bara på ett par år. Företagets kunder finns inom gruvor, mineral och prospektering. Tillsammans för utveckling i Malå och regionen!



Nytt företag inom Bygg - och murartjänster på G

Utvecklingsavdelningen lotsar David Mergel som flyttat med sin fru från Tyskland till Hundberg.

David startar företag och erbjuder bygg- och murartjänster. Välkommen till Malå och Adakbygden!



Träff med handeln

Utvecklingsavdelningen möter företag inom handel som diskuterar spännande planer för hösten.

Besök våra fina butiker i Malå du också!



Arbete med "Här finns jobben"!

Planeringen inför Här finns jobben mässan pågår för fullt.

Företagare Zsuzsanna Bishop, inredningsarkitekt som är verksam i Malå, ska hjälpa oss med att piffa upp Malåborg.

Anmäl dig som utställare och läs mer om mässan på; www.mala.se eller på; <http://visitmala.se/har-finns-jobben/>



I början av september mötte Utvecklingsavdelningen Tage och Peter Åström, **Bröderna Åströms Åkeri**.

På agendan var branschens förutsättningar, utmaningar och möjligheter, samt de generationsväxlingar som är aktuella i en nära framtid för flera företag i samma bransch. Tack för ett bra möte.

Tillsammans för företagandet i Malå!



I september träffade Utvecklingsavdelningen far och son, Sixten och Magnus Pahlsson, **Påhlssons Åkeri**.

Det som vi pratade om var framtid, investeringar och naturligtvis plogning. Ja, snart är det vinter igen! Tillsammans för företagandet i Malå!



Martina, Ethel och Isabella tar en promenad upp mot byvägen.

Ethel, agronomen som hittat sitt hem

Ethel Cavén är en globetrotter.

I många år reste, studerade, jobbade och forskade hon på flera kontinenter runt vår jord. Numera har hon hittat sin plats. Näsberg, utanför Malå, har blivit hennes fasta punkt.

Allt tog sin början i Piteå, där Ethel växte upp med sin familj. Somrarna och sportloven tillbringade familjen hos mormors i Näsberg utanför Malå.

– Där fanns en frihet som jag alltid längtade till. Och åren gick. Efter gymnasiet var det andra platser som lockade. Ethel drog iväg, jobbade, levde och reste under några år som au-pair i England och Hongkong. Hemma i Sverige igen lockade folkhögskolestudier med utlandsinriktning. Det resulterade i ett mångårigt engagemang i miljö- och biståndsarbete i bland annat Afrika och Sydamerika.

Sen jag rest runt i närmare tio år bestämde jag mig för att bli agronom. Läste först in naturvetenskapligt basår och började 2002 på Ultuna i Uppsala. Fram till examen 2007



som mark- och växtagronom passade jag på att ta olika kurser som innebar utlandsresor även under studietiden. Under en utbytetermin i Argentina träffade jag min man, som skulle bli far till mina barn. Gjorde mitt examensarbete i Peru i Lima vid ett världsinstitut som är ledande inom potatisforskning. Där gjorde jag även mitt specialarbete och forskade kring en liten vit insekt, "Vit flygare", som bland annat finns mycket av i tropiska klimat. Efter Peru gjorde jag klart mitt examensarbete och

jobbade en sommar vid Jordbruksverket i Kalmar. Sen föddes Martina och jag gick in i "bäbisbubblan", Bodde i Piteå cirka ett år, och flyttade 2009 till Näsberg. Isabella föddes och jag var barnledig ytterligare något år.

Varför flyttade ni till Malå?

– Egentligen har det alltid varit en dröm att få bo på landet. Huset i Näsberg har alltid funnits inom familjen, och jag tillbringade många lov och somrar här som barn och tonåring. Alla frågade mig; Du som har rest så mycket och bott i stora städer, varför stannade du upp i Näsberg och Malå som är så litet?

Jag känner mig ganska nöjd som har sett världen, och jag hade egentligen gjort bort det. Och varför inte Näsberg? Här är det ju fantastiskt, allting är perfekt!

När började du jobba i Malå kommun?

– Jag var barnledig fram till 2011. Hoppade sen runt som vikarie på förskolorna i drygt fyra år.

På våren 2015 var det ute en tjänst som integrationsassistent på Utvecklingsavdelningen. Jag kallades till intervju på sensommaren efteråt. På senhösten 2015 erbjöds jag jobbet och började så en ny spännande utmaning i oktober.

Ditt liv verkar ha förberett dig för integrationsarbetet?

– Ja absolut. Med alla erfarenheter och alla kulturmöten som jag har gjort genom åren så har jag fått en helt annan förståelse för människor från olika kulturer. Jag har hunnit med att både träffa och möta människor i deras verklighet.

När man är uppvuxen i en liten bubbla i Sverige och tror att alla har det lika bra som en själv, blir det drastiska möten när man kommer ut i världen och ser hur människor har det. Därför var mina studier vid folkhögskolor och universitet i

mänskliga rättigheter så viktiga och gjorde mig beredd att både möta, hantera och bearbeta upplevelserna.

Vad är det viktigaste att ta med sig i mötena med utsatta?

– Respekten för att vi alla är människor och vad vi har med oss. Alla är ju värda ett gott bemötande. Ingen får dumförklara någon för att de till en början inte kan vårt system och vårt sätt att leva och umgås. De har oerhört mycket erfarenhet med sig från sina kulturer som både kan lära och berika oss.

Utifrån din erfarenhet - vad är det bästa med Sverige?

– Att vi har fred, en lång och fungerande demokrati och att vi jobbar för att alla ska ha det bra. Det måste vara grunden i vårt sätt att leva och umgås som svenskar.

Mötet med människor, några tips?

– Jag har rest mycket ensam och varit tvungen att möta människor för att få någon att prata med. Jag tror det gäller överallt, även här i Sverige att man måste öppna upp sig. Inte vara rädd för att med ett leende ta kontakt. Jag upplever att man är välkommen överallt.

Integrationen har skapat olika mötesplatser för olika kulturer, t.ex. matprovning på Malåborg. Vad händer sen?

– Det fortsätter i andra möten ute på byn, i affären eller på andra mötesplatser.

Hur är reaktionen bland de som visat upp sin matkultur?

– De flesta är stolta över mötena. Känns bra för dom att komma in och vara en del av gemenskapen.

– Det är ju därför vi försöker ordna den typen av event, som också kan leda till fördjupade kontakter. Det finns kommunbor som brinner för att bjuda hem nyanlända och engagerar sig. Vi har oerhört duktiga pensionärer i Malå som jobbar ideellt för att hjälpa. Många tar på sig rollen som Gode män och stöttar yngre ensamkommande barn.

Hur går då ett mottagande till?

– Vi tar på integrationservice emot nyanlända vuxna med eller utan barn som har fått uppehållstillstånd och ser till att de kommer tillrätta i Malå och att de har en lägenhet att bo i.

De får en grundutrustning och hjälp in i samhället. Bara att förstå hur man handlar mat och vad som finns i paketen i hyllorna. Eller att skaffa rätt kläder för årstiden. Många har aldrig tidigare behövt vinterkläder.

Sen är det hela systemet med byråkratin; Skatteverket, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, SFI och skolan samt att få barn och vuxna att så fort som möjligt komma in i sammanhangen.

Du kastades rakt in i det här?

– Ja, verkligen. Jag hade aldrig jobbat med sånt här tidigare. För mig var det lika mycket att lära mig hur vårt svenska samhälle fungerar. Även om man är ursvensk och bott här hela sitt liv så kan man inte Försäkringskassans alla regler kring bidrag, eftersom man inte haft behov av det själv. Inom etableringsprogrammet finns det olika ersättningar, som jag som svensk inte kan söka. Sen har vi a-kassasystem, skattedeklarationer, Pensionsmyndigheten. En mängd olika myndigheter att kon-

takta och som vill de ska lära sig att de finns och vad de gör*.

Är det för byråkratiserat?

– Vi har vårt sätt att styra samhället. Alla blir folkbokförda med ett personnummer hos Skatteverket. Det är ett sätt att hålla ordning på oss. Man kan liksom inte bosätta sig hur som helst i Sverige. Myndigheterna vill veta var du finns, och vi är ju kontrollerade på så sätt.

Men samtidigt blir det mycket byråkrati. De kan inte enkelt godkänna varandras beslut, och allt kan ta lång tid och bli väldigt tungrott. I de stora organisationerna som exempelvis Försäkringskassan är de som arbetar väldigt specialiserade. Man bollas mellan handläggare, det blir krångligt och tar mycket energi. Systemen är komplicerade, konstaterar Ethel.

Och ändå lever vi i ett av världens bästa länder.

– Vi hamnar ju ner på individnivå i vårt arbete. De här människorna som kommer har ju ingen aning om hur det funkar. De måste få hjälp hela vägen. När man själv tycker att det är svårt och krångligt, hur ska det då inte kännas för dom? De är väldigt utsatta och i händerna på oss att vi gör ett bra arbete. Missar vi ett bidrag eller missar att hjälpa dem att söka något är det dom som blir lidande på grund av vår okunskap.

Trivs du med ditt arbete?

– Ja, absolut, oerhört mycket faktiskt. Det är kul och inspirerande att få vara den första som möter de här människorna, få hjälpa och se dem växa.



Lite avkoppling och småprat på kvällskvisten hemma i Näsberg

Känner du stöd från folk i Malå?

– Jo det gör jag. Vi är involverade i skolan, möter arbetsgivare och kommunfolk och alla är positiva.

Funkar integrationen i Malå?

– Både ja och nej. Allt kan utvecklas och bli bättre. Vi är ett litet samhälle, och de nyanlända kommer fort in och lär sig. Många kommer snabbt ut i arbetets värld. Vi har ett bra teamwork hos oss i kommunen och i Malå.

Finns det något att jobba på?

– Vi måste alltid försöka se till varje individs förutsättningar. Vi kan inte dra alla över en kam.

Det finns både mycket glädje och många tårar?

– Javisst. Vi möter människor som varit med om oerhört mycket tragik i sina liv. De kommer med bakgrunder och olika anledningar som flyktingar hit. Vi behöver hela tiden stärka vårt samarbete mellan olika instanser för att få allting att flyta på i så snabbt tempo som möjligt för deras bästa.

Framtiden i Malå?

– Tror att det bara kommer att bli bättre, och att vi snart vänt trenden och är på väg uppåt igen. Nu jobbar vi på Utvecklingsavdelningen med att försöka marknadsföra Malå och göra Malå synligt. Att man faktiskt bor, lever och har det bra här. Vi märker att det är många som flyttar hit och bjuder in sina vänner och släktingar att upptäcka Malå och själva se hur bra det är här.

– Visst trivs vi bra här??? ropar Ethel till döttrarna i köket, som båda nickar instämmande.

– Näsberg och Malå är bra!

Malå levererar - SÅ MINNS VI SOMMAREN OCH BÖRJAN AV HÖSTEN



Gomorrön Malå "På gång i Malå inom handel och besöksnäring"



Den 27 september prövade vi ett nytt koncept av Gomorrön Malå som sker i form av företagsbesök. Vi ska alltså byta platser och besöka företag i Malå. Tanken är att tematiska möten på verksamheterna blir mer dynamiska och ger besökare (företagare i Malå, representanter för företagsorganisationer och andra inbjudna) inblick i vilka företag och branscher som finns i Malå och därmed möjligheter och utmaningar.

Tema för detta frukostmöte var "På gång i Malå inom handel och besöksnäring". Vi gästade Nystedts Kläder/Café Gräddhyllan. Dagens värd var Utvecklingsavdelningen Malå Kommun.

Ingela Larsson, Nystedts Kläder/Café Gräddhyllan, representerade handeln och berättade om sommaren samt blickade framåt mot höstens och vinters spännande tider. Artur Priifti, Malå Hotell, informerade om fortsatt samarbete med FlyCar och även nya kontakter med tyska resebolag inom besöksnäring i Malå. Anna Jonsson, Malå Kommun, informerade om nytt inom upphandling och Anna Karin Horney om satsningar inom ramen för projektmedel 1,76 m/år med bl.a. satsningar inom besöksnäring, turism och handel.

Artur och Börje samarbetar och tar emot grupper med europeer som vill besöka och uppleva Malå. De förbereder sig för säsongen som kommer att bli mycket spännande. Det finns nämligen ett fullspäckat schema med turistgrupper av skidåkare, naturskådare och fotografer från december och till och med mars - fantastiskt! Det är bara att ge järnet och erbjuda fler minnesrika upplevelser till gästerna. Handeln ska naturligtvis hänga på!

Men hur kan vi **tillsammans** göra Malå attraktivare, säkerställa professionellt bemötande mot besökare och ett hållbart förhållningssätt? Kontinuerlig dialog, praktiskt samarbete och Malås bästa i åtanke kan verkligen bidra.



"Hållbar livsstil" i Malå - Norsjö regionen

Panelsamtal och diskussioner med temat "Hur ser en hållbar livsstil ut framöver?"

Torsdag 20 september 2018 fördes intressanta framtidsdiskussioner kring hållbar livsstil på Malåborg. Vad värderar yngre generationer? Vad kan Malå-Norsjö regionen erbjuda? Utvecklingsavdelningen var med i diskussionerna och sponsrade bitvis arrangemanget.

Medverkande var:

Petra Henriksson, arkitekt med hållbar utveckling. Hon utvecklar boendekoncept med hållbar livsstil, energi- och klimatsmarta lösningar för värme och el, självhushållning och krisberedskap för livsmedel, kretslopp av växtnäring och avfall m.m.

Cecilia Wahlberg Roslund, biobaserad samhällsutvecklare. Vilka möjligheter ger omställningen till en biobaserad samhällsekonomi? Vilken mat kan vi odla här?

David Bennett, omställningsnätverket & Framtidens by.

Torbjörn Lahti, erfaren hållbarhetsutvecklare.

Anna & Edvin Fjellner, unga självhushållare i Ytterberg.



"Skogen i skolan"



Stort tack till den samlade skogsnäringen i Malå och Norsjö som bjöd in till Skogsdag för Nilaskolans och Norsjöskolans elever i åk 8 och 9.

Det blev en fantastisk dag med skördare, skotare, jaktsskytte, röjning, plantering, eldar, plankor och bräddor, hamburgare, drönare m.m.

Hälsning från studie- och yrkesvägledare Oskar Sjölund



Föreningar i Malå möter representanter för Arvsfonden

Utvecklingsavdelningen ordnade en resa för föreningar verksamma i kommunen till Arvsfondens informationsträff i Skellefteå den 17 september.

Allmänna arvsfondens medel ska gå till nyskapande och utvecklande projekt i föreningslivet till förmån för barn, ungdomar och personer med funktionsnedsättning. Under 2018 har Arvsfonden som mål att fördela 720 miljoner kronor till projekt inom civilsamhället över hela Sverige.

Under träffen gick representanter från Arvsfonden igenom vad som är viktigt att tänka på när man ska söka stöd från Arvsfonden, vilka kriterier som gäller och inte minst vilka stora möjligheter det finns för idéella organisationer. Tack vare föreningarnas kraft och arbete, goda idéer och vilja att förändra och förbättra skulle en del av dessa medel kunna komma Malå till del för att bidra till ett attraktivare Malå att bo, leva och verka i!

Heja, föreningarna i Malå kommun!



Malå levererar - SÅ MINNS VI SOMMAREN OCH BÖRJAN AV HÖSTEN



Skördemarknad i Raggsjö - Loop Mässan

Projektet "Alltid tillsammans" (finansieras av Länsstyrelsen Västerbotten) arrangerade gratis transport till och från Skördemarknaden i Raggsjö, den s.k. LOOP Mässan, Norsjö kommun den 23 september.

Det blev 22 personer som följde med till en mycket trevlig marknad med fantastiska och goda kvalitetsprodukter. Många av mässans besökare var nog mätta i magen efter all god mat och fika. Det blev tyvärr ingen mjölk i hinkarna som våra besökare hade med sig eftersom mjölktanken var tömd för dagen.

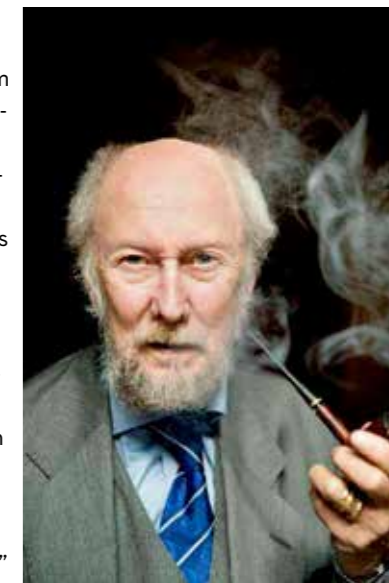


Ny styrelse gav Sagabiografens premiär en skjuts



Adak Filmfestival öppnades med tema "Torgny Lindgren". Första delen av invigningsdagen 20 juli handlade om vår stora författare. Malin Nyström som driver besöksmålet Raggsjöleden berättade om Torgnys litterära platser i naturen. Sedan följde musikalisk berättarföreläsning, i fri tolkning av Torgnys roman "Pölsan". Bo Widerbergs klassiska filmatisering av författarens "Ormens väg på Hälleberget" visades på den gamla 35mm-projektorn. Efteråt serverades naturligtvis pölsa för den hugade.

Utvecklingsavdelningen var naturligtvis på plats i Adak! Våra reflektioner var... inspirerande, kunskapsbyggande och intressanta möten. Första dagen hade lokalt tema, andra dagen demokrati i fokus och avslutningsdagen visade starka porträtt av afrikanska filmskapare. Gratis bussturer till Adak filmfestival anordnades för allmänheten av Inflyttar - och integrationservice och projektet "Alltid tillsammans" (finansieras av Länsstyrelsen Västerbotten).



Samehelgen i Malå

Den traditionsenliga samehelgen i Malå, den 17-19 augusti, med bland annat tävlingar i lassokastning och skytte under lördagen anordnades som brukligt av Sameföreningen.

På fredagen serverades renkött och palt på Hotellet. På söndagen ordnades även gudstjänst i Lappstan.



Kulturskolan besökte kommunhuset



Den 29 juni och 13 juli blev vi bjudna på musik till morgonkaffet på kommunhuset. Sommarmusikanterna från kulturskolan Evelina, Frida, Thea och Agnes under ledning av Per Gotthardsson. Tack för vacker sång och sommarglädje! Ni är alltid välkomna!



Malå levererar - SÅ MINNS VI SOMMAREN OCH BÖRJAN AV HÖSTEN



Lapland Woodstock, veteranbilsträff och Utvecklingsavdelningen informerar

Andra året i rad har vi i Malå haft Lapland Woodstock Musikfestival och kultur- och konst event. Den arrangerades av föreningen Far Out Pranksters den 9-11 augusti vid Tjamstaberget, mitt i samhället, med Laven som lokal. Föreningen brinner för att ge unga en chans att lära känna live-musik, få smak på fri konst och skapande samt se behovet av fler mötesarenor och inbjudande evenemang kan finnas här i hemtrakterna.

I år har förberedelserna inför Woodstock startats flera månader i förväg. Programmet späckades med spännande band och varierande musikstilar. Konstutställning där alla som önskade hade möjlighet att visa upp sina verk hölls i pelarsalen. Barnaktiviteter anordnades.



Veteranbilsträffen med ett femtiotal bilar blev också lyckad trots höstvädret - regn och storm ute vid Tjamstan.

Vilket jobb och engagemang! Så kul! Heja, drivna musiker och konstnärer! Heja, Far Out Pranksters och andra som hjälpte till så att detta blev möjligt!

Utvecklingsavdelningen var på plats med info om att "Bo, leva och verka i Malå". Se kommunens informationsbroschyr.



Per-Daniel Liljegren, projektledare för Innovationskraft i Storuman berättade om det drönarprojekt som arbetas fram tillsammans med Chalmers i Göteborg. Drönartureerna ska komplettera de hälso- eller samhällsrum som byggs på flera orter i Västerbottens inland. - Rummen finns ju för att man ska kunna ta prover och få läkarkonsultation och flera olika tjänster utan att behöva resa. Drönarna ska lyfta och landa vertikalt men den har vingar och flyger mer som ett vanligt flygplan. Den kan med en last på upp till åtta kilo ta sig en sträcka om sju mil. Tanken är att den även ska kunna flygga lättare utrustning till nödställda i vildmarken.

Landsbyggsdagen - eldsjälsdagen

Norsjö kommun och Hela Sverige ska Leva bjöd in till Landsbyggsdagen - eldsjälsdagen, den 7 oktober i Bastuträsk. "Hela Sverige ska Leva Västerbotten" delade ut utmärkelserna "Årets Eldsjäl", som i år tilldelades



När den gamla bensinstationen i Åmsele stängdes för ett antal år sedan och det blev fem mil till närmaste bensinstation bildades en arbetsgrupp för att jobba fram en ny mack. Tidigt tog Clas-Johny Sundelin och Roger Karlsson på sig ledarrollen i gruppen. Efter många arbetstimmar med allt från det administrativa till själva bygandet, kunde man inviga en ny mack under våren 2017. Pristagarna har fortsatt att arbeta för en utveckling av området bland annat som rastplats och för att det ska fungera som ett trevligt byacentrum., skriver Norran.

Clas-Johny Sundelin och Roger Karlsson från Åmsele för deras engagemang och arbete för en ny bensinmack i byn. Hela Sverige Ska Levans ordförande Åse Classon var den som delade ut årets utmärkelser till personer som gjort betydande insatser för utvecklingen på landsbygden i Västerbotten.

Valåret 2018



I år fick vi möjlighet att förtidsrösta varje dag i foajén på kommunhuset i Malå. På valdagen den 9 september var det öppet på två valplatser, kommunhuset och församlingshemmet i Malå.

En nyhet var att det inte fanns möjlighet att rösta i Adak eller Rökå som tidigare valår. Detta på grund av ändrade krav från Valmyndigheten vad gäller personal under förtidsröstning. Det är svårt i en liten kommun att få ihop tillräckligt många röstmottagare. För att kvalitetssäkra valet blev beslutet från valnämnden att under valdag och under förtidsröstningsperioden koncentrera valarbetet till Malå, dvs. tätorten.

Politikerdebatt på torget i Malå hölls 25 augusti med Företagarna som värd. Sedan 28 augusti har även Norran haft utfrågningar om hur framtida Malå ska se ut ur politikernas perspektiv.



Malå levererar - SÅ MINNS VI SOMMAREN OCH BÖRJAN AV HÖSTEN



Heta sommaren utan regn och med eldningsförbud

Den 17 juli beslutades om eldningsförbud i kommunerna Lycksele, Storuman, Sorsele samt Malå som sedan skärptes till att gälla förbud mot all typ av eldning med öppna lågor.

Den 28 juli fattade Länsstyrelsen beslut om att införa ett totalt eldningsförbud i Västerbottens län. Samtliga räddningschefer i beredskap i länet ställde sig bakom beslutet. Ett viktigt skäl var att ett totalförbud förbättrar förutsättningarna för länets myndigheter, kommuner och övriga aktörer att tillsammans förhindra att nya bränder uppstår.

Räddningstjänsten i respektive kommun får medge undantag från förbudet om det föreligger särskilda skäl. Den 30 juli upphävdes det totala eldningsförbudet och återgick till att gälla förbud mot



all typ av eldning med öppna lågor. Den 7 augusti upphävdes eldningsförbudet i Malå kommun.

Utflykt till Laggräsket - ett paradiset i vildmarken

Den 2 augusti, både förmiddag och eftermiddag anordnade Inflyttar- och integrationservice med stöd från projektet "Alltid tillsammans" (finansierat av Länsstyrelsen Västerbotten) en utflykt med flottur och lunch till Laggräsket.

Hjärtligt tack till hela Laggräskgänget som gett oss fantastiska upplevelser och smaker. En del av oss hann även med ett skönt dopp i träsket. Vi vill komma tillbaka...



Gomorrön Malå med tema: Det hände i Malå i sommar!

På Hotellet den 27 juni hälsade Lennart Gustavsson, ledamot i KS välkommen. Moderator var Oskar Sjölund.

Vi lyssnade på gäster, bl.a. en representant från Sameföreningen, Sigbritt Stenlund, som berättade om Samehelgen och det pågående arbetet i Koppsele. Leif Bergström informerade om Adak Adventure - arrangemanget samt Adak Filmfestival på Sagabiografen.

Inga-Britt Hultmar, Rökåbygdens Byaförening berättade om planer på event i Rökå och Tomas Linder beskrev kort arbetet inom Park Malåborg, som är en nyregistrerad förening, där ett antal föreningar ingår, som planerar att driva Malåborg i framtiden.



Öppet hus på Malå Kommun

Mikael Abrahamsson, Kommunalråd i Malå bjöd in till Öppet Hus i kommunhuset fredagen den 29 juni.

Ledningsgruppen informerade om olika avdelningars uppdrag och bjöd på rundvandringar i huset. Hoppborgar för barnen var på plats redan kl 12.00. Vi bjöd på väfflor samt glass till barnen. Kören Qwitter sjöng sommarvisor.

Så roligt att så många malåbor kom - barn, föräldrar, vuxna i alla åldrar, svenskfödda och utlandsfödda. Tack till Anna-Greta Larsson som ryckte in och stod vid väffeljärnet och gräddade med Ethel Caven.

Tack till alla som kom! Succé som blir repris, eller hur Malåbor?



Malå levererar - SÅ MINNS VI SOMMAREN OCH BÖRJAN AV HÖSTEN

Gemensamt midsommarfirande i Släpträskbränna

Midsommar firades på Sverens loge i Släpträsk den 22 juni kl 13.00-15.00. Många var här: barn och vuxna, svensk - och utländsfödda. Vi hade så kul och så gemytligt tillsammans!

Dans och lekar runt Midsommarstången. Kaffe med dopp och lotterier fanns att köpa under dagen. Gratis för barn - Fika - Fiskedamm - Tipsrunda - Ansiktsmålning. Arrangör var Släpträsk intresseförening.

Gratis buss till och från anordnades genom Inflyttar- och Integrationservice, Utvecklingsavdelningen inom projektet "Alltid tillsammans", finansierat av Länsstyrelsen Västerbotten.



Hälsorundan

Mellan den 24 juni till den 26 augusti kunde man gå, lunka eller jogga hälsorundan och vinna fina priser!

Arrangör var Hälsorådet Malå, Föreningen Norsjö-Malå HjärtLung och Malå kommun.

Målet var att få fler friskare och välmående malåbor!



Lycksele Djurpark Juni 2018

Integrationservice åker årligen till Lycksele djurpark med de nyanlända som går på Sfi och deras barn. I år var vi en full buss och åkte till ett vackert Lycksele där solen gjorde att många djur gömde sig i skuggan, men populära sälmatningen och björnarna var framme. Lyckoland var också en trevlig hållpunkt för alla barn att springa och leka i.

Det är en viktig del i integrationen att få se vilka djur som finns i vårt land och lära sig om deras habitat. Det är mycket uppskattat av våra nyanlända och nyinflyttade att få följa med som del av sin inkludering i samhället och Sverige.



Malå levererar - SÅ MINNS VI SOMMAREN OCH BÖRJAN AV HÖSTEN



Laggräsket... en pärla i Malå kommun

Utvecklingsavdelningen hade arbetsplatsträff vid Laggräsket... ett av många smultronställen i Malå kommun.

Den 28 juni besökte Utvecklingsavdelningen Laggräsk Intresseförening som driver stuguthyrning med möjlighet att jaga och fiska. Här kan man hyra en båt. Uppställningsplatser för husbilar och husvagnar finns också samt en fantastisk vedeldad bastu och grillplatser vid sjökanten.

På träffen serverades en god lunch av lokalproducerade råvaror. Lugnet, vacker natur och fantastiskt bemötande fick vi av Britt Tjärnlund och teamet med hennes duktiga medarbetare.

Upptäck och utforska Laggräsket och Malå kommun du med!



Afrikanska studenter kompetensutvecklar i Malå

Utvecklingsavdelningen informerar.

I samarbete med Sida, Naturvårdsverket och Luleå Tekniska Universitet organiserar SGU under fem år en återkommande utbildning som denna gång är riktad till afrikanska studenter.

Utbildningen handlar om gruvavfall och vatten och är förlagd till Malå. Söndagen den 30/9 stod Utvecklingsavdelningen för planeringen av välkomstprogrammet med bland annat företagsbesök, guidning och lokal underhållning. Ett arrangemang som verkade vara mycket uppskattat av studenterna. Stort tack till alla som medverkade och gjorde dagen till en succé!

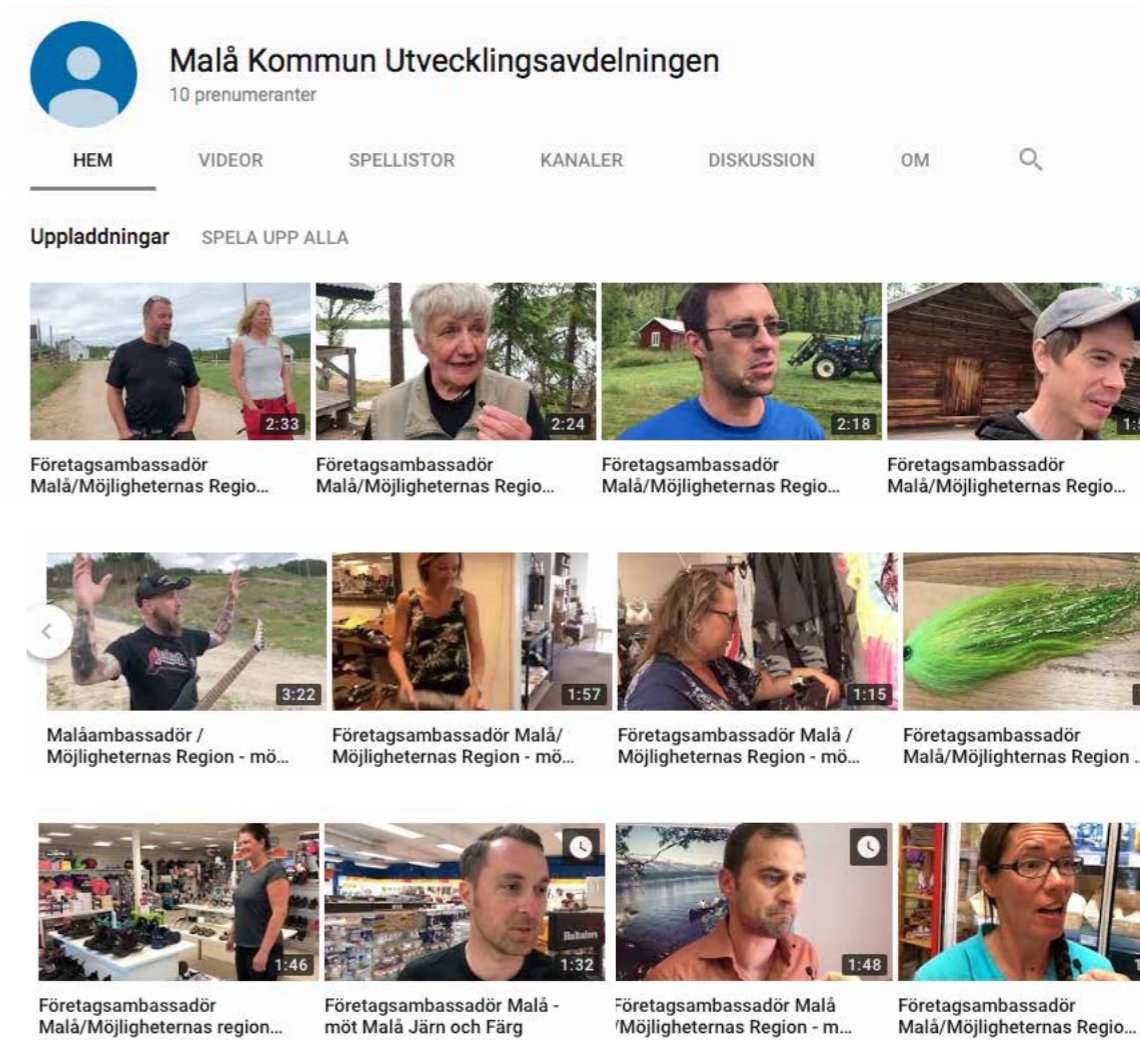
Heja Malå! Detta gör vi gärna igen...



Nu finns det fler Företagsambassadörer - Filmer på Youtube!

Möt fler företagsambassadörer i Malå, Möjligheternas Region och lär känna Malå företagare som delar med sig och berättar om entreprenörskap, verksamheter som de driver och tankar om livet som näringsidkare. Tillsammans för utveckling i Malå och regionen!

Se och lyssna till ett antal duktiga entreprenörer, bl.a. Malå Järn och Färg, Skor och Sport, Far Out Pranksters, Malå Sameby, Jorgen Noren, Lönåsgården, Laggräsket, Kattis Bod, Uffes Flugor och Fiske, Malå Hotell, Handlarn i Adak, Nystedts Kläder och Cafe Gräddhyllan, Hultdin System, Pahlsson Åkeri, med flera.



MÖJLIGHETERNAS REGION I MALÅ



Mentorsprogrammet i Almbo



Möjligheternas Region i Malå. Näst sista träff inom mentorsprogrammet som handlade om att relativt nyblivna företagare (adepter) möter och får stöd och råd från mer erfarna företagare/mentorer.

Idag gästade vi hos Maria Stenberg, Almbo Camping som ligger i Släppträsk. Lokalen ägs av byaföreningen. På campingen finns det stugor, husvagnsplatser, flotte och mycket mer! Med oss idag hade vi Maria Wallström som är personlig ombudsman för chefer i fackförbundet Vision. Vi diskuterade därför VDs/chefs roll i företaget, egenskaper som en bra chef ska ha och utmaningar i framtida samhället där man ska försöka leda utan att vara chef.

Tack, Maria, för mycket trevligt bemötande, fantastiskt god mat och att du driver ditt företag i Malå och brinner för byn.



Avslutning av Mentorsprogrammet

Mentorsprogram Malå avslutades den 17 augusti med en workshop i jämställdhetsarbete.

På "examensdagen" deltog Gertrud Åström, sakkunnig i jämställdhet, Elisabeth Jonsson, processledare, mentorer och adepter.

Sju adepter - företagare i Malå kommun och sju mentorer - företagare och ledare deltog i programmet. Adepterna fick skriva tackord till sina mentorer. En del ska fortsätta att ha utbyte även efter programmet avslutas och tycker att konceptet var mycket givande. Andra vill nu byta mentor för att utveckla sig själv och sitt företag på andra områden.

Gertrud Åström föreläste om jämställdhet med stöd i statistik, fakta och sin otroliga erfarenhet inom forskning och utredning. Jämställdhet ger tillväxt och positiva effekter för lönsamheten, attraktionskraften och innovationsförmågan!

Malå behöver växa. Vi vill bli fler som bor, lever och verkar här och vi behöver vara mer jämställda!



Avslutning på Företagsskolan 2.0

Den 24 augusti avslutades Malå Företagarkola 2.0. 16 deltagare har gått skolan och 8 av dem fick diplom (det fanns ett krav på 75% närvaro).

Marlene Bergström, f.d försäljningschef i Setra Sverige, numera platschef i Malå, gästade avslutningen. Marlene delade med sig av sina erfarenheter av att vara med i ledningen i ett stort företag som Setra, att ha ansvar för personal, vara kvinna i en mansdominerad bransch, att pussla ihop jobb och karriär, familj, livet i Malå och ständigt på resande fot. Så inspirerande och lärorikt att lyssna på!

Heja alla företagsamma och drivna människor och lycka till!

Tillsammans för Malå och utvecklingen i regionen!



Workshop i styrelsearbete

Den 28 augusti höll Olof Degerfeldt, ordförande i Styrelsen Akademin Norr, en Workshop i styrelsearbete för företagare/ intresseorganisationer i Malå.

De som bjudits in till workshopen var bl.a. Malå Sameby, interimsstyrelsen för Park Malåborg och Företagarna.

Viktig och omfattande information, praktiska råd och mallar som stöd i styrelsearbete var värdefulla för alla deltagare. Särskilt givande var det för de som inte har mycket erfarenhet i styrelsearbete. Rätt styrning, rätt samspel, rätt inriktning, rätt arbetsätt!

Tillsammans för Malå!



Utvecklingsavdelningen informerar

Växande företag i Malå

Rätt stöd vid rätt tillfälle är ett viktigt instrument för att företagen i vår kommun ska utvecklas och växa. Region 10-kommunerna, Arjeplog, Arvidsjaur, Dorotea, Lycksele, Malå, Norsjö, Sorsele, Storuman, Vilhelmina och Åsele har framgångsrikt samarbetat när det gäller näringslivsutveckling de senaste åren.

Projekt Möjligheternas Region är ett exempel som gett mycket goda resultat i respektive kommun och i hela regionen.

Nu tar vi ytterligare ett steg i samarbetet där vi, genom medel från regionerna och Tillväxtverket, avser att undersöka om de stödformer som i nuläget finns tillgängliga från samhället är anpassade för företagen i vår region och i Malå.

Utvecklingsavdelningen kommer att besöka ett antal av er företagare för att ta reda på hur ni ser på samhällets stöd och hur det borde vara utformat för att passa företagen i vår kommun.

Vi ser fram emot att få möta er och kommer inom kort att kontakta er för tidsbokning. Vi ser fram emot dialogen med stort intresse.

Anna Karin Horney, verksamhetsansvarig Utvecklingsavdelningen.

e-post; anna-karin.horney@mala.se



Ny regional utvecklingsstrategi

Under 2018 inleds dialogen i framtagandet av en ny regional utvecklingsstrategi för Västerbottens län (RUS) efter 2020.

Dialogarbetet kommer att ske under 2018 och 2019 och inleds med en serie dialogträffar inom olika tematiska områden under november och december.

Dialogen fortsätter i andra former under 2019 och avslutas med ett remissförfarande.

För frågor om processen hänvisar vi i första hand till; www.regionvasterbotten.se/rus.

För övriga frågor kontakta; rus@regionvasterbotten.se eller processledare Niklas Gandal 070-625 57 37.



27/11 Workshop i upphandlingsteknik

Workshop i upphandlingsteknik i Arvidsjaur.

Medverkar gör: upphandlare/inköpsansvariga från Boden, Piteå, Arvidsjaur, Malå och lokala företagare samt tjänstepersoner.

Syfte med workshopen är att diskutera möjligheter och förbättringsområden som upphandlare och anbudsgivare har framför sig.

Bussresa ordnas av Utvecklingsavdelningen. Bussen avgår från kommunhuset kl 16:15 och resan är kostnadsfri.

Anmäl dig senast 23 november via e-post till; aleksandra.simanovskaya@mala.se.



23/1 -2019 LARV

Luleå ARBetsmarknadsVecka, LARV, arrangeras av Teknologkåren vid Luleå Tekniska Universitet och syftar till att fungera som en plattform för kontakt mellan studenter och företag. Malå Kommun och näringslivet i Malå är representerade. Deltagandet är ett led i arbetet med kompetensförsörjning.

Vill ditt företag vara med? Kontakta oss snarast!

29/1 -2019 UNIADEN

UNIADEN, är en arbetsmarknadsdag som årligen arrangeras vid Umeå universitet. Malå Kommun och näringslivet i Malå är representerade.

Syftet med UNIADEN är att utgöra en mötesplats för studenter och näringslivet. Deltagandet är ett led i arbetet med kompetensförsörjning.

Vill ditt företag vara med? Kontakta oss snarast!



Du har väl koll? Boka in hösten viktigaste veck Vi möts på Malåborg!

Här finns jobben!

Kompetensförsörjning -
utmaningar och möjligheter
Måndag 5 november



Var: Malåborg, Malå
När: 5 november, 18:00
Hur: Ingen anmälan krävs! Vi bjuder på fikal
Värd: Malå Lärocentrum
Vid seminariet medverkar:
Niklas Hultén, rektor för ÅA 7-9, gymnasiet, SFI och vuxenutbildning Malå Kommun
Moderator: Tobias Thomson, Region Västerbotten
Medverkande i panelen: Marie Blomberg, barn- och utbildningschef Malå Kommun,
Fredrik Lundberg, chef för Hultén System, Simon Carlén, verksamhetschef
Vuxenutbildningen Skellefteå Kommun, Linda Nyström, VD Skogstekniska klubbet,
Andreas Sjöström, gruvchef Bolidens- och Kistneberg, Åke Boliden, med flera.
Kvällens kulturslag: Far Out Franksters
Lär mer på: <http://visitmala.se/har-finns-jobben/> Varmt välkommet!
Kontakt vid frågor:
Anna Karin Horney 0953-140 76
Verksamhetsavdelning
Utvecklingsavdelningen
Malå Kommun



Här finns jobben!

HÄR FINNS JOBBEN!

Temavecka och näringslivs- och rekryteringsmässan
i Malåborg, Malå

5-9 november 2018

En kontaktyta mellan elever, arbetssökande, privata och offentliga arbetsgivare i Malå och regionen.

Välkommen till temaseminarier med inbjudna gäster: företag, intresseorganisationer och experter (18:00-21:00):

5 november, måndag, Kompetensförsörjning - utmaningar och möjligheter

6 november, tisdag, Ung och Företagsam

7 november, onsdag, Transport- och entreprenadbranschen - utmaningar och möjligheter

8 november, VIP-kväll för elever som ska göra sina gymnasieval och deras vårdnadshavare

9 november, fredag, 10:00 -15:30, Mässdagen

Välkommen till mässdagen med utställare på plats, föreläsningar och panelersamtal från samt tillgänglig, Malå kommuns utmärkelser till företagare i Malå.

Inom, ingen anmälan krävs! Läs med på: <http://visitmala.se/har-finns-jobben/> Följ oss på Facebook: [mala-kommun](https://www.facebook.com/mala-kommun)

Commu
ningsavdelningen
Carin Horney
4076



företagarna

Här finns jobben!

Ung och Företagsam
Tisdag 6 november



Var och när: Malåborg, Malå, 6 november, 18:00
Hur: Ingen anmälan krävs! Vi bjuder på fikal
Värd: Malå Kommun, Utvecklingsavdelningen
Vid seminariet medverkar:
Moderator: Tobias Thomson
Medverkande i panelen: Sofia Karin, företagare och projektledare Kommunstyrelsens för
Sällingsmark AB, Tema på föreläsningen: "Arbete på sällingsmark - så attraktivt är det unga
generationer".
Medverkande i panelen: Jonelle Skerfving och Wilma Tiger, Silla Design i F, Clara Hultén,
Mette L.P., Transportgästerna Lyckabo, Åke Lindel, Företagsam i Malå och Madgeborn,
Sandra Eriksson, Sjöström & Palm Lundström, publikchef CUC Malå, Petra Hoviksson,
aktör med Lilla i Malå.
Kulturslag: Sång och musik av Jonelle Skerfving och Clara Hultén
Lär mer på: <http://visitmala.se/har-finns-jobben/> Varmt välkommet!
Kontakt vid frågor:
Anna Karin Horney 0953-140 76
Verksamhetsavdelning
Utvecklingsavdelningen
Malå Kommun

Här finns jobben!

Transport- och entreprenadbranschen -
utmaningar och möjligheter

Onsdag 7 november



Var: Malåborg, Malå
När: 7 november, 18:00
Hur: Ingen anmälan krävs! Vi bjuder på fikal
Värd: Malå Kommun, Utvecklingsavdelningen och Företagsam
Vid seminariet medverkar:
Moderator: Torgny Hultén
Medverkande i panelen: Jan Ny, Malå Kommunens chef, experter för Roger Andersson,
Åke Lindel, Peter Gustavsson, Gösta Sjöström Åke och El Malå, Stefan Hultén, publikchef
Mark Arken, Neri & Spedaltransporter i Norrland, Olf DesignFAB, styrelseordförande Boliden
Boliden, Patrik Berglund, VD och Koncernchef Boliden Boliden, Lars Hultén, f. B. Sorensen
Frakt, med flera.
Kulturslag: "The Potato Mashed"
Lär mer på: <http://visitmala.se/har-finns-jobben/> Varmt välkommet!
Kontakt vid frågor:
Anna Karin Horney 0953-140 76
Verksamhetsavdelning
Utvecklingsavdelningen
Malå Kommun

Upphandling

Nya regler för fakturering vid offentlig upphandling kommer att börja gälla 1 april 2019.

Vad innebär de nya reglerna? Det blir obligatoriskt för myndigheter och enheter att acceptera elektroniska fakturor som utfärdas till följd av offentlig upphandling. De upphandlade leverantörerna blir skyldiga att utforma de elektroniska fakturorna enligt en ny europeisk gemensam standard om inte någon annan standard för elektronisk fakturering har avtalats.

Upphandlingen av elservicearbeten är klar och det var ett rangordnat ramavtal vilket innebär att vi kommer teckna avtal med två lokala entreprenörer, Sigges El AB och Assemblin El AB.

Anna Jonsson, ansvarig för upphandling av IT och tjänster.

e-post: anna.jonsson@mala.se
tel: 0953-140 56

Kalendarium – Det händer framgent

Arenor för företagare i kommunen;

- 25/10 "Gomorrön Malå" - Hulténs System
- 5-9/11 "Här finns Jobben" - Malåborg
- 9/11 "Gomorrön Malå" - Malåborg
Det goda näringslivsklimatet - utmaningar och möjligheter.
- 12/11 "Malå MoM" - Malå Hotell
info av räddningschef Göran Josefsson
behov av deltidspersonal, brandsäkerhet m.m.
- 14/11 "Malå WoW" - Adakgrytorna och Vävstugan
- 27/11 Workshop Upphandling, se sid. 37

- 5/12 "Malå MoM" - ev. gemensamt program. Se kommande info
- 5/12 "Malå WoW" - ev. gemensamt program. Se kommande info
- 7/12 Företagarfrukost Malå Hotell
- 2019
- 23/1 LARV, besök arbetsmarknadsmässan LTU, Luleå
- 29/1 Uniaden, besök arbetsmarknadsmässan Umeå universitet
- 14/2 SHL Skellefteå - Mora.
Malå kommun är matchvärd.



Utvecklingsavdelningen informerar

Inflyttar- och integrationservice har nya öppettider

Välkommen till oss på Inflyttar- och integrationservice. För att vi ska kunna ge bra service utan alltför långa vänt- och kötider behöver vi styra upp verksamheten enligt följande.

Tisdag: Bokade tider 09.00-12.00 och 13.00-15.00.

Onsdag: Drop in 09.00-12.00 och 13.00-15.00. OBS! Ingen tidsbokning

Torsdag: Bokade tider 09.00-12.00 och 13.00-15.00.

Måndag och fredag arbetar vi med andra arbetsuppgifter.





UTVECKLINGSAVDELNINGEN MALÅ KOMMUN

Vi jobbar för Er och Malå

- När företaget ska utvecklas eller växa. För att lättare fokusera på rätt saker och i rätt ordning.
- Stort kontaktnät. Vi har ett stort kontaktnät med olika organisationer och projekt som arbetar med företagsfrämjande åtgärder som vi gärna lotsar dig vidare till. Vi hjälper dig reda ut vilka du behöver kontakta inom kommunen för att komma vidare.
- När det är dags för en investering. Hur ser det ut med finansiering för ny- och ombyggnad till ditt företag? Kanske behövs det köpas in utrustning eller genomförs marknadsföringsinsatser?
- När du behöver andra insatser. Tveka inte att kontakta oss även med andra frågor.
- När du ska komma igång eller utveckla din verksamhet. Känns det krångligt eller vill du bara bolla dina idéer? Vi hjälper dig med grunden till affärsplan och budget.
- Gå in på www.verksamt.se och läs mer om hur det är att driva företag. Där finns massor med bra tips och sidan länkar även ihop Skatteverket och Bolagsverket så du enkelt kan sköta dina företagsärenden online.

Arenor för företagare i kommunen;

● Gomorron Malå: arrangeras sista torsdagen (ibland onsdag istället) i månaden kl. 07.30–09.00 vid nio tillfällen per år. Nästkommande frukostmöte är 9/11 på Malåborg. med temat; Det goda näringslivsklimatet – utmaningar och möjligheter.

● **Mera Malå:** arrangeras vid behov, konceptet samlar vid ett och samma tillfälle de tjänstepersoner du behöver komma i kontakt med för att starta/utveckla din verksamhet.

● Företagslunch: Lunchdialog med företagare! Utvecklingsavdelningen i Malå kommun bjuder in till dialog och information första fredagen i varje månad. Där får du som är företagare eller företagsrepresentant senaste nytt från kommunalråd, kommunchef, verksamhetsansvarig vid Utvecklingsavdelningen och andra tjänstepersoner om pågående frågor av intresse för näringslivet. Malå kommun får viktig information och frågor av dig som vi kan svara på direkt eller ta med för vidare utredning. Alla betalar sin egen lunch. I år genomförs företagsluncherna den 2 november och 7 december. Ingen föranmälan krävs. Välkommen!

● Håll dig informerad

Följ gärna Malå kommun på Facebook "Malå med allt så nära" för att hålla dig uppdaterad om vad som händer i kommunen, eller se <http://www2.visitmala.se/evenemang>.

Håll även utkik efter nya videor på vår Youtube-kanal Malå Kommun Utvecklingsavdelningen

Öppettider för kommunhuset och växeln.

Kommunhuset är öppet:

måndag-fredag kl 07.45-16.30

Växeln är öppen:

måndag-torsdag kl 08.00-16.00, fredag kl 08.00-15.00

Trevlig senhöst hälsar Utvecklingsavdelningen - tillsammans för Malå!

Välkommen att kontakta oss med dina frågor, idéer och/eller utvecklingsförslag:

- Anna Karin Horney, verksamhetsansvarig, företagslots, kommuninterna uppdrag, 100 %.
- Ethel Cavén, integrationssamordnare, 100 %.
- Maria Larsson, företagslots, handläggare. Föräldraledig t.o.m. 28 februari 2019.
- Alec Lundström, företagslots, handläggare (50 %) och integrationsassistent (50 %) - t.o.m 12 februari 2019
- Aleksandra Simanovskaya, 60% affärscoach Projekt NiMR (Näringslivsutveckling i Möjligheternas Region) 25 %, med inflyttarservice mot företag och 15 % som företagslots.

Ansvarig utgivare: Utvecklingsavdelningen, Malå kommun, www.mala.se



**MALÅ
MÅLÅGE**

