



Organ: Socialnämnden

Plats och tid för sammanträde: Sammanträdesrum Jupiter, onsdag den 20 maj 2026, kl 08.00-16.00

Tid för justering: Digital justering onsdag den 27 maj 2026 kl 10.00

<b>Föredragande</b>	<b>Ärenden</b>	<b>Sida</b>
	1 Upprop	
	2 Val av protokolljusterare	
	3 Dagordning	
	4 Anmälan av jäv	
	5 Socialchefen informerar	3 - 22
	6 Månadsuppföljning April 2026	23 - 28
	7 Information - Internbudget för Socialnämndens verksamhet år 2026	29
	8 Fastställande av socialnämndens mål mandatperioden 2027-2030	30 - 32
	9 Etablering av gemensam MAR-funktion	33 - 36
	10 Svar på återremiss till revisiorerna ang Socialnämndens budgetavvikelse, <b>redovisas i sammanträdet</b>	
	11 Anmälan av delegationsbeslut	



- 12 Redovisning av meddelanden 37
- 13 Godkännande av familjehemsutredning enligt 22 kap 2 § SoL
- 14 Övervägande enligt 22 kap 13 § socialtjänstlagen
- 15 Övervägande av vård enligt 2 § LVU
- 16 Övervägande av vård enligt 2 § LVU
- 17 Övervägande om fortsatt vård enligt 22 kap 13 § SoL

MALÅ KOMMUN

Anna-Stina Bergström  
Ordf

Socialchefen informerar**Rekrytering**

Förvaltningen har anställt Mia Hultdin som IFO-chef och Mia har tillträtt på tjänsten.

Emelie Eliasson tillträder som ny hemtjänstchef från 15 juni.

**Centrum mot våld/ CMV**

CMV R8/Södra Lappland har under perioden 1 mars–31 december 2025 drivits som ett gemensamt utvecklingsprojekt, finansierat av UPH-medel och Region Västerbotten. Syftet har varit att lägga grunden för en långsiktigt hållbar och stabil CMV-samverkansstruktur även för R8-kommunerna. Projektet har letts av FoU Socialtjänst och har byggt vidare på Skellefteås etablerade arbete – en modell som möjliggjort att redan utvecklade arbetssätt, samverkansstrukturer och kompetenser kunnat tas tillvara.

Projektåret visar tydligt att behoven i Region 8 är stora. Totalt identifierades 106 unika individer som blev föremål för CMV-samverkan, varav många inte tidigare haft någon kontakt med stöd kopplat till våld i nära relationer. Detta bekräftar omfattningen av det dolda mörkertalet och understryker vikten av att organisera arbetet långsiktigt, strukturerat och tillgängligt. Utvärderingen visar samtidigt att projektet haft goda effekter: stärkt samverkan, förbättrat bemötande, ökad tillgänglighet, högre kunskapsnivå och professionellt stöd till både våldsutsatta och våldsutövare.

Mot bakgrund av dessa resultat har samtliga åtta kommuner samt Region Västerbotten enats om att verksamheten bör permanentas. Det råder en bred samsyn om att den projektmodell som testats under 2025 i hög grad svarar mot de behov som kartlades under 2024.

När Skellefteå kommun därefter meddelade att de inte längre kan kvarstå som värdkommun uppstod behov av att hitta en ny, långsiktigt hållbar lednings- och styrningsstruktur. Förslaget som nu ligger är att omlokalisera värdskapet till Lycksele kommun.

**Samlokalisering Region och Malå kommun**

I samband med nybyggnationen av Miklagård har Regionen bjudit in till samverkan kring eventuell samlokalisering för godare samarbeten. En arbetsgrupp och en styrgrupp för arbetet är tillsatt och arbetar med att se över möjligheterna för detta.

**Lex Sarah**

En Lex Sarah inom äldreomsorg har anmälts till IVO som ett allvarligt missförhållande. Åtgärder är vidtagna utifrån vad utredningen påvisat och kommunen inväntar besked från IVO i deras bedömning.

**Verksamhetsmöten**

Enheterna inom omsorg har påbörjat verksamhetsmöten där ledning och personal kartlägger brukarens behov av bemanning och påbörjar dialoger kring förstärkning av ombudsroller för att stärka patientsäkerheten.

**Genomlysning IFO**

Utifrån identifierade behovsområden tillsattes en genomlysning av IFO. Genomlysningen har påvisat flertal förbättringsområden i IFOs arbetsmetodik. De åtgärder som krävs för att kvalitetssäkra arbetet har mött olika reaktioner och lett till en upplevd påfrestning av arbetsmiljön för en del medarbetare och en del upplever det som en positiv förändring. Några medarbetare har avslutat sin anställning och därmed har behovet av konsulter ökat för att säkra utredningsarbete och mottagningsfunktion. Arbetet med att tillsätta vakanser och utveckla arbetet pågår aktivt. IFOs yttersta arbete med att säkra en rättssäker och trygg handläggning för klient anses inte vara riskerat.

**Bilagor**

Presentation CMV R8 Södra Lappland  
Ekonomisk uträkning CMV R8

**FÖRSLAG TILL SOCIALNÄMNDEN**

*Socialnämnden har tagit del av informationen.*

---

Lina Häggström

**Beslutsexpediering**

- Kommunchef
- Socialchef

# CMV R8/Södra Lappland – Nyläge



**Dorotea kommun**  
Kraapohken tjielte



**LYCKSELE  
KOMMUN**  
LIRSJUON KOMMUVDNA



**MALÅ KOMMUN**  
Målågen kommunvdna



**NORSJÖ  
kommun**



**SORSELE KOMMUN**  
SUORSÁN TJEÄLDDIE



**Storumans  
kommun**  
LUSPIE



**VILHELMINA  
KOMMUN**  
VUALTJEREN TJIELTE



**ÅSELE KOMMUN**  
Sjeltien tjielte



**region  
västerbotten**

# Varför CMV R8 i inlandet

Sida 6 av 37

- Glesbygdens hinder: långa avstånd, svårigheter att vara anonym, färre lokala resurser
- Behov av samordnat, likvärdigt stöd till våldsutsatta, barn och våldsutövare
- CMV-modellen: mobilitet, samordning och kunskapsstöd till professionerna

24/11	Information	Skellefteå kan inte leda och styra framåt
25/11	Möte Kerstin	Inledande dialog om förslaget
26/11	Information regionen	
27/11	Information socialchefer	
3/12	Skellefteå kommun	
4/12	Information regionen	
16/12	Projektgrupp	
16/12	Socialchefer och Region Västerbotten	Lokaler? Bemanning? Ledning?
23/1	Socialchefer och region Västerbotten	
27/1	Projektgrupp	
29/1	R10	
6/2	Styrgrupp Nära vård	
9/2	Lycksele	
10/2	Socialchefer och Region Västerbotten	Förslag lokaler, Bemanning, Ledning och kostnader
13/2	Kerstin och Helena	
18/2	Isabell	
24/2	Projektgrupp	
3/3	Socialchefer	Nyläge presenteras
12/3	Socialchefer och Region Västerbotten	Nyläge godkänns

# Arbetet som genomförts

Sida 8 av 37

## Arbetet har styrts om mot förslaget om etablering i Lycksele Kommun (ledning/styrning)

- Lokaler
- Ledarskap
- Målgruppsbeskrivning
- Hälsa-och sjukvårdens resurs ( förankring och vårdnivå)
- Kommunala behandlare
- Samordningsfunktion ( övertag )
- Fördjupad analys av kostnader och fördelning
- Förslag på samverkansavtal

# Målgrupper

- Personer som är utsatta för våld / har varit utsatta för våld i nära relation
- Personer som är utsatta för Hedersrelaterat våld och förtryck
- Personer som är utsatta för människohandel och prostitution
- Personer som utövar våld i nära relation
- Personer som tvingas utöva våld i nära relation (Hederskultur)
- Personer som köper sexuella tjänster

# Sekundära målgrupper

Sida 10 av 37

- Hälsa- och sjukvårdspersonal
- Socialtjänsten
- Skola och elevhälsa
- Polis och rättsväsende
- Civilsamhälle och ideella organisationer
- Boendeverksamheter
- Arbetsgivare och personalansvariga

# Våldsutsatta vuxna på Centrumbildningarna

Sida 11 av 37

Skydd, säkerhetsplanering, fysisk och psykisk hälsa, mål

<b>Kommun</b>	<b>Regionen</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Stöd att lämna</li><li>• Stöd att bearbeta tidigare våldsutsatthet</li><li>• Stöd att förstå sin egen våldsutsatthet</li><li>• Stöd att inte riskera han i ny våldsutsatthet</li><li>• Stöd i sitt föräldraskap</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Krisstöd</li><li>• Traumabehandling</li><li>• Samtalsstöd</li><li>• Hjälps vid ångest, depression, sömnsvårigheter eller PTSD.</li><li>• Stöd i relation till övrig hälso- och sjukvård</li></ul>

# Våldsutsatta barn

- Vad är våld och hur påverkas vi?
- Barns rättigheter och vuxnas skyldigheter
- Känslor och reaktioner
- Påträngande minnen
- Strategier och säkerhet
- Två sidor av den våldsamma föräldern
- Att synliggöra barnets behov och önskningar

# Våldsutövare

## Personer som:

- Har svårt att hantera ilska och aggression
- Har använt någon form av våld mot någon i nära relation
- Har inte använt våld, men känner rädsla för att det ska ske
- Känner oro för att barnen far illa utifrån något av ovanstående

## Kommun

- Stödprogram för att förändra våldsamt beteende
- Säkerhetskontakt/partnerkontakt

## Region

Våldsutövande är inte att definiera som psykisk ohälsa eller sjukdom men i de fall där det förekommer psykisk ohälsa så är det hälso- och sjukvården som ansvarar för att rätt vård och behandling sätts in.

# Arbetet som genomförts

Sida 14 av 37

- Lokaler ✓
- Ledarskap ✓
- Målgruppsbeskrivning ✓
- Hälsa-och sjukvårdens resurs ( förankring och vårdnivå) ✓
- Kommunala behandlare ✓
- Samordningsfunktion ( övertag ) ✓
- Fördjupad analys av kostnader och fördelning ✓
- Förslag på samverkansavtal ✓

# Kostnader permanent drift Lycksele

Sida 15 av 37

Att bygga nytt i Lycksele **ökar kostnader för kommunerna** på:

1. Ledarskap
2. Resor och tjänstebil
3. Lokaler
4. Behandlare (75% till 100%)

Att bygga nytt i Lycksele **ökar kostnaderna för Region Västerbotten** på:

1. Ledarskap
2. Resor och tjänstebil
3. Lokaler

Kostnader enbart på 2026 =  
möbler, material och  
rekryteringskostnader

# Förslag

Sida 16 av 37

- Etablering sker i Lycksele
- Kommunerna och Region Västerbotten förslås teckna samverkansavtal redan nu med start 2027.
- CMV R8/Södra Lappland föreslås bedrivas om projekt under 2026 med stöd av projektledare från FoU socialtjänst och med **stöd** av externa medel på 1 mkr från länsstyrelsen för att möjliggöra för permanent drift 2027.

# Projektupplägg 2026

Sida 17 av 37

- Bedrivs som projekt ytterligare ett år för kontrollerad etablering i Lycksele
- FoU Socialtjänst håller samman processen (projektledare)
- Syfte: säkra likvärdig tillgång, utveckla lednings-/styrningsstruktur, kvalitetssäkra inför permanent drift 2027
- Finansiering sker av kommunerna, Region Västerbotten och stadsbidrag

# Finansiering 2026 – tänkt fördelning

Sida 18 av 37

Källa	Belopp
Länsstyrelsen (ansökan)	1 000 000 kr
FoU Socialtjänst – projektledare	450 000 kr
Kommunerna (samlad)	2 189 847 kr
Region Västerbotten	1 480 153 kr

# Permanent drift 2027 – struktur och kostnad

Sida 19 av 37

Post	Belopp
Samordnare 100% (kommun/region 50/50)	900 000 kr
Behandlare Kommun 100% + 100%	800 000 kr + 800 000 kr
Behandlare Region 100%	900 000 kr
Ledarskap kommun 40%	400 000 kr
Ledarskap region 20%	200 000 kr
Resor och tjänstebil	220 000 kr
Lokaler	200 000 kr
IT, telefoni, utbildning	50 000 kr
SUMMA	4 470 000 kr (Kommuner 2 729 167 kr, Region 1 740 833 kr)

# Ledning och styrning 2027

Implementeras  
under 2026

Sida 20 av 37

**Strategisk styrgrupp:** Beslutar om inriktning, mål och uppföljning. Ordförandeskapet innehas av Lycksele kommun. Möten hålls minst två gånger per termin.

Deltagare:

Socialchef Lycksele kommun

Socialchef utsedd av socialcheferna i R8

Områdeschef Region Västerbotten

Verksamhetschef psykiatrisk klinik Region Västerbotten

Avdelningschef psykiatrisk klinik Södra Lappland

Enhetschef Lycksele kommun

**Operativ ledningsgrupp:** Bereder ärenden till styrgruppen och följer drift, kvalitet, bemanning och flöden.

Deltagare:

Enhetschef Lycksele kommun

Avdelningschef psykiatrisk klinik Region Västerbotten

**Arbetsgrupp:**

Bestående av representation från alla kommuner och behandlande resurser på CMV. Arbetsgruppen leds av samordnare från CMV.

# Ekonomisk uträkning och kostnadsfördelning CMV Sida 21 av 37

## R8/Södra Lappland.

Uträkningen visar kostnader och fördelning vid en permanent drift 2027 och hur kostnader fördelas under 2026 som projekt och med stöd av sökta medel från Länsstyrelsen

### Kostnader vid permanent drift 2027

	Kostnad	Kostnad kommuner	Kostnader region
Samordnare 100%	900 000 kr	450 000 kr	450 000 kr
Behandlare Kommun 100%	800 000 kr	800 000 kr	
Behandlare Kommun100%	800 000 kr	800 000 kr	
Resor och tjänstebil	220 000 kr	2,5 Tjänster 137 500 kr	1,5 tjänster 82 500 kr
Ledarskap kommun 40 %	400 000 kr	400 000 kr	
Ledarskap Region 20%	200 000 kr		200 000 kr
It, telefoni, utbildning	50 000 kr	41 667 kr	8 333 kr
Behandlare Region	900 000 kr		900 000 kr
Lokaler	200 000 kr	100 000 kr	100 000 kr
<b>Summa</b>	<b>4 470 000 kr</b>	<b>2 729 167 kr</b>	<b>1 740 833 kr</b>

Kommun	Fördelning i procent	Invånarantal	Gemensamma Kostnader fördelat lika <i>Ledning och styrning Lokaler Drift samordnare</i>	Kostnader fördelat på invånarantal <i>Behandlare</i>	Summa
Dorotea	6%	2 294	141 145	96 000	237 146
Lycksele	31,7%	12 118	141 145	507 200	648 346
Malå	7,8%	2 962	141 145	124 800	265 946
Norsjö	10,4%	3 968	141 145	166 400	307 546
Sorsele	6,1%	2 357	141 145	97 600	238 745
Storuman	14,6%	5 577	141 145	233 600	374 746
Vilhelmina	16,4%	6 229	141 145	262 400	403 546
Åsele	7%	2 694	141 145	112 000	253 146
<b>Summa</b>	<b>100%</b>	<b>38 199</b>	<b>1 129 167</b>	<b>1600 000</b>	<b>2729 167</b>

### Fördelning av implementeringskostnader under 2026

	Drift i Skellefteå	Drift i Lycksele	Differens	Medel av länsstyrelsen	Medel FoU	Medel Kommunerna	Medel Regionen
Lokaler?		200 000 kr	200 000 kr			100 000 kr	100 000 kr
Ledarskap kommun	100 000 kr	400 000 kr	300 000 kr	300 000 kr		100 000 kr	
Ledarskap Region		200 000 kr	200 000 kr	200 000 kr			
Resor och tjänstebil	120 000 kr	220 000 kr	100 000 kr	100 000 kr		98 180 kr	21 820 kr
Behandlare Kommun	1 400 000 kr	1 600 000 kr	200 000 kr	200 000 kr		1 400 000 kr	
Samordnare kommun	450 000 kr	450 000 kr				450 000 kr	
Samordnare Region	450 000 kr	450 000 kr					450 000 kr
Behandlare Region	900 000 kr	900 000 kr					900 000 kr
IT och telefoni	50 000 kr	50 000 kr				41 667 kr	8333 kr
Rekrytering ( 2026)		100 000 kr	100 000 kr	100 000 kr			
Material ( 2026)		200 000 kr	200 000 kr	100 000 kr			
Projektleddare		450 000 kr	450 000 kr		450 000 kr		
<b>SUMMA</b>			<b>1 450 000 kr</b>	<b>1 000 000 kr</b>	<b>450 000 kr</b>	<b>2 189 847 kr</b>	<b>1 480 153 kr</b>

Kommun	Fördelning i procent	Invånarantal	Gemensamma Kostnader fördelat lika <i>Ledning och styrning Lokaler Drift samordnare</i>	Kostnader fördelat på invånarantal <i>Behandlare</i>	Summa	SUMMA: 8 månader Fasta kostnader + 8 månader av gemensamma kostnader
Dorotea	6%	2 294	98 731	84 000	182 731	147 746
Lycksele	31,7%	12 118	98 731	443 800	542 530	387 612
Malå	7,8%	2 962	98 731	109 200	207 531	164 546
Norsjö	10,4%	3 968	98 731	145 600	244 331	188 812
Sorsele	6,1%	2 357	98 731	85 400	184 131	148 679
Storuman	14,6%	5 577	98 731	204 400	303 131	228 012
Vilhelmina	16,4%	6 229	98 731	229 600	328 331	244 812
Åsele	7%	2 694	98 731	98 000	196 731	157 079
<b>Summa</b>	<b>100%</b>	<b>38 199</b>	<b>789 847</b>	<b>1400 000</b>	<b>2 189 847</b>	<b>1 419 445</b>



### Månadsuppföljning April 2026

#### **Bakgrund**

Socialnämnden gör en månadsuppföljning för att redovisa den ekonomiska utvecklingen i verksamheterna samt åtgärder för budget i balans i det fall avvikelser finns.

#### **Bedömning**

Prognos för 2025 är med aprils siffror ett utfall på 43 487 tkr vilket ger en avvikelse på helåret på -12 916 tkr om inga åtgärder vidtas.

Arbetet med bemanning kommer fortgå under 2026 och det är svårt att analysera hur arbetet kommer ge utfall på verksamheten samt hur kostnadsdrivande sommarbemanningen kommer bli.

I budget har det inför 2026 förlagts en besparingsåtgärd om 7.6 mkr under ansvaret för socialchef som det idag inte finns möjlighet att påverka. Aktivt arbete för att påverka denna post pågår under hela 2026. Insatser som är planerade för att arbeta mot en bättre prognos är följande:

- Avslut av inhyrd personal
- Översyn av bemanningsplanering
- Avslut av beredskap inom IFO
- Översyn av externa insatser IFO

#### *FÖRSLAG TILL SOCIALNÄMNDEN*

*Månadsuppföljning april 2026 godkänns*

---

Lina Häggström

#### **Bilagor**

-Månadsuppföljning februari 2026

#### **Beslutsexpediering**

- Socialchef

# Månadsuppföljning april 2026

---

Sociala nämnden

## Innehållsförteckning

Sida 25 av 37

<b>1 Driftredovisning styrelser och nämnder.....</b>	<b>3</b>
<b>2 Kommentarer till driftredovisning.....</b>	<b>4</b>
<b>3 Åtgärder för prognos.....</b>	<b>5</b>

## 1 Driftredovisning styrelser och nämnder

Sida 26 av 37

	Årets budget	Utfall perioden	Prognos	Budgetavvikelse	F.g. prognos
Total					
Intäkter	-25 682	-6 213	-26 688	1 006	-22 179
Personalkostnader	99 885	31 895	94 287	5 598	98 277
Övriga kostnader	28 652	17 804	48 171	-19 519	42 076
Nettokostnader	102 855	43 487	115 771	-12 916	118 173

Budgetavvikelsen enligt februarirapporten uppgick till -15,3 mkr och har under de efterföljande två månaderna minskat till -12,9 mkr.

## 2 Kommentarer till driftredovisning

Sida 27 av 37

Två övergripande huvudområden präglar nuläget och den ekonomiska prognosen: bemannings- och sjukfrånvaroproblematik samt budget- och kostnadsosäkerhet.

Inom äldreomsorgen har ett intensivt arbete med översyn av bemanning, personaltäthet, kompetensfördelning och schemaläggning genomförts. Som en följd av redan vidtagna åtgärder har både Miklagård och hemtjänsten vänt tidigare prognosticerade underskott till en bedömning om budget i balans. Denna förändring utgör en tydlig positiv utveckling jämfört med föregående prognos och visar att arbetet med bemanningsekonomi ger effekt. Samtidigt kvarstår en osäkerhet kopplad till sommarbemanningen, där kostnadsutfallet ännu inte fullt ut kan bedömas och där prognosen kan komma att förändras beroende på behov av vikarier, övertid och andra ersättningar under semesterperioden.

Bemanningsituationen är fortsatt ansträngd inom flera verksamheter. Sörgården redovisar hög sjukfrånvaro i början av året i kombination med omfattande semesteruttåg, vilket har lett till ökade övertidskostnader då frånvaro inte kunnat ersättas med vikarier, samtidigt som grundbemanningen bedöms vara övertalig. Inom hälso- och sjukvård kvarstår behovet av externa sjuksköterskor till följd av långtidssjukskrivning, införande av nytt verksamhetssystem samt för att möjliggöra planerad sommarsemester. Parallellt sker nyanställningar av sjuksköterskor under vår och sommar, vilket kräver inskolning och därmed tillfälligt förstärkt bemanning för att säkerställa patientsäkerheten.

När det gäller budget- och kostnadsutvecklingen finns fortsatt betydande variationer mellan verksamheterna. Individ- och familjeomsorgen redovisar ett försämrat ekonomiskt resultat. Detta förklaras till stor del av den genomlysning av verksamheten som genomförts, vilken har lett till att personal avslutat sina anställningar. Under perioden fram till att nya medarbetare kan rekryteras och introduceras har konsulter behövt anlitas för att säkerställa rättssäkra processer och kontinuitet i handläggningen, vilket medför ökade kostnader på kort sikt.

Samtidigt har individ- och familjeomsorgen genom riktade åtgärder fortsatt arbetet med att minska externa kostnader för individlösningar, vilket under tertial 1 har resulterat i betydande kostnadsminskningar. Trots detta verkar verksamheten inom områden där volymer och kostnader är svårstyrda och där osäkerheten fortsatt är hög.

Därtill finns strukturella budgetutmaningar inom flera enheter, såsom avsaknad av budget för lokalhyror samt eftersläpande intäkter och ersättningar som betalas ut i efterhand. LSS bedömer en risk för ökade personalkostnader kommande år till följd av nya ärenden, och hemtjänsten rapporterar samtidigt ökade risker kopplade till fordonsunderhåll, där befintlig budget kan visa sig otillräcklig vid fortsatt högt reparationsbehov.

Sammantaget visar underlaget både på en positiv utveckling kopplad till det pågående arbetet med bemanningsekonomi inom äldreomsorgen och på fortsatt betydande risker inom flera delar av socialnämndens verksamheter. Läget är fortsatt ekonomiskt och organisatoriskt pressat och kräver tät uppföljning, tydlig styrning och en medvetenhet om att genomförda åtgärder både innebär nödvändiga förbättringar och samtidigt kan leda till nya osäkerheter, särskilt under sommarperioden och i personalintensiva verksamheter.

### 3 Åtgärder för prognos

Sida 28 av 37

Besparingsåtgärd	Verksamhet	Fr.o.m - t.o.m.	Total summa resterande del av året
Konsult SSK avslutas		31/8-26	1 120
Konsult SSK avslutas		30/6-26	1 680
Avslutad beredskap IFO		1/8-26	100
Externa insatser IFO			2 500
Avsluta inhyrd personal IFO		31/8-26	1 500
Ny schemarutin		1/6-26	5 000
Avslut av interimchef HSL		27/5-26	1 100
<b>Totalt</b>			<b>13 000</b>

De föreslagna åtgärderna för budgethållsamhet är framtagna utifrån en genomgripande kartläggning som genomförts av samtliga enheter och innebär omfattande och påtagliga förändringar i verksamheternas sätt att arbeta. Åtgärderna är kraftiga och kommer med stor sannolikhet att leda till reaktioner hos tjänstgörande personal, då de påverkar arbetssätt, bemanning och organisatoriska förutsättningar i betydande grad. Förändringarna ställer höga krav på anpassningsförmåga och medför en ökad belastning på såväl medarbetare som chefer.

Inom individ- och familjeomsorgen är åtgärdsarbetet särskilt komplext, då verksamheten i hög grad styrs av lagstadgade behov, inkommande ansökningar och oförutsägbara livssituationer. Förändringar av befintliga insatser kräver därför noggrann planering, tydlig styrning och trygga övergångar, där individens behov även fortsättningsvis måste stå i centrum.

Inom äldreomsorgen medför bemanningsutmaningarna betydande förändringar för personalen i verksamheterna. Detta ställer i sin tur ökade krav på samarbete, flexibilitet och ett nära, närvarande och aktivt ledarskap för att säkerställa både patientsäkerhet, kvalitet i omsorgen och en hållbar arbetsmiljö under en period av omfattande omställning.

Sammantaget bedöms åtgärderna vara kännbara men nödvändiga. De utgör den enda realistiska handlingsvägen för att hantera det prognosticerade ekonomiska utfallet och för att ta ansvar för kommunens samlade ekonomiska situation samt socialnämndens långsiktiga förmåga att fullgöra sitt uppdrag.



Information - Internbudget för Socialnämndens verksamhet år 2026

**Bakgrund**

Socialnämnden har arbetat med att upprätta internbudget för Socialnämndens verksamhetsområde år 2026. Bifogat i tabellen nedan ligger även budget för 2025 för jämförelse.

**Internbudget 2026**

Ansvar	Verksamhet	Budget 2025	Budget 2026
27100000	Socialchef	- 1 016 500	- 4 648 700
27200000	Poolen	558 000	- 200
27300000	Kommunal hälsa- och sjukvård	12 644 900	14 117 500
27410000	Sörgården DB	15 565 100	18 692 500
27440000	Miklagård	22 034 000	23 350 600
27510000	Hemtjänst	23 096 000	25 676 300
27600000	Centralt LSS	9 619 700	7 994 800
27700000	Individ- och familjeomsorg	18 116 800	17 671 700
27740000	Ensamkommande flyktingbarn	-	500
<b>Totaler</b>		<b>100 618 000</b>	<b>102 855 000</b>

**FÖRSLAG TILL SOCIALNÄMNDEN**

- *Informationen om internbudget för Socialnämndens verksamhet år 2026 godkänns.*

---

Lina Häggström

**Beslutsexpediering**

- Lina Häggström



### Fastställande av socialnämndens mål mandatperioden 2027-2030

#### **Bakgrund**

Socialnämndens nuvarande mål gäller till och med år 2026. Inför nästkommande fyraårsperiod finns behov av att se över och ta ställning till målens fortsatta giltighet. Under den nuvarande målperioden har vissa mål inte kunnat följas upp fullt ut, till följd av begränsningar i tillgänglig statistik. Förvaltningen har dock identifierat dessa brister och vidtagit åtgärder som innebär att samtliga mål förväntas kunna följas upp innan utgången av år 2026.

År 2027 är ett valår, vilket innebär att nuvarande socialnämnd saknar ett långsiktigt mandat för hela den kommande mandatperioden. Mot bakgrund av detta kan mål som fastställs av nuvarande nämnd komma att bli föremål för revidering efter genomfört val.

#### **Bedömning**

Socialnämnden bedömer att de nuvarande målen är ändamålsenliga och av sådan strategisk betydelse att de bör kvarstå även för perioden 2027–2030. Detta mot bakgrund av att förutsättningar nu finns för en mer fullständig och systematisk uppföljning samt att målen bedöms vara centrala för socialnämndens fortsatta utveckling och kvalitet i verksamheterna.

Beslutet fattas med beaktande av att målen vid behov kan komma att omprövas och revideras i samband med förändrat politiskt mandat efter valet 2026.

#### **FÖRSLAG TILL SOCIALNÄMNDEN**

*Fastställa nuvarande mål som fortsatt giltiga för perioden 2027–2030 godkänns.*

---

Lina Häggström

#### **Bilaga**

- Fastställande av mål för socialnämnden 2023-09-19 § 50

#### **Beslutsexpediering**

- Socialchef



**MALÅ KOMMUN**  
Socialnämnden

Lina Häggström, Socialchef

**TJÄNSTEUTLÅTANDE**

2026-05-13

2 (2)

Sida 31 av 37

§ 50

Dnr 2023.39/04

Fastställande av mål för socialnämnden

Socialnämnden ska utifrån kommunfullmäktiges mål ta fram egna mål för socialnämndens verksamheter. Dessa ska gälla under nuvarande mandatperiod.

Efter träff tillsammans med nämndens ledamöter där mål för verksamheterna under mandatperioden diskuterats utkristalliserades fyra mål kopplade till Ekonomi, kvalitet och personal.

**Ekonomi: KF, Har en soliditet som ökar.**

Mål: Budget i balans.

Mätetal: Månadsuppföljning, årsredovisning

**Samhällsutveckling: KF, Utvecklar kontinuerligt kvalitet och service**

Mål: Utveckla kvalitet och service inom socialnämndens verksamheter

Mätetal: Andel nöjda kunder (Hemtjänst)

Mätetal: Andel nöjda kunder (SäBo)

Mätetal: Andel nöjda kunder (IFO)

**Samhällsutveckling: KF, Stärker personalens förutsättningar**

Mål: attraktiv arbetsgivare

Mätetal: Medarbetarenkäten, HME, sjuktal, avvikelser

**Samhällsutveckling: KF, Ökar Invånar- och kunddelaktighet**

Mål: Utveckla Kundinflytande och socialt ansvarstagande.

Mätetal: Andel personer som erhåller försörjningsstöd i aktivitet/praktik/arbete.

**BESLUTSUNDERLAG**

John Olssons tjänsteutlåtande.

**FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET**

*Carina Kostet (L):* Socialnämndens mål fastställs.

**BESLUT**

- Socialnämndens mål fastställs.

-----

Justeringsmännens sign		Beslutsexpediering Socialchef	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	----------------------------------	--------------------



### Etablering av gemensam MAR-funktion

Socialnämnden har att besluta om att ingå avtalssamverkan om gemensam MAR-funktion (medicinskt ansvarig för rehabilitering) samt justering av delegationsordning.

#### **Bakgrund**

Landets kommuner står inför ett nytt lagkrav som träder i kraft den 1 juli 2026. Den nya lagen regleras i Hälso- och sjukvårdslagen (HSL), 11 kap. 4 § (SFS 2017:30) och innebär att kommuner ska utse en medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR). MAR:s uppgifter preciseras vidare i Hälso- och sjukvårdsförordningen (SFS 2017:80), 4 kap. 6 §.

För att säkerställa kompetensförsörjning, kvalitet och patientsäkerhet enligt gällande lagstiftning föreslås att kommunerna Malå, Lycksele, Sorsele och Storuman etablerar en gemensam MAR-funktion genom avtalssamverkan enligt 9 kap. 37 § kommunallagen.

Enligt hälso- och sjukvårdslagen krävs att varje kommun utser en MAR-funktion från den 1 juli 2026 med ansvar för kvalitet, säker vård, rutiner, avvikelshantering och Lex Maria-anmälningar. Genom gemensam organisering skapas bättre förutsättningar för kompetens, kvalitet och likvärdighet. Avtalssamverkan möjliggör att en kommun helt eller delvis kan utföra en uppgift åt en annan utan hinder av lokaliseringsprincipen medan huvudmannskapet och huvudansvaret ligger kvar hos kommunen och berörd nämnd.

#### **Förslag till organisering**

./.  
Funktionen utför uppdrag åt samtliga samverkande kommuner enligt beslutad delegationsordning. Kostnadsfördelning sker enligt bilagt underlag och baseras på gemensamma kostnader samt invånarantal.

#### **Delegation och behov av justering av delegationsordning**

För att möjliggöra uppdraget krävs att socialnämnden beslutar om möjliggörandet av extern delegation till MAR-funktionen enligt 6 kap. kommunallagen. Detta innefattar delegation av beslutanderätt i de ärendegrupper som gäller MAR-uppdraget. Delegationsordningen behöver därför revideras.

#### **Konsekvenser**

./.  
Förslaget bedöms stärka kvaliteten, säkerställa efterlevnad av lagstiftning, förbättra patientsäkerheten och skapa en långsiktigt hållbar struktur. Ekonomiska konsekvenser framgår av bilagt underlag.



*FÖRSLAG TILL SOCIALNÄMNDEN*

- *Avtal om gemensam MAR-funktion enligt avtal ingås.*
- *Socialchefen får i uppdrag att genomföra nödvändiga justeringar i delegationsordningen för att möjliggöra extern delegation till MAR-funktionen.*
- *Kostnadsfördelningen enligt underlag godkänns.*

---

Lina Häggström

**Bilaga**

- Kostnadsfördelning MAR

**Beslutsexpediering**

- Kommunchef
- Socialchef

Ekonomisk uträkning och kostnadsfördelning Gemensam MAR-funktion.

Uträkningen visar förslag på kostnader och fördelning

Obs! Visa kommuner har valt att fördela kostnaderna likvärdigt oavsett kommunstorlek. Denna uträkning fördelar vissa kostnader likvärdigt medan halva lönekostnaden fördelas på kommunstorlek.

	<b>Kostnad</b>	<b>Fördelas lika</b>	<b>Fördelas utifrån invånarantal</b>
Lönekostnader MAR 100%	900 000 kr	50%	50%
Resor och tjänstebil	150 000 kr	X	
Ledarskap kommun 10 %	100 000 kr	X	
It, telefoni, utbildning	50 000 kr	X	
Lokaler, utrustning	50 000 kr	X	
<b>Summa</b>	1250 000 kr		

Kommun	Fördelning i procent	Invånarantal	Gemensamma kostnader: <i><b>Resor och tjänstebil</b></i> <i><b>Ledarskap</b></i> <i><b>It, telefoni och utbildning</b></i> <i><b>Lokaler, utrustning</b></i>	Kostnader fördelat på invånarantal: <i><b>Lönekostnader</b></i>	Summa
Lycksele	53%	12 118	200 000 kr	238 500 kr	438 500 kr
Sorsele	10%	2 357	200 000 kr	45 000 kr	245 000 kr

Storuman	24%	5 577	200 000 kr	108 000 kr	308 000 kr
Malå	13%	2 962	200 000 kr	58 500 kr	258 500 kr



Redovisning av meddelanden

PwC

Grundläggande  
granskning 2025