



2022-08-23

1

Organ: Kommunfullmäktige

Plats och tid för sammanträde: Hotell Tjamstan, tisdag den 30 augusti 2022, kl. 14.30

Gruppmöten kl.13:00: S – gruppen: Sammanträdesrum Jupiter  
V – gruppen: Sammanträdesrum Mars  
L-/ML-C – gruppen: Sammanträdesrum Venus  
SD – gruppen: Sammanträdesrum Tellus

Tid för justering: Kommunkontoret torsdag den 1 september 2022, kl. 10.00

| <b>Föredragande</b> | <b>Ärenden</b>   | <b>Sida</b> |
|---------------------|--|-------------|
|                     | 1 Upprop   |             |
|                     | 2 Val av protokolljusterare  |             |
|                     | 3 Godkännande av dagordning  |             |
|                     | 4 Anmälan av jäv   |             |
|                     | 5 Fastställande av Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun | 2 - 33      |
|                     | 6 Enkel fråga av Petter Hultdin (V) till Menis ordförande                                | 34          |
|                     | 7 Övriga ärenden som utan laga hinder kan behandlas                                      |             |

MALÅ KOMMUN

Joacim Eliasson  
Ordf.

§ 10

Dnr 2022.20/04

Fastställande av Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun

År 2022 är ett valår och Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Malå kommun ska därför prövas av kommunfullmäktige för de kommande fyra verksamhetsåren. Prövning ska ske senast i juni. Kommunfullmäktiges valberedning är beredningsorgan.

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-27, § 37 att ärendet återremitteras till kommunfullmäktiges valberedning. Bestämmelserna har skickats ut på remiss till samtliga partier/gruppledare representerade i kommunfullmäktige, och kommunfullmäktiges valberedning har arbetat fram ett nytt förslag till Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun.

## Förslag till ändringar:

- Sysselsättningsgraderna under § 1 och § 17 ändras till 100 % och 40 % av heltid.
- Under § 3 tas månadsarvode för kommunstyrelsens andre vice ordförande bort.
- Årsarvoden under § 4 (baserade på en del av inkomstbasbelopp, lbb) ändras till följande. Kommunfullmäktiges ordförandes arvode höjs till 0,44 lbb. Kommunfullmäktiges vice ordförande får arvode på 0,14 lbb. Utbildningsutskottet ändras till Utbildningsnämnden. Miljö- och byggnämndens ordförandes arvode höjs till 0,44 lbb. Sociala utskottet ändras till Sociala nämnden.
- Under § 5 föreslås följande ändringar. Förtroendevald erhåller ett arvode för sammanträde ett halvdagsarvode (600\* kr) upp till 4 timmar, eller ett heldagsarvode över 4 timmar (1 200\* kr). Per påbörjad timme utgår arvode på 150\* kr. För sammanträde eller resor på lördag eller helgdag utgår arvode på 300\* kr. \*Timarvudet baseras på 35 % av inkomstbasbeloppet per månad/165. 165 är en vedertagen beräkningsnyckel för löner (antal arbetade timmar per månad).
- Under § 18 ändras Utbildningsutskottet till Utbildningsnämnden, och Sociala utskottet ändras till Sociala nämnden.

**BESLUTSUNDERLAG**

Kommunfullmäktiges valberednings protokoll, § 2/22.

Kommunfullmäktiges valberednings protokoll, § 5/22.

Kommunfullmäktiges valberednings protokoll, § 7/22.

|                        |  |                    |                    |
|------------------------|--|--------------------|--------------------|
| Justeringsmännens sign |  | Beslutsexpediering | Uttragsbestyrkande |
|------------------------|--|--------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens protokoll, § 70/22.  
Kommunfullmäktiges protokoll, § 37/22.

### FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

*Siv Stenberg (V)*: Förslag till Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun fastställs med följande ändringar. Sysselsättningsgraderna under § 1 och § 17 ändras från 100% och 40% av heltid till 130% av heltid.

*Charlotte Hultdin (S)*: Förslag till bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun fastställs med följande ändringar. Under § 4 höljs årsarvode till Utbildningsnämndens ordförande till 0,38 lbb.

*Ethel Cavén (ML)*: Förslag till bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun fastställs.

### FÖRSLAGSORDNING

Ordföranden ställer proposition på Siv Stenbergs förslag och finner att Kommunfullmäktiges valberedning avslår förslaget.

Omröstning begärs.

### FÖRSLAGSORDNING I OMRÖSTNING

Den som bifaller Siv Stenbergs förslag röstar ja.

Den som avslår Siv Stenbergs förslag röstar nej.

### OMRÖSTNINGSRISULTAT

Ja-röster: Siv Stenberg (V).

Nej-röster: Charlotte Hultdin (S) och Ethel Cavén (ML).

Med 1 ja-röst och 2 nej-röster avslår kommunfullmäktiges valberedning Siv Stenbergs förslag.

### FÖRSLAGSORDNING

Ordföranden ställer proposition på Charlotte Hultdins förslag och finner att Kommunfullmäktiges valberedning avslår förslaget.

Omröstning begärs.

|                        |  |  |                    |                    |
|------------------------|--|--|--------------------|--------------------|
| Justeringsmännens sign |  |  | Beslutsexpediering | Utdragsbestyrkande |
|------------------------|--|--|--------------------|--------------------|

**FÖRSLAGSORDNING I OMRÖSTNING**

Den som bifaller Charlotte Hultdins förslag röstar ja.

Den som avslår Charlotte Hultdins förslag röstar nej.

**OMRÖSTNINGSRISULTAT**

Ja-röster: Charlotte Hultdin (S).

Nej-röster: Siv Stenberg (V) och Ethel Cavén (ML).

Med 1 ja-röst och 2-nej-röster avslår kommunfullmäktiges valberedning Charlotte Hultdins förslag.

**FÖRSLAGSORDNING**

Ordföranden ställer proposition på Ethel Cavéns förslag och finner att kommunfullmäktiges valberedning bifaller förslaget.

**TILLÄGGSFÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN**

*Charlotte Hultdin (S):* § 18 revideras efter valet.

**FÖRSLAGSORDNING TILLÄGGSFÖRSLAG**

Ordföranden ställer proposition på Charlotte Hultdins tilläggsförslag och finner att Kommunfullmäktiges valberedning bifaller detsamma.

**FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE**

- Förslag till Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun fastställs.

- § 18 revideras efter valet.

-----

**RESERVATION**

Siv Stenberg (V) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Charlotte Hultdin (S) reserverar sig till förmån för eget förslag.

|                        |  |  |                    |                    |
|------------------------|--|--|--------------------|--------------------|
| Justeringsmännens sign |  |  | Beslutsexpediering | Utdragsbestyrkande |
|------------------------|--|--|--------------------|--------------------|

**From:** Charlotte Hultdin  
**Sent:** Tue, 2 Aug 2022 19:27:46 +0000  
**To:** Kommunstyrelsen  
**Subject:** Remiss Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun  
**Attachments:** Remiss Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun.docx

5

Hej

Bifogar Socialdemokraternas remiss svar:

**Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun**

*Med vänlig hälsning*

*Charlotte Hultdin*

*Ordförande Socialdemokraterna, Malå*



## Remiss Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun

- Ändra Utbildningsutskottet och Sociala utskottet till nämnder.
- Kommunstyrelsens andre vice ordförandes månadsarvode tas bort
- Ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun.
- Ordförande arvoden:  
Utbildning samma nivå som Meni och Malå Bostaden  
Bibehålla Vice ordförande i socialnämndens arvode
  
- Lyfta ur §18 till efter valet

*Arbetarepartiet Socialdemokraterna Malå*

**From:** Petter Hultdin  
**Sent:** Wed, 3 Aug 2022 10:39:31 +0200  
**To:** Kommunstyrelsen  
**Subject:** Fwd: Excel  
**Attachments:** image001.png, image001.png, Kopia av Underlag remiss Reglemente juli 2022 - utskick.xlsx

7

Hej nu kommer Vänsterpartiets remissvar för både ekonomiska förmåner samt gemensamma reglemente.

Vi vill även få en ekonomisk analys på de olika alternativen.

/Petter Hultdin Vänsterpartiet Malå

----- Forwarded message -----

Från: **Lennart Gustavsson** <[lennart.gustavsson@mala.se](mailto:lennart.gustavsson@mala.se)>

Date: mån 1 aug. 2022 19:39

Subject: Excel

To: Petter Hultdin [REDACTED]

Med vänliga hälsningar/ Várradahkh (Umesamiska)

---

**Lennart Gustavsson (v)** Mobil: 070-343 96 85

Kommunstyrelsens ord-  
förande

Besöksadress: Storgatan 13

Postadress: Box 2, 939 21 Malå



Webb: [www.mala.se](http://www.mala.se)

---

*Malå med allt så nära – en välkomnande och trygg kommun där utveckling sker*





**MALA  
KOMMUN**







|  |                           |  |
|--|---------------------------|--|
| <b>Information: varje parti tar ställning till beslutspunkter och skickar till kommunstyrelsen@mala.se innan 4 augusti</b> | <b>Parti / Inlämnare:</b> |  |
|--|---------------------------|--|

**Instruktioner:** J=Ja, N=Nej, Fritext= textfält med detaljer. **NOTERA:** beslutspunkter berör både Reglementen och Ekonomiska förmåner - utfall separeras för handläggning i respektive funktionsområde.

| Beslutspunkt  | Förslag (Ja eller Nej) | Fritextsvar                                     | Notering (Kansli/HR) - förtydliganden och/eller hänvisning till tidigare reglementen 2018 och nuvarande 2020           |
|---|------------------------|---|--|
| <b>KOMMUNSTYRELSEN</b>  |                        |   |  |
| KS antal ordinarie  | 9                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| KS antal ersättare  | 9                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Personliga ersättare per parti (J/N)  | N                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Ersättare i form av minst 1 (en) representant från alla partier i KF? (J/N) | N                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Förutom proportionell fördelning - bredda representationen |
| 2:e vice ordförande (J/N)   | J                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Andel ej tjänstgörande närvarande ersättare med ekonomiska förmåner (%)     | 100%                   | 1/parti/grupp                                   | Möjliggör för engagemang/närvaro/informationsförmedling. = Alla ej tjänstgörande ersättare får ekonomisk ersättning    |
| Ordförande - tjänstgöringsgrad (%)  | 90%                    | Total tjänstgöringsgrad månadsarvoderad=130%    | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| <b>SOCIALNÄMND</b>  |                        |   |  |
| Socialnämnd antal ordinarie   | 5                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Socialnämnd antal ersättare   | 5                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Personliga ersättare per parti (J/N)  | N                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Ersättare i form av minst 1 (en) representant från alla partier i KF? (J/N) | N                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Förutom proportionell fördelning - bredda representationen |
| 2:e vice ordförande (J/N)   | N                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Andel ej tjänstgörande närvarande ersättare med ekonomiska förmåner (%)     | 100%                   | Rullande schema                                 | Möjliggör för engagemang/närvaro/informationsförmedling. = Alla ej tjänstgörande ersättare får ekonomisk ersättning    |
| Ordförande - tjänstgöringsgrad (%)  |                        | Utformas som årsarvode (utg.pkt tidigare nämnd) | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| <b>UTBILDNINGSNÄMND</b>   |                        |   |  |
| Utbildningsnämnd antal ordinarie  | 5                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Utbildningsnämnd antal ersättare  | 5                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Personliga ersättare per parti (J/N)  | N                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Ersättare i form av minst 1 (en) representant från alla partier i KF? (J/N) | N                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Förutom proportionell fördelning - bredda representationen |
| 2:e vice ordförande (J/N)   | N                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Andel ej tjänstgörande närvarande ersättare med ekonomiska förmåner (%)     | 100%                   | Rullande schema                                 | Möjliggör för engagemang/närvaro/informationsförmedling. = Alla ej tjänstgörande ersättare får ekonomisk ersättning    |
| Ordförande - tjänstgöringsgrad (%)  |                        | Utformas som årsarvode (utg.pkt tidigare nämnd) |  |

| Beslutspunkt   | Förslag (Ja eller Nej) | Fritextsvar                                       | Notering (Kansli/HR) - förtydliganden och/eller hänvisning till tidigare reglementen 2018 och nuvarande 2020  |
|--|------------------------|---|---|
| <b>KSAU - beredande instans till KS</b>  |                        |   | <b>12</b>   |
| KSAU antal ordinarie   | 3                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...   |
| KSAU antal ersättare   | 3                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...   |
| 2:e vice ordförande (J/N)  | N                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...   |
| KSAU ordförande tillika KSO (J/N)  |                        | Diskussion behövs                                 | KSO leder KSAU  |
| KSAU Ordförande - tjänstgöringsgrad (%)  |                        | Om KSO ej arvode, om annat diskussion             | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...   |
| Ska alla ansvarsområden f.n under Allmänna utskottet överföras till KS med KSAU som beredande? (J/N)   | J                      |   |   |
| Om Nej, alltså alla ansvar från Allmänna utskottet ska INTE överföras till KS - vad ska fördelas vart? (fritext)                               |                        |   | Jämför Reglemente '18 KS punkt 2.3 med Reglemente '20 punkt 4   |
|  |                        |   |   |
| <b>BEREDNING</b>   |                        |   |   |
| Beredning av ärenden till nämnder görs av respektive presidium (J/N)   | J                      |   | KSAU bereder ärenden till KS  |
| Om inte presidiet i respektive nämnd ska bereda ärenden - vem bereder i stället ärenden till nämnden? (fritext)                                |                        |   |   |
|  |                        |   |   |
| <b>PERSONALPOLITIK</b>   |                        |   |   |
| Personalpolitiska ärenden / Personalfrågor tillhör KS (J/N)  | J                      |   | se Reglemente '18 punkt 2.3.1, Reglemente '20 punkt 3 & 4. KS blir tillika Personalnämnd, Arbetsmiljöansvar fördelas till respektive nämnd och bolag. |
| Förhandling i arbetsrättsliga ärenden åligger idag KS - förslag att avdelningschef i samråd med HR   | J                      |   | se Reglemente '18 punkt 2.4.2, Reglemente '20 punkt 7   |
|  |                        |   |   |
| <b>FÖRVALTNINGSORGANISATION</b>  |                        |   |   |
| Förvaltningsorganisationen kvarstår som en förvaltning (J/N)   | J                      |   | Tjänstemannaorganisationen kvar som i nuläget - ingen splittring av t.ex Kommunens ledningsgrupp.   |
| Etablering av Central administration för Malå fortskrider (J/N)  | J                      |   | Införande av "en väg in-Kundtjänst" för invånarna   |
|  |                        |   |   |
| <b>ÖVRIGT</b>  |                        |   |   |
| Oppositionsråd (J/N)   | J                      |   | Förhandlat bland oppositionspartier - en representant   |
| Utrymme Oppositionsråd (tjänstgöringsgrad %)   | 40%                    | Total tjänstgöringsgrad för månadsarvoderad =130% |   |
| Insynstid - timmar per mandat för oppositionsparti/er (J/N)  |                        | Utveckla ks "förmöten". Ev förändringar utreds.   | Möjlighet till insynstid i olika sammanhang och fördelat på alla partier i opposition - detaljer att utarbeta   |
| Ersättares närvaro i partigrupp möten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till nämndssammanträde - max 2 timmars arvode (J/N) | J                      |   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Alla ersättare erhåller 2 timmars arvode  |
|  |                        |   |   |
| <b>TILLÄGG (andra detaljer som behöver bemötas i reglemente 2023-01-01)</b>  |                        |   |   |
| v.g beskriv tydligt innehållet och ställningstagande med t.ex J eller N  |                        |   |   |
|  |                        |   |   |
|  |                        |   |   |

| Beslutspunkt | Förslag (Ja eller Nej) | Fritextsvar | Notering (Kansli/HR) - förtydliganden och/eller hänvisning till tidigare reglementen 2018 och nuvarande 2020 |
|--------------|------------------------|-------------|--|
|              |                        |             | 13   |
|              |                        |             |  |
|              |                        |             |  |
|              |                        |             |  |

**Information: varje parti tar ställning till beslutspunkter och skickar till kommunstyrelsen@mala.se innan 4 augusti**

Parti /  
Inlämnare:

**Instruktioner:** J=Ja, N=Nej, Fritext= textfält med detaljer. **NOTERA:**

beslutspunkter berör både Reglementen och Ekonomiska förmåner - utfall separeras för handläggning i respektive funktionsområde.

14

| Beslutspunkt  | Förslag (Ja eller Nej) | Fritextsvar  | Notering (Kansli/HR) - förtydliganden och/eller hänvisning till tidigare reglementen 2018 och nuvarande 2020           |
|---|------------------------|--|--|
| <b>KOMMUNSTYRELSEN</b>  |                        |  |  |
| KS antal ordinarie  | 11                     |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| KS antal ersättare  | 11                     |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Personliga ersättare per parti (J/N)  | N                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Ersättare i form av minst 1 (en) representant från alla partier i KF? (J/N) | J                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Förutom proportionell fördelning - bredda representationen |
| 2:e vice ordförande (J/N)   | J                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Andel ej tjänstgörande närvarande ersättare med ekonomiska förmåner (%)     | 100%                   |  | Möjliggör för engagemang/närvaro/informationsförmedling. = Alla ej tjänstgörande ersättare får ekonomisk ersättning    |
| Ordförande - tjänstgöringsgrad (%)  | 100%                   | 5 dagar per vecka - viss tid tillgänglig till invånare | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| <b>SOCIALNÄMND</b>  |                        |  |  |
| Socialnämnd antal ordinarie   | 5                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Socialnämnd antal ersättare   | 5                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Personliga ersättare per parti (J/N)  | N                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Ersättare i form av minst 1 (en) representant från alla partier i KF? (J/N) | J                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Förutom proportionell fördelning - bredda representationen |
| 2:e vice ordförande (J/N)   | N                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Andel ej tjänstgörande närvarande ersättare med ekonomiska förmåner (%)     | 100%                   |  | Möjliggör för engagemang/närvaro/informationsförmedling. = Alla ej tjänstgörande ersättare får ekonomisk ersättning    |
| Ordförande - tjänstgöringsgrad (%)  | 40%                    | 2 dagar per vecka - tillgänglig till invånare          | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| <b>UTBILDNINGSNÄMND</b>   |                        |  |  |
| Utbildningsnämnd antal ordinarie  | 5                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Utbildningsnämnd antal ersättare  | 5                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Personliga ersättare per parti (J/N)  | N                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Ersättare i form av minst 1 (en) representant från alla partier i KF? (J/N) | J                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Förutom proportionell fördelning - bredda representationen |
| 2:e vice ordförande (J/N)   | N                      |  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...  |
| Andel ej tjänstgörande närvarande ersättare med ekonomiska förmåner (%)     | 100%                   |  | Möjliggör för engagemang/närvaro/informationsförmedling. = Alla ej tjänstgörande ersättare får ekonomisk ersättning    |

| Beslutspunkt   | Förslag (Ja eller Nej) | Fritextsvar   | Notering (Kansli/HR) - förtydliganden och/eller hänvisning till tidigare reglementen 2018 och nuvarande 2020  |
|--|------------------------|---|---|
| Ordförande - tjänstgöringsgrad (%)   | 40%                    | 2 dagar per vecka - tillgänglig till invånare   | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner förtroendevalda...   |
| <b>KSAU - beredande instans till KS</b>  |                        |   |   |
| KSAU antal ordinarie   | 3                      |   |   |
| KSAU antal ersättare   | 2                      |   |   |
| Ordförande och vice ordförande (J/N)   | J                      |   | KS ordförande är KSAU ordförande  |
| 2:e vice ordförande (J/N)  | N                      |   |   |
| KSAU ordförande tillika KSO (J/N)  | J                      |   | KSO leder KSAU  |
| KSAU Ordförande - tjänstgöringsgrad (%)  | 100%                   |   | Tillika KS ordförande   |
| Ska alla ansvarsområden f.n under Allmänna utskottet överföras till KS med KSAU som beredande? (J/N)             | N                      |   |   |
| Om Nej, alltså alla ansvar från Allmänna utskottet ska INTE överföras till KS - vad ska fördelas vart? (fritext) |                        | Biblioteksverksamhet till Utbildningsnämnden  | Jämför Reglemente '18 KS punkt 2.3 med Reglemente '20 punkt 4   |
| <b>BEREDNING</b>   |                        |   |   |
| Beredning av ärenden till nämnder görs av respektive presidium (J/N)   | J                      | Respektive avd chef medverkar, KC med i KSAU  | KSAU bereder ärenden till KS  |
| Om inte presidiet i respektive nämnd ska bereda ärenden - vem bereder i stället ärenden till nämnden? (fritext)  |                        |   |   |
| <b>PERSONALPOLITIK</b>   |                        |   |   |
| Personalpolitiska ärenden / Personalfrågor tillhör KS (J/N)  | J                      | Kommunstyrelsen blir tillika Personalnämnd - övergripande för kommunen. Ärenden bereds i KSAU   | se Reglemente '18 punkt 2.3.1, Reglemente '20 punkt 3 & 4. KS blir tillika Personalnämnd, Arbetsmiljöansvar fördelas till respektive nämnd och bolag. |
| Förhandling i arbetsrättsliga ärenden åligger idag KS - förslag att avdelningschef i samråd med HR               |                        | Tjänstemannaled hanterar förhandlingar inom arbetsrättsliga frågor  | se Reglemente '18 punkt 2.4.2, Reglemente '20 punkt 7   |
| <b>FÖRVALTNINGSORGANISATION</b>  |                        |   |   |
| Förvaltningsorganisationen kvarstår som en förvaltning (J/N)   | J                      | KC kvarstår som övergripande administrativ chef/förvaltningschef. Kommunövergripande ärenden på dagordning samt alla avd.chefer närvarande  | Tjänstemannaorganisationen kvar som i nuläget - ingen splittring av t.ex Kommunens ledningsgrupp.   |
| Etablering av Central administration för Malå fortskrider (J/N)  | J                      | Reducerad sårbarhet, kompetenshöjning, externt servicefokus, intern effektivisering. Nämnderna skapar inga mindre egna administrativa enheter. Beställning av uppdrag görs till Kundtjänst. | Införande av "en väg in-Kundtjänst" för invånarna   |
| <b>ÖVRIGT</b>  |                        |   |   |
| Oppositionsråd (J/N)   | J                      | Tydlig opposition - 1 person  | Förhandlat bland oppositionspartier - en representant   |

| Beslutspunkt  | Förslag (Ja eller Nej) | Fritextsvar   | Notering (Kansli/HR) - förtydliganden och/eller hänvisning till tidigare reglementen 2018 och nuvarande 2020  |
|---|------------------------|---|---|
| Utrymme Oppositionsråd (tjänstgöringsgrad %)  | ca 40%                 | Plats i alla nämnder  | 16  |
| Insynstid - timmar per mandat för oppositionsparti/er (J/N)   | N                      | Viss administrativ utmaning i hur och när insynstid kan/ska nyttjas                         | Möjlighet till insynstid i olika sammanhang och fördelat på alla partier i opposition - detaljer att utarbeta |
| Ersättares närvaro i partigruppmöten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till nämndssammanträde - max 2 timmars arvode (J/N) | J                      | Främjar informationsflödet  | Berör Bestämmelser ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Alla ersättare erhåller 2 timmars arvode          |
| <b>TILLÄGG (andra detaljer som behöver bemötas i reglemente 2023-01-01)</b>   |                        |   |   |
| v.g beskriv tydligt innehållet och ställningstagande med t.ex J eller N   |                        |   |   |
|   |                        |   |   |
| Exempel: Framtida Badhusverksamhet  | J                      | Utbildningsnämnden - prioritet simundervisning i tidiga år. Samarbete med KS område fritid. |   |
|   |                        |   |   |
|   |                        |   |   |
|   |                        |   |   |



Malå 2022-08-01

## Svar på remiss om Ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Malå kommun

Malåliberalerna har behandlat ärendet i styrelsen.

Styrelsen har gett ordförande (undertecknad) i uppdrag att sammanställa inkomna synpunkter.

Följande synpunkter vill vi lämna:

- Generellt anser vi att de förtroendevaldas ersättningar ej får bli kostnadsdrivande. Vi är väl medvetna om att nuvarande ersättningar i jämförelse med många andra kommuner är låga, men en noga avvägning bör göras vilka höjningar som är rimliga utifrån kommunens ekonomi.
- **§4 Årsarvoden**  
Arvoden måste anpassas efter ansvarstyngd. En höjning enligt dokumentet för KF:s ordförande och vice ordförande känns rimligt om man har för avsikt att fortsätta att stärka kommunfullmäktiges roll. Likaså en höjning för miljö- och byggnämndens ordförande.  
Arvoden för vice ordföranden bör anpassas efter det ansvar som ligger i uppdraget. Utskottens ordförande har varit väl högt arvoderade, men när det nu blir nämndsordföranden istället känns dessa nivåer mer rimliga.  
Ett årsarvode borde införas för de kommunala bolagens ledamöter då de uppdragen innebär ett större personligt ansvar än övriga politiska uppdrag.  
  
Inget arvode ska utgå till allmänna utskottets ordförande eller vice ordförande då vi anser att det uppdraget bör utföras av KSO och vice KSO och ingå i det arvodet.
- **§5 Arvoden för sammanträden mm**  
Den höjning som nu är föreslagen är för kostnadsdrivande. Vi föreslår att man lägger halvdagsarvodet på 500:- (istället för 600:-) och heldagsarvodet på 1000:- (istället för 1200:-). Viktigt är också att i kallelsen för sammanträden bedöma behovet av hel eller halvdagssammanträden för att minska kostnaden för arvode och förlorad arbetsförtjänst.
- **§ 18 Ej tjänstgörande närvarande ersättare**  
Det är svårt att veta vad som är rätt gällande detta då nuvarande och framtida maktbalans i fullmäktige är oklar. Vi vet ej i dagsläget vilka partier som är representerade i fullmäktige kommande mandatperiod.

Angående nämndernas storlek och andel ersättare se vårt svar i Excel-ark "remiss gemensamt reglemente"

- **§20 Beredning**

Om man inför systemet med hel och halv-dagsarvoden bör inte arvodet uppräknas årligen, utan justeras i samband med uppdatering av dessa bestämmelser (vart 4:e år).

För Malåliberalernas styrelse:

Cecilia Festin Stenlund, ordförande

Ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun

*Uppräknade av ekonomichef 2022-01-03.*

*Dessa bestämmelser gäller fr o m 2022-01-01.*

**§ 1 Tillämpningsområde**

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i kommunalagen (2017:725) 4 kap 1 § och 10 kap 3 § samt för förtroendevald utsedd enligt föräldrabalken (1949:381) 19 kap 5 §.

För förtroendevald som fullgör uppdrag om 100, 50 och 30 % av heltid gäller endast 12 - 20 §§.

**§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m**

Tjänstgörande ledamöter och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 5 - 12 §§.

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, övriga nämnder, utskott och beredningar liksom revisorernas sammanträden
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- c) protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts härför
- d) partigruppmöten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a) med max 2 timmar.
- e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommun
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
- i) planerad överläggning med avdelningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör

- j) presidiemöte i kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedning, utskott eller nämnd
- k) besiktning eller inspektion
- l) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- m) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

### § 3 Månadsarvoden

- Kommunstyrelsens ordf\* 52 617
- Kommunstyrelsens vice ordf och\*
- Kommunstyrelsens andre vice ordf\*

\*Utifrån uppdragets procent

### § 4 Årsarvoden

Årsarvoden utgår till kommunalt förtroendevalda enligt nedan. Beräknat utifrån del av inkomstbasbelopp, lbb (71 000 kr 2022).

|                                  | Del av lbb | Kronor |
|----------------------------------|------------|--------|
| - Kommunfullmäktiges ordförande  | 0,29 lbb   | 20 590 |
| - Revisorer, ordförande          | 0,2 lbb    | 14 200 |
| - Revisorer, ej ordförande       | 0,14 lbb   | 9 940  |
| - Utbildningsutskottet, ordf     | 0,34 lbb   | 24 140 |
| - Miljö- och byggnämndens ordf   | 0,21 lbb   | 14 910 |
| - Miljö- och byggnämndens v ordf | 0,09 lbb   | 6 390  |
| - Sociala utskottet, ordf        | 0,44 lbb   | 31 240 |
| - Sociala utskottet, v ordf      | 0,09 lbb   | 6 390  |
| - Allmänna utskottet, ordf       | 0,34 lbb   | 24 140 |
| - Malåbostaden AB                |            |        |
| - ordf                           | 0,38 lbb   | 26 980 |
| - revisorer                      | 0,04 lbb   | 2 840  |
| - Malå Energi- och Industri AB   |            |        |
| - ordf                           | 0,38 lbb   | 26 980 |
| - revisorer                      | 0,04 lbb   | 2 840  |
| - Valnämndens ordf, valår        | 0,07 lbb   | 4 970  |

Ersättning för sammanträde eller motsvarande tillkommer till detta arvode.

Avgår förtroendevald, som äger uppbära årsarvode, under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan honom/henne och den som inträder i hans/hennes ställe i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger två månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Har ersättare utsetts enligt kommunallagen för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

#### **§ 5 Arvode för sammanträde m m**

Förtroendevald erhåller ett arvode för sammanträde eller motsvarande för varje påbörjad timme med 111 kr. För sammanträde eller resor som infaller under lördag eller helgdag utgår arvode för varje påbörjad timme med 190 kr. (Påbörjad timme räknas som hel timme. Lunchtid inräknas ej i sammanträdestiden).

#### **§ 6 Förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller motsvarande har förlorad arbetsinkomst erhåller ersättning mot intyg från arbetsgivare, försäkringskassa eller arbetslöshetskassa. Intyget ska lämnas in för varje sammanträde.

Till förtroendevald som är egen företagare utgår förlorad arbetsinkomst och beräknas med belopp för hel dag, med belopp utifrån den till försäkringskassan anmälda nettointäkten dividerat med 260. Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan uppgå till högst 2425 kronor per dag.

Till förtroendevald som är egenföretagare, och där inkomst ej kan styrkas, utgår förlorad arbetsinkomst enligt en schablon – beräknad på 296 607 kronor. Timersättning för förlorad arbetsinkomst = schablonårsinkomst dividerat med 1 980 timmar.

#### **§ 7 Förlorad semesterförmån**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med 12 procent på utbetald ersättning enligt 6 §.

#### **§ 8 Förlorad pensionsförmån**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån på utbetald ersättning enligt 6 § om detta styrks på intyget för förlorad arbetsförtjänst. Ersättningen är en schablonersättning på 4,5 procent av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst och utbetalas i samband med denna. Förtroendevald får själv avsätta pengar till pension.

## § 9 Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning enligt 6 - 8 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

## § 10 Restidsersättning

Restidsersättning (motsvarande sammanträdesarvodet) utgår per timme vid resa till och från förrättning enligt 2 § och ska beräknas från arbetsplats eller bostad belägen i Malå kommun, i annat fall från kommungränsen, när mötet är utanför Malå kommun.

## § 11 Resekostnadsersättning

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller motsvarande och protokolljustering utgår enligt Bilersättningsavtalet BIA.

Resekostnadsersättning ska beräknas från arbetsplats eller bostad belägen i Malå kommun.

Traktamente vid sammanträde eller motsvarande utgår enligt traktamentsavtalet Trakt T.

## § 12 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses 11 § betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkommit.

Ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsen.

## § 13 Begäran om ersättning

För att få ersättning enligt 6 - 12 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till kommunfullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Ersättning enligt 4 - 5 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

#### **§ 14 Yrkande om förlorad förmån**

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom tre månader från förrättningsmånadens slut eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas i samband med och senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

#### **§ 15 Tolkning av bestämmelserna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

#### **§ 16 Utbetalning**

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad om det överstiger 2 000 kronor. Lägre belopp utbetalas en gång per år.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Rätten till ersättning förfaller om reseräkning som avser förrättning inte lämnats in inom tre månader från förrättningsmånadens slut.

#### **§ 17 Förmåner för förtroendevald med sysselsättningsgrad om 100 %, 50 % av heltid samt för förtroendevald med en sysselsättningsgrad av 30 % av heltid**

##### *Semester*

Kommunala förtroendevalda är inte att anse som arbetstagare i semesterlagens mening. Någon rätt till lagenlig semester kan därför ej tillkomma dem.

Kommunalt förtroendevald är inte arbetstagare i semesterlagens mening. Hel- och deltidsarvoderad förtroendevald med en sysselsättningsgrad på minst 30 % av heltid har varje år rätt till ledighet från sina kommunala uppdrag, utan reduktion av arvodet, med max de antal dagar som regleras i Allmänna bestämmelser § 27, mom. 5. Ledigheten förläggas i samråd med vice ordföranden och berörd förvaltningschef.

*Förmåner vid vissa särskilda former av ledighet*

Kommunala förtroendevalda är ej att anse såsom arbetstagare i den bemärkelse som avses i lagen om allmän försäkring och lagen om arbetsskadeförsäkring. Ett tillfredsställande skydd vid sjukdom m m synes dock kunna tillerkännas sådana förtroendevalda enligt följande regler.

*Frånvaro p g a sjukdom, värnpliktstjänstgöring m m*

Ersättning vid frånvaro på grund av:

- sjukdom
- värnpliktstjänstgöring
- civilförsvartjänstgöring
- graviditet
- barns födelse
- enskilda angelägenheter

följer bestämmelserna i Allmänna bestämmelser (AB).

*Funktionsbegränsad förtroendevalds särskilda kostnader*

Ersättning betalas till funktionsbegränsad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

*Grupplivskydd*

Enligt vad som anges i KPA:s försäkringsbestämmelser tecknas grupplivförsäkring för förtroendevald sysselsättningsgrad om 100 %, 50 % av heltid och för förtroendevald med en sysselsättningsgrad om 30 % av heltid.

**§ 18 Ej tjänstgörande närvarande ersättare**

Då kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder och utskott sammanträder utgår ersättning till ett förutbestämt antal ej tjänstgörande närvarande ersättare enligt följande.

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| Kommunfullmäktige                | 1/parti * |
| Kommunstyrelse                   | 4 **      |
| Utbildningsutskottet             | 3 *****   |
| Sociala utskottet                | 3 *****   |
| Allmänna utskottet               | 3 *****   |
| Malå/Norsjö miljö- och byggnämnd | 2 ****    |
| Valnämnd                         | 2 ***     |



2020-06-22

25

|                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| Kommunfullmäktiges valberedning | 1 ***** |
| Malåbostaden AB                 | 2 ***   |
| Malå Energi- och Industri AB    | 2 ***   |

- \* Minst en ersättare/parti eller högst 1/4 av partiets totala antal ordinarie ledamöter
- \*\* Två ersättare för S + V och två ersättare för L + ML + C
- \*\*\* En ersättare för S + V och en ersättare för L + ML + C
- \*\*\*\* En ersättare från Malå kommun, en ersättare för Norsjö kommun per sammanträde. Det ska växla mellan partierna.
- \*\*\*\*\* En ersättare per sammanträde. Det ska växla mellan partierna.
- \*\*\*\*\* Samtliga tre ersättare per sammanträde.

## § 19 Omräkning av förlorad pensionsförmån

Kommunsekreteraren har rätt att omräkna förlorad pensionsförmån i förhållande till tjänstgöring.

## § 20 Beredning

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Malå kommun prövas varje valår av kommunfullmäktige senast i juni för de kommande 4 verksamhetsåren.

Årsarvoden (**gulmarkerade**) uppräknas den 1 januari med aktuellt inkomstbasbelopp (i dokumentet budgetförutsättningar).

Övriga ekonomiska förmåner (**gråmarkerade\***) förändras den 1 januari med den lönekostnadsuppräkning som anges i dokumentet Budgetförutsättningar (PKV) för året.

*\*För 2022 räknades lönen upp med 2,1 % (arbetskraftskostnader inklusive prisförändring) med avrundning uppåt.*

Kommunfullmäktiges valberedning är beredningsorgan.

---

Fastställda av kommunfullmäktige 2020-06-22, § 54

Anmärkning:  
Grön markering är  
ändringar

## Ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun

*Dessa bestämmelser gäller fr o m 2023-01-01.*

### **§ 1 Tillämpningsområde**

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i kommunalagen (2017:725) 4 kap 1 § och 10 kap 3 § samt för förtroendevald utsedd enligt föräldrabalken (1949:381) 19 kap 5 §.

För förtroendevald som fullgör uppdrag om 100 och 40 % av heltid gäller endast 12 - 20 §§.

### **§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m**

Tjänstgörande ledamöter och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 5 - 12 §§.

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, övriga nämnder, utskott och beredningar liksom revisorernas sammanträden
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- c) protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts härför
- d) partigruppmöten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a) med max 2 timmar.
- e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommun
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
- i) planerad överläggning med avdelningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör

- j) presidiemöte i kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedning, utskott eller nämnd
- k) besiktning eller inspektion
- l) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- m) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

### § 3 Månadsarvoden

- Kommunstyrelsens ordf\* 52 617
- Kommunstyrelsens vice ordf och\*
- Kommunstyrelsens andre vice ordf\* (tas bort)

\*Utifrån uppdragets procent

### § 4 Årsarvoden

Årsarvoden utgår till kommunalt förtroendevalda enligt nedan. Beräknat utifrån del av inkomstbasbelopp, lbb (71 000 kr 2022).

|                                  | Del av lbb | Kronor |
|----------------------------------|------------|--------|
| - Kommunfullmäktiges ordförande  | 0,44 lbb   | 31 240 |
| - Kommunfullmäktige v ordf       | 0,14 lbb   | 9 940  |
| - Revisorer, ordförande          | 0,2 lbb    | 14 200 |
| - Revisorer, ej ordförande       | 0,14 lbb   | 9 940  |
| - Utbildningsnämndens, ordf      | 0,34 lbb   | 24 140 |
| - Miljö- och byggnämndens ordf   | 0,44 lbb   | 31 240 |
| - Miljö- och byggnämndens v ordf | 0,09 lbb   | 6 390  |
| - Sociala nämndens ordf          | 0,44 lbb   | 31 240 |
| - Sociala nämndens v ordf        | 0,09 lbb   | 6 390  |
| - Allmänna utskottet, ordf       | 0,34 lbb   | 24 140 |
| - Malåbostaden AB                |            |        |
| - ordf                           | 0,38 lbb   | 26 980 |
| - revisorer                      | 0,04 lbb   | 2 840  |
| - Malå Energi- och Industri AB   |            |        |
| - ordf                           | 0,38 lbb   | 26 980 |
| - revisorer                      | 0,04 lbb   | 2 840  |
| - Valnämndens ordf, valår        | 0,07 lbb   | 4 970  |

Ersättning för sammanträde eller motsvarande tillkommer till detta arvode.

Avgår förtroendevald, som äger uppbära årsarvode, under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan honom/henne och den som inträ-

der i hans/hennes ställe i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger två månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Har ersättare utsetts enligt kommunallagen för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

### **§ 5 Arvode för sammanträde m m**

Förtroendevald erhåller ett arvode för sammanträde ett halvdagsarvode (600\* kr) upp till 4 timmar, eller ett heldagsarvode över 4 timmar (1 200\* kr). Övriga bokade möten erhåller ett arvode per påbörjad timme med 150\* kr. För sammanträde eller resor som infaller under lördag eller helgdag utgår arvode för varje påbörjad timme med 300\* kr. (Påbörjad timme räknas som hel timme. Lunchtid inräknas ej i sammanträdestiden).

\*Timarvudet baseras på 35 % av Inkomstbasbeloppet per månad / 165. 165 är en vedertagen beräkningsnyckel för löner (antal arbetade timmar per månad).

### **§ 6 Förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller motsvarande har förlorad arbetsinkomst erhåller ersättning mot intyg från arbetsgivare, försäkringskassa eller arbetslöshetskassa. Intyget ska lämnas in för varje sammanträde.

Till förtroendevald som är egen företagare utgår förlorad arbetsinkomst och beräknas med belopp för hel dag, med belopp utifrån den till försäkringskassan anmälda nettointäkten dividerat med 260. Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan uppgå till högst 2425 kronor per dag.

Till förtroendevald som är egenföretagare, och där inkomst ej kan styrkas, utgår förlorad arbetsinkomst enligt en schablon – beräknad på 296 607 kronor. Timersättning för förlorad arbetsinkomst = schablonårsinkomst dividerat med 1 980 timmar.

### **§ 7 Förlorad semesterförmån**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med 12 procent på utbetald ersättning enligt 6 §.

## § 8 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån på utbetald ersättning enligt 6 § om detta styrks på intyget för förlorad arbetsförtjänst. Ersättningen är en schablonersättning på 4,5 procent av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst och utbetalas i samband med denna. Förtroendevald får själv avsätta pengar till pension.

## § 9 Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning enligt 6 - 8 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

## § 10 Restidsersättning

Restidsersättning (motsvarande sammanträdesarvodet) utgår per timme vid resa till och från förrättning enligt 2 § och ska beräknas från arbetsplats eller bostad belägen i Malå kommun, i annat fall från kommungränsen, när mötet är utanför Malå kommun.

## § 11 Resekostnadsersättning

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller motsvarande och protokolljustering utgår enligt Bilersättningsavtalet BIA.

Resekostnadsersättning ska beräknas från arbetsplats eller bostad belägen i Malå kommun.

Traktamente vid sammanträde eller motsvarande utgår enligt traktementsavtalet Trakt T.

## § 12 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses 11 § betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkommit.

Ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsen.

### § 13 Begäran om ersättning

För att få ersättning enligt 6 - 12 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till kommunfullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Ersättning enligt 4 - 5 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

### § 14 Yrkande om förlorad förmån

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom tre månader från förrättningsmånadens slut eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas i samband med och senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

### § 15 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

### § 16 Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad om det överstiger 2 000 kronor. Lägre belopp utbetalas en gång per år.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Rätten till ersättning förfaller om reseräkning som avser förrättning inte lämnats in inom tre månader från förrättningsmånadens slut.

### § 17 Förmåner för förtroendevald med sysselsättningsgrad om 100 % samt för förtroendevald med en sysselsättningsgrad av 40 % av heltid

### *Semester*

Kommunala förtroendevalda är inte att anse som arbetstagare i semesterlagens mening. Någon rätt till lagenlig semester kan därför ej tillkomma dem.

Kommunalt förtroendevald är inte arbetstagare i semesterlagens mening. Hel- och deltidsarvoderad förtroendevald med en sysselsättningsgrad på minst 40 % av heltid har varje år rätt till ledighet från sina kommunala uppdrag, utan reduktion av arvodet, med max de antal dagar som regleras i Allmänna bestämmelser § 27, mom. 5. Ledigheten förläggs i samråd med vice ordföranden och berörd förvaltningschef.

### *Förmåner vid vissa särskilda former av ledighet*

Kommunala förtroendevalda är ej att anse såsom arbetstagare i den bemärkelse som avses i lagen om allmän försäkring och lagen om arbetsskadeförsäkring. Ett tillfredsställande skydd vid sjukdom m m synes dock kunna tillerkännas sådana förtroendevalda enligt följande regler.

### *Frånvaro p g a sjukdom, värnpliktstjänstgöring m m*

Ersättning vid frånvaro på grund av:

- sjukdom
- värnpliktstjänstgöring
- civilförsvartjänstgöring
- graviditet
- barns födelse
- enskilda angelägenheter

följer bestämmelserna i Allmänna bestämmelser (AB).

### *Funktionsbegränsad förtroendevalds särskilda kostnader*

Ersättning betalas till funktionsbegränsad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

### *Grupplivskydd*

Enligt vad som anges i KPA:s försäkringsbestämmelser tecknas grupplivförsäkring för förtroendevald sysselsättningsgrad om 100 % av heltid och för förtroendevald med en sysselsättningsgrad om 40 % av heltid.

**§ 18 Ej tjänstgörande närvarande ersättare**

Då kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder och utskott sammanträder utgår ersättning till ett förutbestämt antal ej tjänstgörande närvarande ersättare enligt följande.

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| Kommunfullmäktige                | 1/parti * |
| Kommunstyrelse                   | 4 **      |
| Utbildningsnämnden               | 3 *****   |
| Sociala nämnden                  | 3 *****   |
| Allmänna utskottet               | 3 *****   |
| Malå/Norsjö miljö- och byggnämnd | 2 ****    |
| Valnämnd                         | 2 ***     |
| Kommunfullmäktiges valberedning  | 1 *****   |
| Malåbostaden AB                  | 2 ***     |
| Malå Energi- och Industri AB     | 2 ***     |

\* Minst en ersättare/parti eller högst 1/4 av partiets totala antal ordinarie ledamöter

\*\* Två ersättare för S + V och två ersättare för L + ML + C

\*\*\* En ersättare för S + V och en ersättare för L + ML + C

\*\*\*\* En ersättare från Malå kommun, en ersättare för Norsjö kommun per sammanträde. Det ska växla mellan partierna.

\*\*\*\*\* En ersättare per sammanträde. Det ska växla mellan partierna.

\*\*\*\*\* Samtliga tre ersättare per sammanträde.

**§ 19 Omräkning av förlorad pensionsförmån**

Kommunsekreteraren har rätt att omräkna förlorad pensionsförmån i förhållande till tjänstgöring.

**§ 20 Beredning**

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Malå kommun prövas varje valår av kommunfullmäktige senast i juni för de kommande 4 verksamhetsåren.

Årsarvoden (gulmarkerade) uppräknas den 1 januari med aktuellt inkomstbasbelopp (i dokumentet budgetföresättningar).

Övriga ekonomiska förmåner (gråmarkerade\*) förändras den 1 januari med den lönekostnadsuppräkning som anges i dokumentet Budgetföresättningar (PKV) för året.



Kommunfullmäktiges valberedning är beredningsorgan.

Fastställda av kommunfullmäktige 2022-08-30, § x

Malå kommun har genom åren gått in med närmare 80 miljoner kronor i sitt eget aktiebolag Meni. Senast gick Malå kommun in med avskrivningar på 35 miljoner kronor, som väsentligt ändrade det bokförda värdet på Menis fastigheter till de lägre. Det gjordes för att Meni skulle klara sig själv utan framtida ägartillskott.

- Vilka åtgärder har Meni gjort på fastigheter för att undvika ägartillskott i framtiden?  
T.ex. Investeringar, underhåll osv?

Petter Hurviken (U)

