

Plats och tid	Kommunförvaltningen, kl 08.00 – 13.05		
Ajournering	Kl 8.50 - 9.00 Kl 9.30 - 9.45 kaffe Kl 11.50 - 12.50 lunch		
Beslutande	Maria Stenberg (S) Ylva Olofsson (S) Mikael Abrahamsson (S), § 115 - 125, 127 - 129 Emil Stråle (S), ersättare för Anna Harr (V) Siv Stenberg (V), ersättare för Petter Lundström (V) Arne Hellsten (ML) Matts Hällsten (ML) Siv Johansson (ML), ersättare för Mats Gustafsson (ML) Cecilia F Stenlund (L)		
Övriga deltagande	Jim Lundmark Catrin Björck, sekr Marie Blomberg, barn- och utbildningschef, § 122 Lars Ekberg, personalchef, § 118-121 Mari-Louise Lundqvist, omsorgschef, § 122	Elin Nilsson, miljö- och byggchef, § 122, 124 Daniel Risberg, VD/Mabo, § 126 Maria I Larsson, utvecklingsavd, § 123 Anna-Karin Horney, ansv/utv avd, § 125, 127	
Utses att justera	Siv Johansson, ersättare Maria Stenberg		
Justeringens plats och tid	Kommunförvaltningen, torsdag den 7 september 2017, kl 13.00		
Underskrifter	Sekreterare Catrin Björck Ordförande Mikael Abrahamsson § 115 - 125, 127 - 129 Arne Hellsten § 126 Justerande Siv Johansson	Paragrafer	115 - 129
ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag			
Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2017-08-29		
Anslag sätts upp	2017-09-07	Anslag tas ner	2017-09-29
Förvaringsplats för protokollet	Kommunförvaltningen, administrativa avdelningen		
Underskrift	_____		

§ 115

Dagordning**FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET***Mikael Abrahamsson (S):* Dagordningen godkänns.**BESLUT**

- Dagordningen godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 116

Ordföranden informerar

Mikael Abrahamsson informerar om företagsvandringen den 27 september kl 11.00 - 13.00. Samling vid kommunhuset. Svenskt Näringsliv/Matilda Henningsson arrangerar dagen. Partierna väljer själva ut vilka tre politiker från respektive parti som ska delta. Vandringen avslutas med lunch som Svenskt Näringsliv står för. Centerpartiet kommer att informeras särskilt av Mikael eftersom de inte deltar i dagens sammanträde.

En utbildning för krisledningsnämnden hålls i Norsjö den 15 september kl 8.00 - 12.00. Jim Lundmark skickar runt en anmälningslista under Mikael's information. Den som är intresserad att delta fyller i sitt namn på listan. Möjlighet finns även att anmäla sig senast torsdag i veckan till Helén Kärrman. Utbildningen ger också tillfälle till att träffa Norsjös politiker.

Mikael Abrahamsson och Jim Lundmark har besökt Sigtuna för att utbyta erfarenheter om strategiskt utvecklingsarbete för minskande befolkning i kommuner. Det pågår samma arbete i många kommuner. Befolkningen flyttar till städer, större kommuner. Tre besök till kommer att göras.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Informationen noteras.

BESLUT

- Informationen noteras.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 117

Dnr 2017.147/10

Information om process för att få budget 2018 i balans

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har gjort en analys av Malå kommuns ekonomi och kommit fram till att kommunen behöver minska sina kostnader med ca 20 mnkr till 2020. Under våren 2017 har det i samband med budgetarbetet inför 2018 framkommit att Malå kommun måste minska sina kostnader med ca 18 mnkr inför 2018 för att ha en god ekonomisk hushållning.

Bedömning

Ledande tjänstemän och politiker har varit på konferenser för att få mer kunskap i hur man ska arbeta för att Malå kommun ska kunna få en budget i balans och en tydligare organisation. Man har även varit på studiebesök till Bjurholm och Överkalix för att få information om hur de kommunerna klarar sin verksamhet och ekonomi.

En planering av processen är gjord. I planeringen framgår att alla beslut som berör kommunfullmäktige kommer att tas upp på kommunfullmäktiges sammanträde den 27 november. I och med att beslut om åtgärder fattas den 27 november kommer kostnadsminskningarna inte att slå fullt ut förrän 2019.

BESLUTSUNDERLAG

Se Jim Lundmarks tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Informationen noteras.

BESLUT

- Informationen noteras.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering BUN, ON, KS, KFN, MBN	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	---	--------------------

§ 118

Dnr 2017.152/02

Införande av anställningsstödet "extratjänster"

Arbetsförmedlingen har infört ett nytt anställningsstöd - extratjänster. Syftet är att ge personer som står långt från arbetsmarknaden möjlighet till anställning inom offentlig sektor. Extratjänster är för personer som varit inskrivna i jobb och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar och för vissa nyanlända.

Det är viktigt att betona att extratjänster är en arbetsmarknadspolitisk insats och att det ska vara tjänster utöver ordinarie verksamhet. Syftet är att stärka individens återgång till arbetsmarknaden samtidigt som arbetet bidrar till något extra utöver ordinarie uppgifter på arbetsplatsen. En extratjänst kan man ha i upp till två år.

För att införa extratjänster måste arbetsgivaren och Kommunal träffa en överenskommelse innehållande nedanstående punkter.

- Lokala parter kan träffa överenskommelse om lön. Förhandlingar om lön upptas då part så begär.
- Lokal överenskommelse ska träffas om antal extratjänster och placering av dessa.
- Lokal överenskommelse ska träffas om förutsättningarna för handelskapet.

För extratjänster tillämpas kollektivavtalet BEA - Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

För att ytterligare stimulera kommuner/landsting att införa extratjänster finns ett förslag från regeringen som riksdagen fattar beslut om den 22 september 2017. Förslaget innebär att kommunerna får ett s k "stimulansbidrag" om extratjänster införs. För Malå kommun skulle det innebära att kommunen får 140 000 kronor om två extratjänster införs.

Bedömning

Erfarenheten visar att får en person ex praktik så leder detta i många fall till att man känner sig motiverad att utbilda sig alternativt att det leder till ett vikariat och i förlängningen en anställning.

En extratjänst skulle med all säkerhet vara en väg in på arbetsmarknaden alternativt vidare till studier. En extratjänst skulle också bidra till ökad integration. Verksamheten får dessutom "två extra händer" i arbete med att ge en bra service.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Lars Ekberg	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	-----------------------------------	--------------------

I samtal med lokala företrädare för Kommunal finns ett förslag till överenskommelse. Den innehåller en planering över var extratjänsterna ska finnas och vilka som ska vara handledare. Denna noggranna planering ökar också sannolikheten att det blir ett positivt resultat. Dock råder en oenighet om en punkt - lönen. Enligt förordningen så ska det statliga bidraget som följer med täcka lönen till 100 %. Ska detta uppfyllas finns det givetvis ett tak på för hur hög lönen kan vara. Just nu ligger förslaget till överenskommelse på Kommunals förbundskansli för beslut.

BESLUTSUNDERLAG

Se Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Extratjänster införs i organisationen under förutsättning att införandet blir kostnadsneutralt.

BESLUT

- Extratjänster införs i organisationen under förutsättning att införandet blir kostnadsneutralt.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 119

Dnr 2017.154/02

Personaladministrativa åtgärder 2017 - uppföljning

Enligt beslut i kommunstyrelsen 2017-02-14 ska "en redovisning av arbetet delges kommunstyrelsen den 29 augusti 2017".

Beslutet innebar att de budgeterade 200 000 kronor för "personaladministrativa åtgärder" ska användas till arbetet med "Malå kommun en hälsofrämjande organisation".

Under våren har en utbildning om arbetsmiljöarbetet genomförts för arbetsledare och skyddsombud. Arbetsledarna har gått en tvådagars utbildning och huvudskyddsombuden en halvdags utbildning. Samtliga arbetsledare och 20 skyddsombud deltog. Nästa steg är att revidera kommunens arbetsmiljödokument. Två arbetsledare har genomgått utbildningen "Hållbart ledarskap – psykisk hälsa i fokus" som projektet AC Lyftet 2.0 har finansierat.

Budgetuppföljning, verksamhet 9181

Budget 2017	Förbrukat	Återstår
200 000	106 631	93 369

Forskning visar att de faktorer som är viktiga för en hälsofrämjande organisation, (organisationer med låg sjukfrånvaro) är:

- Organisationen - tydlig
- Styrprocessen - mål/handlingsplan
- Ledarskapet
- Medarbetarskapet
- Delaktighet
- Information/kommunikation
- System för hälsa och sjukfrånvaro
- Arbetsmiljöarbetet ex skyddsronder.

Bedömning

I och med att ett mer intensivt arbete med budgetarbetet för 2018 startar under hösten kommer mycket arbetstid att läggas där. Dock finns ambition att också genomföra följande.

- Revidera arbetsmiljödokumentet.
- Upphandla företagshälsovårdstjänster.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Lars Ekberg	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	-----------------------------------	--------------------

- Medarbetarenkät för hela organisationen.
- Fyra arbetsledare har möjlighet att delta på en sexdagars utbildning "Grundläggande ledarskap".
- Ta fram en tidplan för det fortsatta arbetet "Malå kommun en hälsofrämjande organisation".

BESLUTSUNDERLAG

Se Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Uppföljningen godkänns.

BESLUT

- Uppföljningen godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 120

Dnr 2017.153/02

Uppföljning av sjukfrånvaron

Under kommunstyrelsens sammanträde den 7 juni 2017 fördes en dialog om kommunens sjukfrånvaro. Ett antal frågeställningar skickades till personalchefen som skulle återkomma med svar vid kommunstyrelsens sammanträde den 29 augusti.

Följande frågeställningar önskas svar på.

1. Antalet långtidssjukskrivningar uppdelat per arbetsledare och nämnd?

Svar: Den 31 juli fanns 28 pågående långtidssjukskrivningar i organisationen (kvinnor 26, män 2). Definition av långtidssjukskrivning - sjuk mer än 60 dagar.

2. Antalet rehabutredningar uppdelat per arbetsledare och nämnd?

Svar: Det finns ingen sådan uppgift tillgänglig.

3. Hur fungerar uppföljningar av långtidssjukskrivna, samtal, kallelse till apt m m?

Svar: Det är varje arbetsledares ansvar att hålla kontakt med de medarbetare som är frånvarande p g a sjukdom. Det finns i dagsläget ingen uppgift om hur denna kontakt fungerar utifrån de frågeställningar som angivits.

4. Tendens på korttidssjukskrivningar uppdelat per arbetsledare och nämnd?

Svar: En jämförelse av korttidssjukfrånvaron är gjord 2015 och 2017 januari - juni.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Lars Ekberg	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	-----------------------------------	--------------------

Korttidssjukskrivningar upp till 14 dagar:

Kommunstyrelsen		
Verksamhet	Antal tillfällen 2015 jan - jun	Antal tillfällen 2017 jan - jun
Allmän enhet	13	11
Ekonomienhet	0	4
Personal- och löneenhet	3	3
Arbetsmarknadsenhet - adm	2	13
Galejan	19	8
IT- och dataenhet	0	0
Tekniska adm o ledning	2	5
Fastighet	8	19
Grytan	7	17
Väg/gator/vatten/renhålln	0	5
Totalt	54	85

Barn- och utbildningsavdelningen		
Verksamhet	Antal tillfällen 2015 jan - jun	Antal tillfällen 2017 jan - jun
Adm o ledning	5	20
Förskolan	68	78
Fritids, Åk F-2	30	22
Hst, Mst	53	37
Totalt	156	157

Omsorgsavdelningen		
Verksamhet	Antal tillfällen 2015 jan - jun	Antal tillfällen 2017 jan - jun
Ledning, IFO	21	30
Furugården	39	43
Miklagård	51	68
Sörgården	72	59
Tjamstangården	27	21
Poolen	27	19
HVB	11	76
Totalt	248	316

Miljö- och byggavdelningen		
Verksamhet	Antal tillfällen 2015 jan - jun	Antal tillfällen 2017 jan - jun
Totalt	13	13

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Kultur- och fritidsavdelningen		
Verksamhet	Antal tillfällen 2015 jan - jun	Antal tillfällen 2017 jan - juni
Kultur	15	4
Fritid	3	1
Totalt	18	5

Kommunsammanställning		
Verksamhet	Antal tillfällen 2015 jan - jun	Antal tillfällen 2017 jan - jun
Totalt	489	576

Det är totalt en ökning av antal kortidssjukfrånvarotillfällen med 18 % mellan de två mättillfällena. De är främst inom omsorgsavdelningen och kommunstyrelsens verksamheter som antal tillfällen har ökat.

5. Antalet pågående omplaceringar?

Svar: Den 31 juli 2017 är det en (1) omplaceringsutredning som pågår, där det eventuellt kommer att konstateras att det ej är lämpligt att medarbetaren fortsätter att arbeta med nuvarande arbetsuppgifter.

6. Kanske något annat som du tänker på?

Svar: Annat som är relevant i frågan om sjukfrånvaro - se under "bedömning".

Bedömning

Forskning visar att de faktorer som är viktiga för en hälsofrämjande organisation, (organisationer med låg sjukfrånvaro) är:

- Organisationen - tydlig
- Styrprocessen - mål/handlingsplan
- Ledarskapet
- Medarbetarskapet
- Delaktighet
- Information/kommunikation
- System för hälsa och sjukfrånvaro
- Arbetsmiljöarbetet ex skyddsronder

Dessa faktorer har redovisats för kommunstyrelsen i tidigare sammanträden när frågan om hur medlen för "personaladministrativa åtgärder" ska nyttjas. Information om sjukfrånvaron lämnas i varje delårsrapport.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Vilka aktiviteter/åtgärder görs för att minska sjukfrånvaron?

1. Kontinuerliga genomgångar med arbetsledarna om rutiner. Det är respektive arbetsledare som ansvarar för rehabiliteringen och för arbetsmiljöarbetet som ska bedrivas ute i verksamheterna. Personalfunktionen finns för att stötta detta arbete.
2. Individuella kontakter med arbetsledarna om specifika ärenden.
3. Samverkan med Försäkringskassan.
4. Ett arbete pågår med att skapa - "Malå kommun en hälsofrämjande organisation". Aktiviteter är framtagna och ledningsgruppen har beslutat om prioriteringsordning.
5. Ett projekt som Samordningsförbundet finansierar kommer att startas i höst, "Strategi - fler i arbete inom Lycksele och Malå kommun".

En projektledare har anställts och hon börjar sin anställning den 4 september och projektet beräknas att pågå i drygt 2 år. Projektledaren är anställd av Malå kommun och kommer att arbeta både här och i Lycksele kommun. Projektet har tre syften - en väl fungerande sjukskrivningsprocess, förebyggande insatser och förebyggande sjukpenning och till sist, kraftsamling för att säkerställa rätt beslut i pågående långa sjukfall.

6. Medarbetarenkät med efterföljande uppföljning genomförs under hösten 2017.
7. En upphandling av företagshälsovårdstjänster kommer att genomföras under hösten.

En ytterligare åtgärd vore att anställa en rehabiliteringssamordnare som stöttar arbetsledarna i deras arbete.

BESLUTSUNDERLAG

Se Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Ny uppföljning av sjukfrånvaron redovisas i kommunstyrelsen den 5 december 2017.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

BESLUT

- Ny uppföljning av sjukfrånvaron redovisas i kommunstyrelsen den 5 december 2017.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 121

Dnr 2017.155/10

Information om löneöversyn 2017

Löneöversynen för 2017 är genomförd. 370 medarbetare berördes. Ny lön har betalats ut fr o m april/maj, såsom de centrala avtalen säger. Löneökningen för hela organisationen blev 3 %. Nivån är beslutad av kommunstyrelsens presidie enligt beslutad Lönepolicy.

Löneprocessen - lönen är individuell och sätts huvudsakligen utifrån på vilket sätt medarbetaren bidragit till måluppfyllelsen. I processen ingår medarbetar- och lönesamtal samt arbetsplatsmöten. Allt enligt den lokalt politiskt beslutade Lönepolicyn och centrala avtal. Det finns några arbetsplatser där man ej har individuella löner. Huvudskälet är att man har haft byte av arbetsledare. Förutom den individuella delen gjordes en fördelning utifrån ett strukturellt behov. Ett antal befattningar lyftes för att Malå kommun ska kunna hålla en marknadsmässig nivå på lönerna. Malå kommun måste vara beredd att fortsätta med dessa strukturella åtgärder.

Följande befattningar fick en strukturell höjning av lönen.

Administratör övergripande verksamhet, ekonomi- och löneadministratör, handläggare ekonomi, biblioteksassistent, arbetsterapeut, fysioterapeut, sjuksköterskor, tidigare lärare, senare lärare, lärare praktisk estetiska ämnen, hemvårdsansvariga, rektorer, a-ledare inom tekniska och adm.

Medellön i organisationen efter årets löneöversyn är:

Kvinnor: 27 425 + 2,9 % ökning i årets löneöversyn
Män: 28 251 + 3,37 % ökning i årets löneöversyn
Totalt: 27 589 + 3 % ökning i årets löneöversyn

Löneökning 2017 per avdelning inkl po:

	9 månader (apr – dec)	12 månader
KS	682 051	909 401
BoU	1 235 279	1 647 038
Omsorgsavd	(8 mån) 1 407 292	2 111 088
MoB	87 973	117 298
KoF	109 141	145 522
Summa	2 114 444	4 930 347

Vilka är förutsättningarna inför 2018 års löneöversyn? De flesta fackliga organisationer har ett avtal som löper även under 2018. Lärarförbundens avtal löper ut alternativt förlängs. De flesta har också X procent,

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Lars Ekberg	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	-----------------------------------	--------------------

vilket innebär att det är arbetsgivaren som avgör löneökningen i förhållande till den lönebildning som man eftersträvar - behålla sina medarbetare genom att ge löneökningar utifrån de individuella kriterier och attrahera nya att söka sig till Malå kommun. Varje procents löneökning innebär en kostnadsökning med ca 1,6 miljoner, sett på årsbasis.

Ur verksamhets- och servicesynpunkt är det mycket viktigt för en kommun och dess medborgare att det finns kompetenta medarbetare. Att kommunen är en attraktiv arbetsgivare och lockar till sig nya medarbetare. En del av detta är att erbjuda marknadsmässiga löner. Det är en stor utmaning att rekrytera ex socionomer och lärare. Finns en stor risk att rekryteringsproblematiken ökar.

BESLUTSUNDERLAG

Se Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Informationen noteras.

BESLUT

- Informationen noteras.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 122

Dnr 2017.148/04

Månadsuppföljning - Uppmaning till återhållsamhet i kommunens verksamheter

Kommunstyrelsen beslutade 2014-10-28, § 206 att avdelningscheferna samt VD i bolagen ska varje månad, tillsvidare, avrapportera sin verksamhets ekonomi med åtgärdsplan vid befarat underskott till kommunstyrelsen.

Bedömning

I dessa tider med mycket ansträngd ekonomi krävs en bättre uppföljning månadsvis. Detta sker bäst genom att avdelningscheferna svarar direkt till kommunstyrelsen.

BESLUTSUNDERLAG

Se Lina Dahlbäcks tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Informationen noteras.

BESLUT

- Informationen noteras.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Avdelningscheferna, ekonomichefen	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	---	--------------------

§ 123

Dnr 2017.158/08

Redovisning av projektverksamheten i Malå kommun 2017

Utvecklingsavdelningen har fått i uppdrag att redovisa den projektverksamhet som drivs med externa medel eller medfinansieras av Malå kommun. Anna-Karin Horney, verksamhetsansvarig utvecklingsavdelningen ställde frågan till chefskollegor på organisationens alla avdelningar och resultatet av detta presenteras i ärendet.

Redovisningen ger en överblick över de projekt som bedrivs, efter kartläggning under semestertider. I redovisningen framgår inte projektklånade aktiviteter som bedrivs med stöd från staten eller information som inväntar beslut.

BESLUTSUNDERLAG

Se Maria I Larssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Informationen noteras.

BESLUT

- Informationen noteras.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Jim Lundmark, Anna-Karin Horney, Maria I Larsson	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	---	--------------------

§ 124

Dnr 2017.149/21

Tillägg till LIS-planen med förenklad process - Sunnanå, Malå kommun

Länsstyrelsen har tagit fram en regional vägledning för att hantera brådskande strandskyddsärenden utanför antagna LIS-områden. Den förenklade processen innebär att samråd sker med länsstyrelsen, att de godkänner området och att samråd därefter sker med berörda grannar. Området antas sedan av kommunstyrelsen och införs i LIS-planen vid nästa revidering eller aktualitetsförklaring. Länsstyrelsen tillåter dock att endast 1 - 2 områden hanteras via denna förenklade process.

Det finns ett LIS-område som bedömts särskilt brådskande; Sunnanå - där sökanden har väntat ca två år på ny LIS-plan.

Övriga områden hanteras i revideringen av LIS-planen där arbete planeras påbörjas under 2018.

Området vid Sunnanå har samråtts med länsstyrelsen och godkänts. Samråd med berörda och allmänhet pågår t o m 2017-08-17. Eventuella inkomna synpunkter och ändringar i planförslaget redovisas på sammanträdet.

BESLUTSUNDERLAG

Se Elin Nilssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): LIS-området vid Sunnanå antas och förs in i LIS-planen vid revidering eller aktualitetsförklaring.

BESLUT

- LIS-området vid Sunnanå antas och förs in i LIS-planen vid revidering eller aktualitetsförklaring.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering MBN	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	---------------------------	--------------------

§ 125

Dnr 2017.151/04

Ansvarsfrihet år 2016 för direktionen i Kommunalförbundet Partnerskap Inland - Akademi Norr

Årsredovisningen för Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr har upprättats och fastställs av direktionen.

Kommunfullmäktige inom respektive medlemskommun har att pröva frågan om ansvarsfrihet.

Av revisionsrapporten framgår att revisorerna föreslår att direktionen för Kommunalförbundet beviljas ansvarsfrihet.

Det finns inga erinringar mot direktionen eller revisionsrapporten, varför ansvarsfrihet bör beviljas.

BESLUTSUNDERLAG

Se Anna-Karin Horneys tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Malå kommun beviljar direktionen i Kommunalförbundet Partnerskap Inland ansvarsfrihet för 2016.

FÖRSLAG TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Malå kommun beviljar direktionen i Kommunalförbundet Partnerskap Inland ansvarsfrihet för 2016.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 126

Dnr 2017.146/25

Avyttring av fastigheter på kv Grankotten 1 - 10 och Asplund 1:101 - Malåbostaden AB

Malåbostaden AB har fått en förfrågan av en hyresgäst på Granstigen om möjligheten att förvärva fastigheten på kv Grankotten som hyresgästen idag hyr av Malåbostaden AB.

Malåbostaden AB:s styrelse har 2017-06-14, § 29 behandlat frågan, men då en försäljning bedöms vara en fråga av principiell vikt beslutade styrelsen att uppdra till VD:n att tillfråga ägaren, kommunfullmäktige, om en avyttring av kv Grankotten är möjlig.

Utöver kv Grankotten så finns det idag outhyrda lägenheter i Adak där Malåbostaden AB även ser att dessa skulle kunna avyttras.

BESLUTSUNDERLAG

Se Malåbostaden AB:s protokoll, § 29/17.
Se Daniel Risbergs tjänsteutlåtande.

JÄV

Mikael Abrahamsson (S) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet. Ingen ersättare träder in i hans ställe. Arne Hellsten (ML) träder in som ordförande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Arne Hellsten (ML): Malåbostaden AB får avyttra fastigheterna på kv Grankotten 1 - 10 och Asplund 1:101. Avyttringen sker genom de alternativ (försäljning, flyttning eller rivning) som Malåbostaden AB anser vara mest fördelaktigt utifrån affärsmässiga principer.

FÖRSLAG TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Malåbostaden AB får avyttra fastigheterna på kv Grankotten 1 - 10 och Asplund 1:101.
- Avyttringen sker genom de alternativ (försäljning, flyttning eller rivning) som Malåbostaden AB anser vara mest fördelaktigt utifrån affärsmässiga principer.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 127

Dnr 2017.156/29

Koncept och affärsplan för Malåborg samt förstudie om konceptutveckling av Park Malåborg

Kommunstyrelsen beslutade 2016-08-30, § 122 att verksamhetsansvarig utvecklingsavdelningen ansvarar för att ta fram koncept och affärsplan för Malåborg. Förslag på verksamhetens framtida innehåll och drift har nu tagits fram. Förslaget innehåller inte restaureringsplan för byggnaden.

I nuläget då Malå kommun måste spara pengar, vilket förutsätter "rätt" prioriteringar, måste en konceptutveckling av Malåborg på sikt bidra till besparingar för Malå kommun som helhet, vilket även innefattar ett nytt huvudmannaskap. Konceptet ska bidra till ökad identitet och stolthet samt ökad attraktionskraft för medborgare och utifrån kommande besökare – lokalt, regionalt och nationellt.

En dialog har resulterat i en konceptutveckling av Malåborg, som innebär ett integrerat socialt företag och som omfattar en utveckling av hela området - *Park Malåborg, Malås integrerade mötesplats*. Konceptet har presenterats för Malå kommuns ledningsgrupp. Dialog har förts med Birgitta Strömgren, regional strateg, Folkets Hus och Parker. Syftet var att visa området och byggnaden Malåborg och att diskutera möjligheterna att driva Malåborg som ett socialt företag i nära samarbete med förening/föreningsliv, kultur och fritid och Malå kommun i kombination med ett medlemskap i Folkets Hus och Parker. Genom att bli medlem i Folkets Hus och Parker följer bl a möjligheter till deras programutbud samt möjligheter till finansiering via Boverket av ombyggnationer/uppgradering av huvudbyggnad. Folkets Hus och Parker kan även fungera som konsultativt stöd i utvecklingen av verksamheten.

Det nya konceptet - Park Malåborg - är ett levande område som drivs som ett socialt företag/integrerat socialt företag som sysselsätter och rehabiliterar människor - svenskfödda och utlandsfödda i alla åldrar, som står utanför arbetsmarknaden. Huvudbyggnaden och området är tillgängligt att nyttja/hyra av föreningar, företag och privatpersoner. Café, Made in Malå - hantverksbutik, öppen musikscen/repetitionslokal, *Info-point* finns stationärt på Park Malåborg. Målet är att verksamheten ska generera ett överskott, vilket ska återföras till en verksamhet som kan utvecklas och få människor och samhället att växa, samtidigt som Park Malåborg bidrar till att positionera Malå, lokalt, regionalt och nationellt. I Park Malåborg har vi en värdegrund skriven med syftet att vara konkret och att den ska kunna förstås och accepteras av våra medarbetare.

Justeringsmännens sign		Beslutsexpediering Anna-Karin Horney, Jim Lundmark	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	---	--------------------

Ledningen har mycket stor bredd och kompetens om människors välmående samt stort engagemang för miljö, kultur, kulturarv och hållbar utveckling, affärsmannaskap, organisation m m samt fungerar som en stödfunktion till privata och offentliga arbetsgivare när det gäller att tillhandahålla servicetjänster.

Vissa tjänster som idag tillhandhålls av Galejan såsom sop- och matutkörning kan inrymmas i Park Malåborg. Detsamma gäller för tjänster som omsorgsavdelningen i Malå kommun har ansvar för, varav några av dessa uppdrag skulle kunna utföras av annan aktör och utvecklas till exempelvis "fixartjänster", vilka kan kombineras med att utföra olika uppdrag till den privata marknaden.

Vi jobbar med hållbar naturvård, som vi ser som ett bra sätt att återfå arbetsförmågan, ge arbetslust och friskhet. Vår park som kan inrymma en pedagogisk skolskog fungerar som kunskapsrum och innehåller bl a tematisk naturstig m m. Inom ett par år uppförs ett antal minihus (typ större lekstugor), om möjligt, med autentiska förlagor av Malåhus. Inredningen i de små husen är "äka 70-tal" med furupanel och mörka grönblommiga tapeter. Här skapas en miljö för barnen att leka kafé, leka affär, spela spel, bygga lego m m. Miniparken bidrar till ökad attraktivitet för Malå som besöksmål - ett projekt i projektet. I Park Malåborg arrangeras också utbildningar inom arbetsmiljö, ledarskap, social förmåga, projektledning, "starta eget" och "grön rehabilitering". I Park Malåborg bidrar vi aktivt till Malås attraktivitet genom att tillvarata hela området, huvudbyggnadens arkitektur och historik. Vi tar tillvara och utvecklar delar av det verksamhetsinnehåll som tidigare erbjudits i Malåborg - utveckling av evenemangsverksamheten i form av danser, nischade mässor såsom mineralmässa, knivmässa, moped- och motorcykelmässa, matmässa, bokmässa, slöjdmässa, rymd- och teknikmässa, barnmässa, tematiska 70-talsutställningar och retromässor med kunskapsinslag i form av seminarier och program. Det förutsätter dialog och samarbete med föreningar, Malå kommun och näringslivet – *tillsammans för Malå!*

Förstudie och projekt

I ett nästa steg i konceptutvecklingen av Park Malåborg föreslås en förstudie på ca 4 månader för att genomföra analys inklusive risk- och konsekvensanalys, projektplanering samt att skriva en projektansökan för ett treårigt projekt, 2019 - 2021. Finansiering av förstudien söks från Skellefteå Älvdal. Ansökningsdag 2017-09-30. Maximalt belopp som kan erhållas till förstudie är 100 000 SEK. Förstudien startar med en studieresa till IVK, ett socialt företag i Örnsköldsvik. Thomas Johansson, ordförande i IVK kan vid behov fungera som konsultativt stöd i utvecklingen av Park Malåborg.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

En ny förening bildas – Park Malåborg ekonomisk förening/ideell förening. Föreningen ansöker om medlemskap i Folkets Hus och Parker. Finansiering för projektets genomförande söks genom ESF Övre Norrland. Både Skellefteå/Norsjö (Co-Active) och Robertsfors (ASAP) driver projekt med socialfondsmedel från programområde 2.

ESF har dock endast en utlysning per år (start i maj och stänger i september), vilket innebär att aktuell projektstart kan vara först 2019-01-02. Det förutsätter att utlysningen inom programområde 2 passar in i presenterat koncept och att den dessutom beviljas. Försäkringskassan och arbetsförmedlingen är viktiga samarbetspartners.

Under förutsättning att projektmedel beviljas verkställs det sociala företaget från projektstart och verksamheten följer en fastställd verksamhetsplan och budget. Malå kommuns medfinansiering till projektet är arbetstid för ett antal tjänstepersoner med kompletterande kompetenser och avdelningstillhörighet - utvecklingsavdelning, arbetsmarknad, fritid och kultur samt omsorg.

Samverkan och nätverkande

En viktig del för att lyckas är att både projektet/mötesplatsen och Folketshusföreningen i någon mån är medborgardrivna. Medborgarna själva bör på olika sätt involveras i verksamheten. Det kan t ex vara ungdomar som planerar för ungdomar. För att vinna gehör för konceptet är det viktigt att vid uppstarten av förstudien bjuda in medborgarna till ett nytt Malåborgsamtal.

Samverkan med andra föreningar och studieförbund är en viktig grundbult för att få Park Malåborg att bli en fungerande och lyckad verksamhet. Samverkan kan ske med t ex bildningsförbunden, kommunens verksamheter - fritid och kultur, omsorg, arbetsmarknad/Galejan och utvecklingsavdelningen, är mycket viktiga samverkanspartners för att projektet ska uppnå ett bra resultat. Utredaren tror på att jobba vidare på den modellen och använda styrkorna i respektive organisation och avdelning.

En viktig första del i projektet är att iordningsställa caféet i Malåborg. För att starta och driva caféverksamhet i Park Malåborg behövs en utbildningsinsats för de som ska vara ansvariga.

Organisation och partnerskap

Den primära arbetsgruppen utgörs av 3 - 4 tjänstepersoner i Malå kommun, representant för arbetsförmedlingen och försäkringskassan. Arbetsgruppen förstärks med personer med kompetens inom socialt företagande, affärsutveckling samt med specialistkompetens för Park Malå-

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

borg relevanta verksamhetsområden. Representant för IVK, Örnköldsvik anlitas som konsultativt stöd i processen.

En referensgrupp tillsätts. Gruppen ska bestå av ett lokalt partnerskap såsom representanter för den lokala folketshusföreningen (som bildas), regionala Folkets Hus och Parker, kommunala representanter för fritid och kultur, Galejan, arbetsmarknadsenheten, arbetsförmedlingen, försäkringskassan, näringslivet och sakkunniga inom olika områden.

En styrgrupp tillsätts. Gruppen ska bestå av presidiet i kommunstyrelsen, presidiet i kultur- och fritidsnämnden, presidiet i omsorgsnämnden, kommunchef, ordförande i Coompanion Nord och ordförande i Företagarna i Malå/Västerbotten.

BESLUTSUNDERLAG

Se Anna-Karin Horneys tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Redovisningen godkänns. Förstudie genomförs med extern finansiering. Återredovisningen i mars 2018.

BESLUT

- Redovisningen godkänns.
- Förstudie genomförs med extern finansiering.
- Återredovisning i mars 2018.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 128

Redovisning av delegationsbeslut

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till ordföranden och tjänstemän enligt fastställd delegationsförteckning. Dessa beslut ska redovisas till kommunstyrelsen. Redovisningen innebär inte att kommunstyrelsen får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det kommunstyrelsen fritt att återkalla lämnad delegering.

ÄRENDEDELEGAT

Bevilja/avslå rese- och löneförskott upp till 1 000 kronor	Katrin Johansson
Anställning och lönesättning av personal efter samråd med personalchef	Marie Blomberg
Anställning och lönesättning av personal efter samråd med personalchef	Ethel Lundström
Anställning och lönesättning av personal	Lars Ekberg
Bevilja/avslå att helt eller delvis behålla lön under ledighet vid fackligt förtroendemannauppdrag enligt AB	Lars Ekberg
Bevilja/avslå ledighet med eller utan lön vid läkarbesök enligt AB	Lars Ekberg
Bevilja/avslå ansökan om tjänstledigt för enskild angelägenhet med bibehållna löneförmåner under högst 10 arbetsdagar/kalenderår för personal	Lars Ekberg
Bevilja/avslå ansökningar om färdtjänst enligt lagen om färdtjänst § 6 - 10	Ulrika Grensell
Bevilja/avslå ansökningar om riksfärdtjänst enligt lagen om riksfärdtjänst § 4 - 5, 7 - 8	Ulrika Grensell
Bevilja/avslå ansökningar om färdtjänst enligt lagen om färdtjänst § 6 - 10	Charlotte Hultdin
Bevilja/avslå ansökningar om riksfärdtjänst enligt lagen om riksfärdtjänst § 4 - 5, 7 - 8	Charlotte Hultdin

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Bevilja/avslå ansökningar om bostadsanpassningsbidrag enligt lagen om bostadsanpassningsbidrag m m Hans Örnberg

Bevilja/avslå ansökningar om utplacering av blomlådor/farthinder på gator i Malå kommun Tony Frank

Avge yttrande till länsstyrelsen om tillstyrkan av/avslag på ansökan om förvärvstillstånd enligt jordförvärvslagen Lars Grundberg

Korttidsupplåtelse av allmän plats/mark Lars Grundberg

Tecknande av avtal för inköp av varor och tjänster inom ramen för den årliga drift- och investeringsbudgeten Lina Dahlbäck

Tecknande av avtal för inköp av varor och tjänster inom ramen för den årliga drift- och investeringsbudgeten Jim Lundmark

Upphandling och antagande av anbud inom tilldelad drift- och/eller investeringsbudget (om kommunen ej utsett projektgrupp) - upp t o m 10 basbelopp, inom resp ansvarsområde Jim Lundmark

I ärenden, som är så brådskande att kommunstyrelsens avgörande inte kan avvaktas, beslutar ordföranden, med kommunchefen som ersättare Mikael Abrahamsson

Besluta i ärenden rörande lön och anställningsförhållanden etc efter rekommendation, som framgår av cirkulär, från Sveriges Kommuner och Landsting Mikael Abrahamsson

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Mikael Abrahamsson (S): Redovisningen av delegationsbesluten godkänns.

BESLUT

- Redovisningen av delegationsbesluten godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 129

Redovisning av meddelanden

Malåbostaden AB

Protokoll – årsstämma 170523

Protokoll 170523, 170614

Malå Energi & Industri AB

Protokoll – årsstämma 170516

Protokoll 170516, 170612

Malå kommun

Minnesanteckningar 170515 -
Möte med berörda fastighets-
ägare om riskreducerande åtgärder i Nölviken

Pensionärs- och handikapprådet

Protokoll 170518

Hälsorådet

Protokoll 170524

Malå kommun/samisk förvaltningskommun

Yttrande över Ekonomistyrningsverkets rapport Analys av Sametinget

Trafikverket

PM. Trafikverkets svar på Malå kommuns yttrande - Synpunkter från mötet med berörda fastighetsägare, Nölviken

Region 8

Minnesanteckningar 170601

Skellefteå kommun/Gemensam överförmyndarnämnd

Protokoll 170614

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET*Mikael Abrahamsson (S):* Redovisningen av meddelandena godkänns.**BESLUT**

- Redovisningen av meddelandena godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------