



2026-02-23

Sida 1 av 12

Organ: Kommunfullmäktiges valberedning

Plats och tid för sammanträde: Sammanträdesrum Venus, måndag den 2 mars 2026, kl 13.00

Tid för justering: Digital justering 2026-03-04, kl 15.00

Föredragande	Ärenden	Sida
	1 Upprop	
	2 Val av protokolljusterare	
	3 Dagordning	
	4 Anmälan av jäv	
	5 Fastställande av Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun	2 - 12

MALÅ KOMMUN

Charlotte Hultdin
Ordf



Fastställande av Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun

Bakgrund

2026 är ett valår och Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Malå kommun ska därför prövas av kommunfullmäktige för de kommande fyra verksamhetsåren. Prövning ska ske senast i juni. Kommunfullmäktiges valberedning är beredningsorgan.

Kommunfullmäktiges valberedning § 2/25 beslutade att skicka ut dokumentet på remiss till samtliga partier/gruppledare. Remissvar har inkommit från Socialdemokraterna, Liberalerna, Malålistan, Moderaterna och Vänsterpartiet.

Nedan anges förslag till ändringar:

Inga invändningar mot tilläggs- och ändringsförslag som skickades med remissen.

Tillägg under § 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m:
n) aktiv tjänstgöring under jour för socialnämndens presidium.

Under § 16:

Ändra texten om årsarvoden till "Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad." (Det finns inga årsarvoden lägre än 2 000 kr idag.)

Vänsterpartiet föreslår att man i kommunstyrelsen väljer en andre vice ordförande, som inte är kommunalråd utan blir kallad till presidieträffar och arvoderad enligt reglerna under § 1. Kostnaden för detta kompenseras genom att kommunstyrelsens ordförandes uppdrag minskas till 90 %. (Att minska vice ordförandes ersättning till lägre än 40 % får negativa konsekvenser för vissa försäkringsregler mm.)

§ 18 Ej tjänstgörande närvarande ersättare

- Kommunfullmäktige och Miljö och bygg samma regler som tidigare.

För övriga nämnder och styrelser föreslår Vänsterpartiet en reform av hela systemet. Malå kommun har bland landets högsta kostnader per medborgare för politiken, vi behöver effektivisera. Det är bra för demokratin att man som ersättare kan få möjlighet att komma in och vara med ibland för att se hur mötena går till, men vi anser att det skulle räcka med att ge ersättning till **1 ej tjänstgörande ersättare per sammanträde i styrelser, nämnder och kommunfullmäktiges valberedning. Det ska växla mellan samtliga invalda partier i respektive nämnd/styrelse.**

Vårt förslag är att en turordning för mandatperioden sätts upp och



beslutas vid första sammanträdet i den nya nämnden/styrelsen. Det är sedan varje partis ansvar att ta vara på möjligheten när det är deras tur.

§ 3 Vice kommunstyrelsens ordförande i opposition.

§ 4 Vice ordförande:

- Socialnämnden: 0,14 IBB
- Utbildningsnämnden: 0,09 IBB
- Mabo: 0,09 IBB
- Meni: 0,09 IBB

Socialnämndens ordförande får tim. arvode då man utför sitt uppdrag under jouren.

§ 18 Beslutas vid första kommunfullmäktige efter valet.

Att upp på valberedningsmöte: att lönebeskedet lämnar man in en gång per år men är det förändringar så lämnar man in dessa utifrån förändringarna under året.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m

Punkt C) Vi anser att ett litet arvode bör utgå även vid digital justering, då det blir ett merarbete för den person som tar på sig att justera protokollet. Förslagsvis kan arvodet vara 1 timme (inkluderar genomläsning och digital justering). Om den som utsetts att justera har förlorad arbetsförtjänst skall ersättning utgå även för detta.

§ 3 Månadsarvoden

Här bör man nämna att vice ordförande arvoderas med 40%.

§ 4 Årsarvoden

Arvoden måste anpassas efter ansvarstyngd. Inför förra mandatperioden gjordes en del höjningar, bl a för KF:s ordförande och vice ordförande och det känns rimligt om man har för avsikt att stärka och vitalisera kommunfullmäktiges roll.

Socialnämndens ordförande höjdes också förra mandatperioden, vilket är rimligt utifrån kravet på att vara tillgänglig (alternativt informera vice om att man är bortrest).

Under denna mandatperiod har det ifrågasatts om t ex Socialnämndens ordförande skall få extra arvode vid inkallelse, vilket vi anser är en självklarhet utifrån dessa bestämmelser.

§ 5 Arvoden för sammanträden mm

Enligt nuvarande bestämmelser blir det kostnadsdrivande. Vi har insett att det ofta genomförs sammanträden på 1-2 timmar. Vi föreslår därmed en förändring liknande Storumans regelverk.

Upp till två timmar,- timmarvode, därefter halvdags och heldagsarvode.

**§ 6 Förlorad arbetsförtjänst**

Det har bland våra förtroendevalda (som är anställda utanför kommunorganisation eller är egna företagare) framkommit att det känns krångligt att vara förtroendevald. Trots att man inlämnat intyg förväntas också lönespec, vilket inte styrks av nu rådande bestämmelser. Vi anser inte att man ska införa förändringen med lönespec, intyg skall räcka. Man bör istället överväga att ha samma system som regionen där ett intyg gäller för en längre tid både för kommun- och privatanställda, där intyget styrker vad man förlorat ekonomiskt. Det måste finnas en tillit till att de förtroendevalda lämnar korrekta uppgifter. När det gäller schablonen för egna företagare undrar vi var 337 447 kommer ifrån, det känns lågt och bör regleras.

§ 12 Övriga kostnader

Sista stycket: Istället för kommunstyrelsen bör det stå: Kommunchef på delegation av Kommunstyrelsen.

§ 14

Första stycket: Vi anser att tiden bör utökas till 6 månader.
Andra och tredje stycket: Varför två år?

§ 15

Bör stå kommunchef på delegation av Kommunstyrelsen.

§ 16

Sista stycket. Vi anser att det bör vara 6 månader istället för 3.

§ 17

Här bör det tydliggöras vad som ingår i arvodet.

Vi anser att 100%-arvoderad inte skall ha rätt att ta ut något extra arvode för något uppdrag som man utför för kommunens räkning. Ersättning bör dock utgå för direkta kostnader i samband med uppdraget t ex resor och boende.

När det gäller vice KSO:s roll bör det klargöras vad som ingår i uppdraget.

Under flera år har posten besatts av pensionärer och periodvis har veckoarbetstiden överstigit två dagar, utan extra ersättning (?) det skulle bli svårt för en förtroendevald med en anställning.

Här behöver göras en omvärldsanalys, flera kommuner har t ex en förväntan att man ska finnas på plats måndag och tisdag (tjänstledig från eventuell anställning) och att årsarvodet täcker möten lagda på dessa dagar. Övriga tider får vice KSO extra arvode och förlorad arbetsförtjänst.

§ 18 Ej tjänstgörande närvarande ersättare

Det är svårt att veta vad som är rätt gällande detta då nuvarande och framtida maktbalans i fullmäktige är oklar. Vi vet ej i dagsläget vilka



partier som är representerade i fullmäktige kommande mandatperiod. Punkten bör återremitteras till efter valet.

Bedömning

Kommunfullmäktiges valberedning går igenom remissvaren och påbörjar arbetet med att ta fram ett förslag till nya bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun.

FÖRSLAG TILL KOMMUNFULLMÄKTIGES VALBEREDNING

- Förslag till bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun fastställs.

Helen Örnberg

Bilaga

Årets uppräknade Bestämmelser om förmåner för förtroendevalda i Malå kommun.

Ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Malå kommun

Uppräknade av kommunsekreterare 2026-01-13.

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i kommunalagen (2017:725) 4 kap 1 § och 10 kap 3 § samt för förtroendevald utsedd enligt föräldrabalken (1949:381) 19 kap 5 §.

För förtroendevald som fullgör uppdrag om 100 och 40 % av heltid gäller endast 12 - 20 §§.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m

Tjänstgörande ledamöter och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 5 - 12 §§.

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, övriga nämnder, utskott och beredningar liksom revisorernas sammanträden
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- c) protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts härför
- d) partigruppmöten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a) med max 2 timmar.
- e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommun
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
- i) planerad överläggning med avdelningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör

- j) presidiemöte i kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedning, utskott eller nämnd
- k) besiktning eller inspektion
- l) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- m) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

§ 3 Månadsarvoden

- Kommunstyrelsens ordf*
- Kommunstyrelsens vice ordf*

61 957

*Utifrån uppdragets procent

§ 4 Årsarvoden

Årsarvoden utgår till kommunalt förtroendevalda enligt nedan. Beräknat utifrån del av inkomstbasbelopp, lbb (83 400 kr 2026).

	Del av lbb	Kronor
- Kommunfullmäktiges ordförande	0,44 lbb	36 696
- Kommunfullmäktige v ordf	0,14 lbb	11 676
- Revisorer, ordförande	0,2 lbb	16 680
- Revisorer, ej ordförande	0,14 lbb	11 676
- Utbildningsnämndens, ordf	0,38 lbb	31 692
- Miljö- och byggnämndens ordf	0,44 lbb	36 696
- Miljö- och byggnämndens v ordf	0,09 lbb	7 506
- Socialnämndens ordf	0,44 lbb	36 696
- Socialnämndens v ordf	0,09 lbb	7 506
- Allmänna utskottet, ordf	0,34 lbb	28 356
- Malåbostaden AB		
- ordf	0,38 lbb	31 692
- revisorer	0,04 lbb	3 336
- Malå Energi- och Industri AB		
- ordf	0,38 lbb	31 692
- revisorer	0,04 lbb	3 336
- Valnämndens ordf, valår	0,07 lbb	5 838

Ersättning för sammanträde eller motsvarande tillkommer till detta arvode.

Avgår förtroendevald, som äger uppbära årsarvode, under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan honom/henne och den som inträder i hans/hennes ställe i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger två månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Har ersättare utsetts enligt kommunallagen för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

§ 5 Arvode för sammanträde m m

Förtroendevald erhåller ett arvode för sammanträde ett halvdagsarvode (708* kr) upp till 4 timmar, eller ett heldagsarvode över 4 timmar (1 416* kr). Övriga bokade möten erhåller ett arvode per påbörjad timme med 174* kr. För sammanträde eller resor som infaller under lördag eller helgdag utgår arvode för varje påbörjad timme med 347* kr. (Påbörjad timme räknas som hel timme. Lunchtid inräknas ej i sammanträdestiden).

*Timarvodet baseras på 35 % av Inkomstbasbeloppet per månad / 165. 165 är en vedertagen beräkningsnyckel för löner (antal arbetade timmar per månad).

§ 6 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller motsvarande har förlorad arbetsinkomst erhåller ersättning mot intyg från arbetsgivare, försäkringskassa eller arbetslöshetskassa. Intyget ska lämnas in för varje sammanträde.

Till förtroendevald som är egen företagare utgår förlorad arbetsinkomst och beräknas med belopp för hel dag, med belopp utifrån den till försäkringskassan anmälda nettointäkten dividerat med 260. Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan uppgå till högst 2425 kronor per dag.

Till förtroendevald som är egenföretagare, och där inkomst ej kan styrkas, utgår förlorad arbetsinkomst enligt en schablon – beräknad på 349 258 kronor. Timersättning för förlorad arbetsinkomst = schablonårsinkomst dividerat med 1 980 timmar.

§ 7 Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med 12 procent på utbetald ersättning enligt 6 §.

§ 8 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån på utbetald ersättning enligt 6 § om detta styrks på intyget för förlorad ar-

betsförtjänst. Ersättningen är en schablonersättning på 4,5 procent av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst och utbetalas i samband med denna. Förtroendevald får själv avsätta pengar till pension.

§ 9 Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning enligt 6 - 8 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

§ 10 Restidsersättning

Restidsersättning (motsvarande sammanträdesarvodet) utgår per timme vid resa till och från förrättning enligt 2 § och ska beräknas från arbetsplats eller bostad belägen i Malå kommun, i annat fall från kommungränsen, när mötet är utanför Malå kommun.

§ 11 Resekostnadsersättning

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller motsvarande och protokolljustering utgår enligt Bilersättningsavtalet BIA.

Resekostnadsersättning ska beräknas från arbetsplats eller bostad belägen i Malå kommun.

Traktamente vid sammanträde eller motsvarande utgår enligt traktementsavtalet Trakt T.

§ 12 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses 11 § betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkommit.

Ersättning enligt denna paragraf provas i varje särskilt fall av kommunstyrelsen.

§ 13 Begäran om ersättning

För att få ersättning enligt 6 - 12 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till kommunfullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Ersättning enligt 4 - 5 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

§ 14 Yrkande om förlorad förmån

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom tre månader från förrättningsmånadens slut eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas i samband med och senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

§ 15 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

§ 16 Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolfteedel per månad om det överstiger 2 000 kronor. Lägre belopp utbetalas en gång per år.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Rätten till ersättning förfaller om reseräkning som avser förrättning inte lämnats in inom tre månader från förrättningsmånadens slut.

§ 17 Förmåner för förtroendevald med sysselsättningsgrad om 100 % samt för förtroendevald med en sysselsättningsgrad av 40 % av heltid

Semester

Kommunala förtroendevalda är inte att anse som arbetstagare i semesterlagens mening. Någon rätt till lagenlig semester kan därför ej tillkomma dem.

Kommunalt förtroendevald är inte arbetstagare i semesterlagens mening. Hel- och deltidsarvoderad förtroendevald med en sysselsättningsgrad på minst 40 % av heltid har varje år rätt till ledighet från sina kom-

munala uppdrag, utan reduktion av arvudet, med max de antal dagar som regleras i Allmänna bestämmelser § 27, mom. 5. Ledigheten förläggs i samråd med vice ordföranden och berörd förvaltningschef.

Förmåner vid vissa särskilda former av ledighet

Kommunala förtroendevalda är ej att anse såsom arbetstagare i den bemärkelse som avses i lagen om allmän försäkring och lagen om arbetsskadeförsäkring. Ett tillfredsställande skydd vid sjukdom m m synes dock kunna tillerkännas sådana förtroendevalda enligt följande regler.

Frånvaro p g a sjukdom, värnpliktstjänstgöring m m

Ersättning vid frånvaro på grund av:

- sjukdom
- värnpliktstjänstgöring
- civilförsvartjänstgöring
- graviditet
- barns födelse
- enskilda angelägenheter

följer bestämmelserna i Allmänna bestämmelser (AB).

Funktionsbegränsad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionsbegränsad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Grupplivskydd

Enligt vad som anges i KPA:s försäkringsbestämmelser tecknas grupplivsförsäkring för förtroendevald sysselsättningsgrad om 100 % av heltid och för förtroendevald med en sysselsättningsgrad om 40 % av heltid.

§ 18 Ej tjänstgörande närvarande ersättare

Då kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder och utskott sammanträder utgår ersättning till ett förutbestämt antal ej tjänstgörande närvarande ersättare enligt följande.

Kommunfullmäktige	1/parti *
Kommunstyrelsen	3 **
Utbildningsnämnden	2 ***

Socialnämnden	2 ***
Allmänna utskottet	1 *****
Malå/Norsjö miljö- och byggnämnd	2 ****
Valnämnd	2 ***
Kommunfullmäktiges valberedning	1 *****
Malåbostaden AB	2 ***
Malå Energi- och Industri AB	2 ***

* Minst en ersättare/parti eller högst 1/4 av partiets totala antal ordinarie ledamöter

** En ersättare för V, en ersättare för S och en ersättare för L + ML + M

*** En ersättare för S och en ersättare för L + ML + M + V

**** En ersättare från Malå kommun, en ersättare för Norsjö kommun per sammanträde. Det ska växla mellan partierna.

***** En ersättare för S

§ 19 Omräkning av förlorad pensionsförmån

Kommunsekreteraren har rätt att omräkna förlorad pensionsförmån i förhållande till tjänstgöring.

§ 20 Beredning

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Malå kommun prövas varje valår av kommunfullmäktige senast i juni för de kommande 4 verksamhetsåren.

Årsarvoden (**gulmarkerade**) uppräknas den 1 januari med aktuellt inkomstbasbelopp (i dokumentet budgetförutsättningar).

Övriga ekonomiska förmåner (**gråmarkerade***) förändras den 1 januari med den lönekostnadsuppräkning som anges i dokumentet Budgetförutsättningar (PKV) för året.

Kommunfullmäktiges valberedning är beredningsorgan.