

Sociala utskottet

Sammanträdesdatum  
2022-05-18

1 (15)

Plats och tid	Kommunkontoret, kl. 13.00 – 14.20		
Ajournering			
Beslutande	Siv Stenberg (V) Charlotte Hultdin (S) Arne Hellsten (ML)		
Övriga deltagande	Oksana Renström, medicinskt ansvarig sköterska, § 13 Lisa Nilsson, sekreterare		
Utses att justera	Arne Hellsten		
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret måndag den 23 maj 2022, kl. 09.00		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	9, 13–18
		<hr/>	
		Lisa Nilsson	
	Ordförande	<hr/>	
		Siv Stenberg	
	Justerande	<hr/>	
		Arne Hellsten	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Sociala utskottet		
Sammanträdesdatum	2022-05-18		
Anslag sätts upp	2022-05-23	Anslag tas ner	2022-06-14
Förvaringsplats för protokollet	Kommunförvaltningen, allmänna avdelningen		
Underskrift	<hr/>		

Utdragsbestyrkande

§ 9

Godkännande av dagordningen

**FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET**

*Siv Stenberg (V):* Dagordningen godkänns med följande ändring; punkt 5 tas upp efter punkt 8.

**BESLUT**

- Dagordningen godkänns med följande ändring; punkt 5 tas upp efter punkt 8.

-----

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 13

Dnr 2022.113/73

Uppföljning av patientsäkerhetsberättelsen 2021

Vårdgivare ska enligt Patientsäkerhetslagen (2010:659) senast den 1 mars varje år ha upprättat en patientsäkerhetsberättelse av vilken det ska framgå hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår, vilka åtgärder som vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts.

Kommunstyrelsen beslutade 2022-03-29, § 53 att godkänna patientsäkerhetsberättelsen 2021, och att prioritera de rekommenderade förbättringsförslagen för 2022. Vidare beslutades att uppföljning sker på det sociala utskottet 2022-05-18.

Uppföljningen gäller de rekommenderade förbättringsförslagen som säger att arbetet med att höja kvalitén på vården ska fortsätta under 2022 med fokus på att:

- Fortsätta med egenkontroller av nattfasta och basala hygienrutiner.
- Utbildning om basala hygienrutiner och klädregler
- Läkemedelsgenomgångar
- Förbättra följsamheten för SIP träffar
- Fortsatt vaccinering mot Covid-19.

Åtgärder inom samtliga punkter har genomförts, och det har skett förbättringar på samtliga punkter. Exempelvis är nattfastakontroll är planerad under hösten, och utbildning har påbörjats gällande basala hygienrutiner.

**BESLUTSUNDERLAG**

Oksana Renströms tjänsteutlåtande.

**FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET**

*Siv Stenberg (V):* Uppföljning av patientsäkerhetsberättelsen 2021 godkänns.

**FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN**

- Uppföljning av patientsäkerhetsberättelsen 2021 godkänns.

-----

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 14

Dnr 2022.94/00

Ny politisk organisation

Kommunfullmäktige beslutade 2019-10-21, § 136 att anta en ny politisk organisation i Malå kommun som trädde i kraft 2020-07-01. Förändringen innebar att barn- och utbildningsnämnden, omsorgsnämnden samt kultur- och fritidsnämnden togs bort. Under kommunstyrelsen bildades det i stället tre utskott: allmänna utskottet, utbildningsutskottet och sociala utskottet.

För att se över organisationen har ett antal möten hållits i den politiska beredningsgruppen under 2021 och början på 2022.

För att utvärdera organisationen skickades remiss ut till politiska partier och tjänstepersoner 2021-04-15. Den politiska beredningsgruppen träffades 2021-11-01 för att diskutera remissvaren, vilka hade inkommit från Vänsterpartiet, Liberalerna, Socialdemokraterna samt tjänstepersoner vid kansliet. Remissvaren visade att utskottens roll kan utvecklas, och Vänsterpartiet och Socialdemokraterna uttryckte tankar på ny förändring av den politiska organisationen.

Den politiska beredningsgruppen träffades 2022-02-14 för att diskutera om man ska fortsätta med utskott eller inte. Under detta möte kom deltagarna fram till fyra olika förslag på förändring av den politiska organisationen, och uppdrog till sekreteraren att ta fram konsekvensanalyser på samtliga förslag.

Den politiska beredningsgruppen träffades 2022-04-04 för att diskutera konsekvensanalyserna, och beslutade att lämna över samtliga fyra förslag på ny politisk organisation till utskotten för beredning.

Förslagen som lämnas över är:

1. Utöka kommunstyrelsen till 11 ledamöter och 11 ersättare, samt ett arbetsutskott som bereder ärenden till kommunstyrelsen.
2. Införa två nämnder, en utbildningsnämnd och socialnämnd, samt ett utskott under kommunstyrelsen.
3. Behålla utskotten och tydliggöra dess arbetsform.
4. Minska utskotten till max två utskott, och införa ett arbetsutskott under kommunstyrelsen.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

**BESLUTSUNDERLAG**

Lisa Nilssons tjänsteutlåtande.

**FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET**

*Charlotte Hulldin (S)*: Ny politisk organisation antas enligt upprättat förslag 2. Den nya politiska organisationen träder i kraft 2023-01-01. Tidigare antagen (KF 2019-10-21, § 136) politisk organisation upphör 2023-01-01.

**FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE**

- Ny politisk organisation antas enligt upprättat förslag 2.
- Den nya politiska organisationen träder i kraft 2023-01-01.
- Tidigare antagen (KF 2019-10-21, § 136) politisk organisation upphör 2023-01-01.

-----

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 15

Dnr 2022.85/10

Medborgarundersökning hösten 2022

Statistiska Centralbyrån (SCB) erbjuder Malå kommun att genomföra en Medborgarundersökning hösten 2022, en s k attitydundersökning. SCB har på uppdrag av kommunen genomfört liknande undersökningar 2007, 2010 och 2018.

Enligt information från SCB så har enkäten från och med 2021 fått en helt ny form. Enkäten innehåller nya frågor och resultaten kommer att redovisas i andelar i stället för att analyseras med NKI-modellen. SCB:s nya medborgarundersökning har utvecklats i samråd med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och deras nätverkskommuner. Ju fler kommuner som deltar, desto större möjligheter finns det för jämförelser med andra kommuner.

Enkäten består av följande frågeområden:

- Skola och omsorg
- Boende och boendemiljö
- Lokala arbets- och utbildningsmöjligheter
- Samhällsservice
- Resor och kommunikationer
- Bibliotek, kulturliv och mötesplatser
- Idrott, motion och friluftsliv
- Underhåll av den offentliga miljön
- Trygghet i samhället
- Klimat- och miljöarbete
- Bemötande, information och inflytande i kommunen
- Jämlikhet och integration
- Förtroende
- Allmänna frågor om kommunen

Invånarna besvarar frågorna utifrån vad de tycker om sin kommun. Frågorna besvaras med verbaliserade skalor. Skalorna ser olika ut men samtliga går att gruppera i negativ och positiv. Till exempel kan "Mycket dåligt" och "Ganska dåligt" grupperas till negativ och "Ganska bra" och "Mycket bra" till positiv.

Tidplan:

- Sista anmälningsdag till SCB för beställning den 8 juni
- Enkäten genomförs mellan den 24 aug och den 3 nov
- Leverans av resultattabeller den 8 dec 2022

Beräknad kostnad 40 000 kronor.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

### Bedömning

En vägledning till om Malå kommun skall genomföra en Medborgarundersökning kan vara att analysera hur man har använt resultaten från de tidigare genomförda undersökningarna. Har resultatet varit en hjälp för att formulera handlingsplan alternativt en politisk inriktning då har man nyttjat undersökningen på ett adekvat sätt. Men har man inte det då kanske man skall överväga att ej genomföra undersökningen.

Inför en ny mandatperiod då kan en sådan här undersökning rätt använd vara ett bra underlag för att fatta politiska beslut som ligger i linje med vad invånarna anser. Nyttillträdda politiker får en god insikt över vad invånarna anser vara viktiga frågor.

### BESLUTSUNDERLAG

Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

### FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

*Siv Stenberg (V):* SCB får i uppgift att genomföra en Medborgarundersökning hösten 2022. Kostnaden belastar ansvar 2102, verksamhet 92021 - *Kommunstab*.

### FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- SCB får i uppgift att genomföra en Medborgarundersökning hösten 2022.

- Kostnaden belastar ansvar 2101, verksamhet 92021 – *Kommunstab*.

-----

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 16

Dnr 2022.53/02

Personaladministrativa åtgärder 2022

För 2022 finns 300 000 kronor avsatta till personaladministrativa åtgärder - medel som ska gå till arbetet med att utveckla organisationen och på så sätt skapa en organisation som är hälsofrämjande. Åtgärder ska föregås av särskilda beslut av kommunstyrelsen.

Malå kommun har haft ett långsiktigt mål att genomföra ett kontinuerligt arbete inom de områden som forskningen anser som skiljer en "frisk" och "sjuk" organisation åt. Dessa områden är:

- Organisationen – tydlig
- Styrprocessen – mål/handlingsplan
- Ledarskapet
- Medarbetarskapet
- Delaktighet
- Information/kommunikation
- System för hälsa och sjukfrånvaro
- Arbetsmiljöarbetet ex skyddsronder

Under 2021 har följande aktiviteter genomförts:

- Medarbetarundersökning har genomförts i hela organisationen.
- Kommunens Ledningsgrupp har haft en uppföljning av den ledningsgruppsutbildning som Gotlandsakademin ledde förra året. Totalt 1,5 dagar med dialog om uppnått resultat och hur arbetet skall bedrivas framåt.
- Priser till "Cykeltrampet" – motionsinsats. Sponsring av priser till "Stadsorientering" – motionsinsats genomförd av Orienteringsklubben.
- Implementering av det reviderade Samverkansavtalet.
- Arbetsmiljöutbildning riktad till samtliga chefer/verksamhetsansvariga och skyddsombud. 45 medarbetare deltog varav ca 15 var skyddsombud. Totalt sex utbildningstillfällen à 3 timmar. Så varje deltagare fick 18 timmars arbetsmiljöutbildning.
- Personalåtgärd bestående av "julgåva" - presentkort på 500 kronor för inköp i lokala affärer till samtliga organisationens månadsavlönade medarbetare.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------



Pandemin har medfört att aktiviteter har blivit inställda eller har genomförts på andra sätt. Fokus på arbetet har koncentrerats till att förhindra smittspridning och då har andra insatser fått vänta.

Av budgeterade 500 000 kr har 83 000 kr förbrukats. Kostnaden för arbetsmiljöutbildningen belastar den fackliga verksamheten. Kostnaden för "julgåva" belastar en annan verksamhet.

### Bedömning

För år 2022 föreslås att medlen för personaladministrativa åtgärder används till att fortsätta att utveckla Malå kommun till en hälsofrämjande organisation. Personalchef/HR strateg ges i uppgift att samordna arbete utifrån beslut fattade i kommunens Ledningsgrupp.

Frågan om att genomföra en personalbefrämjande åtgärd vid årets slut kommer att eventuellt ställas till allmänna utskottet/kommunstyrelsen längre fram under året

Budget för 2022:

Personaladministrativa åtgärder verksamhet 92070	300 000 kronor
--	----------------

### BESLUTSUNDERLAG

Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

### FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

*Siv Stenberg (V):* Budgeterade medel för personaladministrativa åtgärder används till arbete med att utveckla Malå kommun till en hälsofrämjande organisation.

### FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Budgeterade medel för personaladministrativa åtgärder används till arbete med att utveckla Malå kommun till en hälsofrämjande organisation.

-----

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 17

Dnr 2022.54/02

Införande av friskvårdsbidrag

Aktiviteter som bidrar till en bättre hälsa är en viktig pusselbit för att vi ska må bra, både under arbetstid och fritid. Att kunna erbjuda någon form av friskvårdsinsats är också en del i att vara en attraktiv arbetsgivare.

Malå kommun hade under ett antal år både friskvårdstimme och friskvårdsbidrag som förmån till sina medarbetare. 2015 beslutades att upphöra med båda förmånerna. Anledningen var att vissa grupper inte kunde nytta friskvårdstimmen och att friskvårdsbidraget användes av ett fåtal. Organisationen erbjöd förmåner som vissa inte kunde använda och andra inte ville använda.

Efter 2015 har de budgeterade medlen som tidigare gick till friskvårdsbidraget använts till olika insatser.

- Under flera år har det utbetalats "trivselpengar" till arbetslagen för att möjliggöra gemensamma aktiviteter. Detta som ett led i att skapa en bra och trivsam arbetsmiljö.
- "Hälsoveckor" har genomförts vid två tillfällen. De innehöll en mängd olika friskvårdsinsatser som hela arbetslaget eller den enskilde medarbetaren kunde delta på. Aktiviteterna genomfördes utanför arbetstiden. En gemensam föreläsning genomfördes under arbetstid. Hälsoveckorna avslutades med en afterwork på Malå hotell. Dessa hälsoveckor var uppskattade och ca 200 medarbetare deltog. Vid planeringen av tredje hälsoveckan slog pandemin till.
- Malå kommun har varit medarrangör av Cykeltrampet, som har genomförts vid två tillfällen. Deltagarna skulle minst genomföra 10 aktiviteter under en månad – promenad – lunka – springa – cykla.

Medarbetarna erbjuds "förmånscyklar. Leasa en cykel och den bekostas genom ett bruttolöneavdrag som innebär att kostnaden blir lägre.

Nu föreslår Ledningsgruppen att ett friskvårdsbidrag på 1 000 kronor införs. Bidraget använder medarbetarna till att betala olika aktiviteter som genomförs på fritiden. Det är aktiviteter som erbjuds av entreprenörer och föreningar, exempelvis styrketräning, vattengympa, tobaksavvänjning, paddel, viktminskningsaktiviteter, lagsporter, massage, ridning, ut försäkning med mera.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

## Bedömning

Friskvård är hälsofrämjande åtgärder som den enskilde själv kan vidta för att behålla eller förbättra sin hälsa. Friskvård kräver ett eget engagemang. Hälsa är något man kan bygga upp och utveckla, men är också en färskvara som måste underhållas.

Medarbetaren är ytterst ansvarig för den egna hälsan och sina levnadsvanor. Positivt om arbetsgivaren kan stimulera medarbetarna till bra val gällande både kost och motion.

Friskvårdsbidrag är en personalförmån/anställningsförmån och inte en åtgärd för att minska sjukfrånvaron. Finns ingen forskning som visar sambandet mellan införande av friskvård och minskad sjukfrånvaro. Samtidigt vet vi, genom forskning, att fysisk aktivitet är ett effektivt sätt att få människor att må bättre fysiskt och psykiskt.

Skattemyndighetens regler i korthet:

- Arbetsgivaren bestämmer om personalen ska erbjudas ett friskvårdsbidrag.
- Hur friskvårdsbidraget får användas bestämmer arbetsgivaren utifrån den praxis och lagstiftning som finns. Alla i personalen ska erbjudas samma villkor.
- Du får använda friskvårdsbidraget till enklare aktiviteter med inslag av motion eller för behandling som är avstressande eller motverkar ömhet och stelhet. Du kan också använda det till kost- rådgivning och rådgivning i samband med rökavvänjning.
- Du får inte använda friskvårdsbidraget för att hyra eller köpa utrustning.
- Du får inte använda friskvårdsbidraget för medlemsavgifter, teorikurser, diplom, hälsovård, sjukvård eller skönhetsvård.
- Friskvårdsbidraget ska vara av mindre värde. Du kan få maximalt 5 000 kronor per år.
- För aktiviteter utan inslag av motion, till exempel massage, får aktiviteten kosta maximalt 1 000 kronor per tillfälle för att vara av mindre värde och skattefritt.
- Friskvårdsbidraget kan bara användas för att bekosta själva motionsaktiviteten exempelvis startavgifter, kursavgifter, banavgifter, fiskekort eller liftkort.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Vid ett ev. införande av friskvårdsbidrag ges förhoppningsvis många medarbetare en möjlighet att genomföra olika aktiviteter som gynnar deras mående och hälsa. Samtidigt är det ett antal motionärer som inte kommer att ha möjlighet att nyttja förmånen. De som promenerar, springer, cyklar eller åker skidor har inga avgifter för sina aktiviteter och bidraget får ej nyttjas för inköp av utrustning.

Om införande av friskvårdsbidrag medför att ett antal nya motionärer tillkommer och/eller att ett antal slutar nyttja tobaksprodukter då är målet uppnått.

- Ledningsgruppen föreslår att Malå kommun som arbetsgivare inför ett friskvårdsbidrag på 1 000 kronor per år och medarbetare.
- Personalchef får i uppgift att utforma riktlinjer gällande friskvårdsbidraget.
- Införandet startar midsommar 2022.
- Kostnaden belastar verksamhet 92070 – *Personaladministrativa åtgärder*.

## BESLUTSUNDERLAG

Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

## FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

*Siv Stenberg (V):* Friskvårdsbidrag införs på 1 000 kronor/år och medarbetare. Personalchef får i uppgift att utforma riktlinjer gällande friskvårdsbidraget. Kostnaden belastar verksamhet 92070 – *Personaladministrativa åtgärder*.

*Arne Hellsten (ML):* Friskvårdsbidrag införs på 1 000 kronor/år och medarbetare. Personalchef utformar förslag på riktlinjer gällande friskvårdsbidraget. Kostnaden belastar verksamhet 92070 – *Personaladministrativa åtgärder*.

## FÖRSLAGSORDNING

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att Sociala utskottet bifaller Arne Hellstens förslag.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

**FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN**

- Friskvårdsbidrag införs på 1 000 kronor/år och medarbetare.
- Personalchef utformar förslag på riktlinjer gällande friskvårdsbidraget.
- Kostnaden belastar verksamhet 92070 – *Personaladministrativa åtgärder*.

-----

---

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 18

Dnr 2022.88/02

Visselblåsarfunktion - riktlinjer och rapporteringsfunktion

Enligt EU-direktiv (EU) 2019/1937 kommer nya rättsliga skyldigheter för samtliga kommuner. Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden träder i kraft i Sverige 17 december 2021. Samtliga arbetsgivare med mer än 50 anställda inklusive kommuner och regioner måste inrätta en visselblåsarfunktion. I lagens 5 kap. "In-terna rapporteringskanaler och förfaranden för rapportering och uppföljning" framställs de krav som visselblåsarfunktionen ska uppfylla.

Funktionen innebär bland annat att kommunen ska ge möjlighet till rapportering av misstänkta oegentligheter och överträdelser av lagar och regelverk i särskilt utformade rapporteringskanaler. En anställd eller en tidigare anställd med flera kan göra en anmälan om de misstänker att någon ägnar sig åt oegentligheter och/eller allvarliga missförhållanden. Det är viktigt att tidigt fånga upp och agera på signaler från medborgare och medarbetare.

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 29 mars 2022, Dnr 2022.46/02 fattades följande beslut:

- *Kommunchef får tillsammans med HR-chef uppdraget att initiera arbetet med införande av visselblåsarfunktion i Malå Kommun.*
- *Slutgiltigt förslag till visselblåsarfunktion presenteras till kommunstyrelsens sammanträde senast 7 juni 2022.*

**Bedömning**

En extern tjänst för inrapporteringsfunktionen köps in. Det finns möjlighet att avropa stöd för den utredning som följer på en visselblåsar-anmälan.

Ett förslag till riktlinje är framtaget.

Malå kommun upprättar således en riktlinje för att möta de rättsliga skyldigheterna i enlighet med Lag 2021:890 samt den rapporteringsfunktion som krävs.

Ekonomi - Den beräknade årskostnaden är ca 20 000 kronor, och med avtalsmässigt löpande kostnad ett år i taget. En gemensam beställning av rapporteringsfunktion görs med Norsjö kommun.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Tidplan – Rapporteringsfunktionen är implementerad senast den 17 juli 2022.

### BESLUTSUNDERLAG

Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

### FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

*Siv Stenberg (V):* Riktlinje och inköp av systemstöd för Visselblåsarfunktion Malå kommun godkänns. Kostnaden belastar ansvar 2101, verksamhetsstöd 92021 – *Kommunstab*.

### FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Riktlinje och inköp av systemstöd för Visselblåsarfunktion Malå kommun godkänns.
- Kostnaden belastar ansvar 2101, verksamhet 92021 – *Kommunstab*.

-----

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------